

国家税务局面试题（网络版）2026年3月15日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



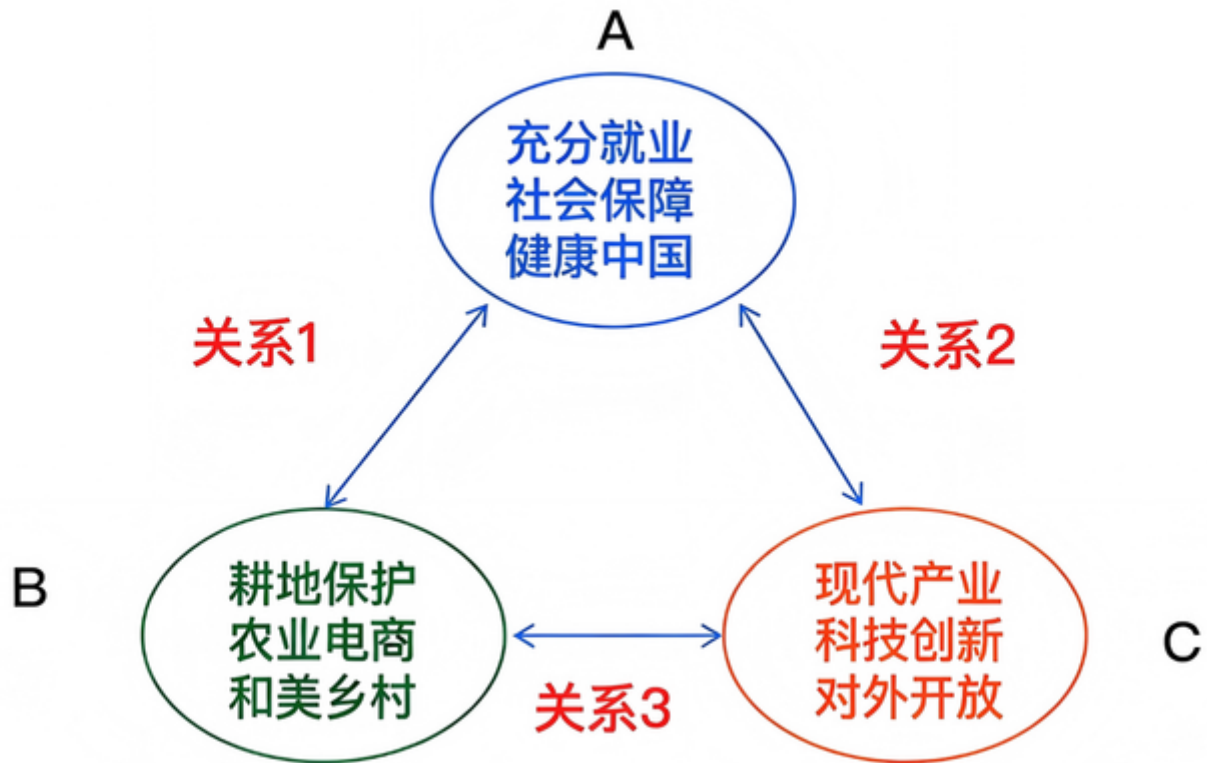
QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

请给ABC三组词语每组提炼一个关键词，阐述这三个关键词两两之间的关系，并选取其中一组的关系展开论述。



（注：以上图片根据考生回忆绘制）

【问题1参考答案】

在探讨ABC三组词语所蕴含的深意时，我提炼出的关键词分别是：A组——创新，B组——传承，C组——融合。这三者之间，创新与传承是相辅相成的辩证关系，创新为传承注入活力，传承为创新奠定根基；创新与融合是相互促进的共生关系，创新驱动融合的广度与深度，融合为创新提供多元化的土壤；而传承与融合则是相互依存的和谐关系，传承为融合提供文化内核，融合为传承拓展时代外延。接下来，我将选取创新与传承这一组关系展开论述。

创新与传承，看似是一对矛盾的概念，实则如同鸟之双翼、车之两轮，共同推动着社会文明的进步与发展。传承是创新的基石，没有深厚的传承，创新便成了无源之水、无本之木。中华五千年文明史中，从诸子百家的思想争鸣到唐诗宋词的文学巅峰，从四大发明的科技智慧到传统节日的民俗积淀，这些宝贵的文化遗产构成了我们民族的精神基因。正是基于对这份厚重历史的传承，我们才能在今天的经济建设、科技攻关、文化繁荣等各个领域，找到创新的灵感与方向。例如，中国航天工程中的“嫦娥”“天问”等命名，便深深植根于古典神话与文学想象，将古老的飞天梦想转化为现实的科技探索，这既是创新的壮举，也是对文化血脉的深情致敬。

