

国家税务总局面试题（网络版）2016年3月5日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说成功需要妥协，也有人说成功不需要妥协。请你谈谈成功与妥协并具体举例子。

【问题1参考答案】

在探讨成功与妥协的关系时，我认为这两者并非绝对对立，而是相辅相成的。成功往往需要在坚持原则与灵活变通之间找到平衡点。妥协，不是放弃，而是一种智慧的选择，是为了更大的目标而做出的暂时让步。同样，不妥协则体现了对核心价值的坚守，是成功不可或缺的品质。

首先，妥协在某些情况下是成功的催化剂。历史上，许多伟大的成就都是通过妥协实现的。例如，美国宪法的制定过程中，各州代表在奴隶制、代表权等问题上存在严重分歧。正是通过著名的‘康涅狄格妥协案’，即大州与小州在参众两院代表权上的妥协，才最终达成了共识，奠定了美国政治制度的基础。这一例子表明，妥协能够化解矛盾，推动共同目标的实现。

然而，成功有时也需要不妥协的勇气。马丁·路德·金在民权运动中的坚持就是一个典范。面对种族歧视和不公正的法律，他没有选择妥协，而是通过非暴力抵抗，最终推动了美国民权法案的通过。这种不妥协的精神，彰显了对正义和平等的坚定追求，是成功的重要保障。

综上所述，成功与妥协的关系是复杂而多维的。妥协是为了更好地前进，不妥协则是为了坚守底线。在实际生活和工作中，我们需要根据具体情况，灵活运用妥协与不妥协的策略，以实现最终的成功。正如古人云：‘君子和而不同，小人同而不和。’在追求成功的道路上，我们既要学会在适当的时候妥协，也要有勇气在关键时刻坚持自己的原则。

【问题2】

单位为了培养人文素质，决定开展读书活动。请你列举三个活动主题，并就其中的一个展开。

【问题2参考答案】

在公务员考试面试中，面对单位为了培养人文素质而决定开展读书活动的题目，我认为可以提出三个活动主题：一是‘经典诵读，传承文化’，二是‘书香满机关，智慧伴我行’，三是‘阅读新时代，共筑中国梦’。下面，我将就‘书香满机关，智慧伴我行’这一主题展开详细阐述。

‘书香满机关，智慧伴我行’这一主题旨在通过读书活动，营造浓厚的机关文化氛围，提升公务员的人文素养和综合能力。首先，这一主题强调了读书的重要性，认为书籍是人类智慧的结晶，通过阅读可以开阔视野、增长知识、提升思维能力。在机关工作中，公务员需要具备较高的政策理论水平和业务能力，而读书正是提升这些能力的重要途径之一。

其次，这一主题还体现了读书活动的广泛性和参与性。‘书香满机关’意味着读书活动不仅仅是个人的行为，而是整个机关共同参与的活动。通过组织集体读书、分享读书心得等形式，可以促进同事之间的交流与合作，增强团队的凝聚力和向心力。同时，‘智慧伴我行’则强调了读书对于个人成长的重要性，鼓励每位公务员都能通过阅读不断提升自己，实现个人与组织的共同发展。

最后，这一主题还具有很强的实践指导意义。在具体的活动策划中，可以结合机关工作的实际，选择与公务员工作密切相关的书籍进行推荐和阅读。例如，可以组织学习党的理论著作、政策法规、管理科学等方面的书籍，帮助公务员更好地理解和执行政策，提高工作效率和质量。此外，还可以通过设立读书角、举办读书沙龙等形式，为公务员提供更多的阅读和交流机会，使读书活动真正落到实处，取得实效。

总之，‘书香满机关，智慧伴我行’这一主题不仅符合单位培养人文素质的初衷，而且具有很强的操作性和实效性。通过这一活动的开展，可以有效提升公务员的综合素质，为机关工作的顺利开展奠定坚实的基础。

【问题3材料】

科长：刘姐，单位考勤这个事你