同时，创新是传承的生命力所在，没有与时俱进的创新，传承就可能陷入僵化与停滞，最终被时代所遗忘。传承绝非简单的复制与保存，而是在理解其精髓的基础上，结合新的时代条件、技术手段和受众需求，进行创造性的转化与发展。故宫博物院便是绝佳的例证。它一方面精心保护着古老的建筑与文物，传承着宫廷文化与工匠精神；另一方面，它大胆创新，通过数字化展览、文创产品开发、社交媒体互动等方式，让沉睡的文物“活”起来，吸引了无数年轻观众，使传统文化在当代社会焕发出前所未有的生机与魅力。这种创新性的传承，不仅保护了文化遗产的物质形态，更激活了其内在的精神价值，使其真正融入现代生活。

在当代中国的发展进程中，正确处理创新与传承的关系，具有极其重要的现实意义。它要求我们在全面深化改革、推动高质量发展的道路上，既要坚定文化自信，深入挖掘和弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化，筑牢民族的“根”与“魂”；又要坚持创新驱动发展战略，勇于突破思维定势和路径依赖，在科技、制度、文化等各方面进行大胆探索。只有将传承的坚守与创新的锐气有机结合，我们才能在全球化浪潮中保持自身特色，在激烈的国际竞争中赢得主动，最终实现中华民族的伟大复兴。这不仅是文化发展的内在逻辑，更是国家前行、民族振兴的必由之路。

【问题2】

单位工会组织秋游活动，领导要求严格按照《基层单位经费管理办法》落实，同事们分别提出了不同的诉求：
 职工A：支持单位组织秋游活动，可以增强团队凝聚力，但是因为要求不能铺张浪费，所以出去玩也不尽兴。
 职工B：工作上有紧急任务没有完成，只有周末可以出去。
 职工C：周末想陪伴父母家人，最好安排在工作日，不然无法参加。
 职工D：办公室呆久了，想去晒晒太阳，去户外爬山徒步，感受大自然。
 职工E：想和孩子的秋假连在一起，自费带孩子一起参加活动。
 职工F：想去邻市博物馆参观，之前一直没有机会去。
 你作为负责人，怎么对接领导的要求和职工的多元诉求，开展此次活动？

【问题2参考答案】

组织好这次秋游活动，关键在于如何在严格遵守经费管理规定的前提下，尽可能满足职工多元化的合理诉求，实现凝聚人心、放松身心的活动初衷。这既是对我组织协调能力的考验，也是践行以人为本、服务职工理念的具体实践。我将秉持“合规、灵活、包容、务实”的原则，努力在制度框架内寻求最大公约数，让活动既有规矩又有温度。

首先，我会深入学习《基层单位经费管理办法》的具体条款，明确经费使用的范围、标准和红线，确保活动的每一个环节都合规合法。这是开展一切工作的前提和底线。在此基础上，我会与工会委员们一起，结合单位实际和职工意愿，初步拟定几个符合规定、风格不同的备选方案。例如，可以设计一个以本地近郊户外徒步为主的“绿色健康行”方案，和一个以参观本市或邻市公益性博物馆、纪念馆为主的“文化熏陶行”方案。这两个方案都能有效控制交通、餐饮等成本，避免铺张浪费，同时又能回应职工D和职工F的诉求。

其次，针对活动时间这一核心矛盾点，我将采取更加灵活和人性化的处理方式。考虑到职工B有紧急任务、职工C希望工作日出行，而周末又是多数家庭的空闲时间，我计划将活动主体安排在一个工作日。这样既能满足B、C两位同事的需求，也能让大多数同事在工作间隙得到放松。对于确实因工作原因无法在当天参加的同事，可以探索设立一个“弹性活动日”或发放符合规定的、额度有限的文体活动兑换券，允许其在规定期限内自行选择参与其他合规的集体活动或进行文化消费，以此体现组织的关怀和灵活性。

再次，对于职工E提出的自费带孩子参与的愿望，这体现了职工对单位活动的认同和期待。我将在方案中明确，本次活动严格遵守规定，仅限于单位在职职工。但可以建议，如果多数职工有类似家庭互动需求，未来可以另行策划组织符合规定的、允许家属以自费形式参与的亲子类活动。本次活动中，我们可以安排一些适合分享的环节，比如摄影比赛、见闻分享等，让职工即使独自参与，也能将快乐传递给家人。

最后，在活动设计与宣传上，我会着重突出“俭而不简，乐而有度”的理念。向职工A等同事说明，活动的意义在于交流和体验，而非消费水平。我们可以在徒步中设置团队协作小游戏，在参观中安排知识问答，用精心设计的内容来提升体验感和凝聚力，而不是依靠高昂的花费。活动前，我会将初步方案、经费预算依据及时间安排等向领导详细汇报，获得批准后，再通过座谈会或线上问卷等形式，广泛征求全体职工意见，对方案进行微调，力求赢得最大多数职工的理解和支持。

总之，作为负责人，我将努力扮演好政策执行者与职工服务者的双重角色。既要守住制度的刚性，确保活动经得起检验；也要注入服务的柔性，倾听并尊重每一位职工的声音，在有限的条件下创造无限的关怀，让这次秋游真正成为一次凝心聚力、温暖人心的团队建设活动。

【问题3】

考生两两辩论，答题的考生持甲观点，下一顺位考生持乙观点，要求站立。

双方站立辩论。

甲观点：我们不平凡青春价值源于团队价值和共同努力的经历；

乙观点：我们不平凡青春价值源于个人努力和奋斗。

【问题3参考答案】

尊敬的各位考官，各位考友，大家好。今天，我持甲观点：我们不平凡青春价值源于团队价值和共同努力的经历。青春，是人生中最绚烂的篇章，而它的不平凡之处，往往不在于孤芳自赏的成就，而在于融入集体、携手同行时，那份共同创造、彼此成就的深刻体验。团队，是我们青春航程中的灯塔与港湾，它赋予个体力量以方向，将个人奋斗的涓涓细流，汇聚成推动时代前进的磅礴江河。

首先，从价值实现的维度看，团队是个人才华得以绽放的沃土。个人的努力固然是成长的基石，但任何伟大的事业，都绝非一人之力可以完成。无论是科研攻关中的协同创新，还是脱贫攻坚中的合力攻坚，亦或是抢险救灾中的众志成城，无数事实告诉我们，只有在团队中，个人的智慧与汗水才能找到最广阔的用武之地，才

能转化为服务社会、改变世界的现实成果。团队的价值，在于它构建了一个“1+1>2”的系统，在这里，思想碰撞出火花，优势互补形成合力，共同的目标将每个人的奋斗凝聚成一股无坚不摧的力量。这种在集体奋斗中实现自我超越的经历，正是青春价值最厚重的底色。

其次，从成长体验的深度看，共同努力的经历塑造了我们更完整的人格与更深厚的情感。青春的价值，不仅在于最终抵达了怎样的高度，更在于与谁同行、经历了怎样的旅程。在团队中，我们学会沟通与协作，懂得责任与担当，理解包容与奉献。我们收获的不仅仅是技能与知识，更是风雨同舟的战友深情和为了共同理想而拼搏的纯粹快乐。这份在并肩作战中结下的情谊，这份为集体荣誉而战的激情，是独行路上难以获得的宝贵财富。它让我们的青春记忆充满了温度与共鸣，让“我”变成了“我们”，让个人的奋斗故事融入了时代的宏大叙事。

当然，我充分理解并尊重乙观点对个人努力和奋斗的强调。个人的主观能动性、不懈的奋斗精神，无疑是青春画卷上最亮丽的笔触，是驱动一切进步的原始动力。没有个人的奋发图强，团队便会成为无源之水。然而，我们必须认识到，个人奋斗的最终意义，往往需要在更广阔的社会关系与集体实践中得以确认和升华。脱离团队与时代的个人奋斗，容易迷失方向，其价值也难免局限。因此，个人努力是起点，而融入团队、贡献集体，则是个人价值得以最大化、青春得以真正“不平凡”的必然归宿。

综上所述，我认为，我们不平凡青春价值，其根源在于团队价值与共同努力的经历。它让我们超越小我，成就大我；让奋斗的历程充满温情与力量；让青春的乐章因和声而更加恢弘壮丽。在新时代的征程上，愿我们都能在伟大的团队中，以个人奋斗为基石，以共同理想为引领，书写下无愧于时代、无愧于集体的灿烂青春。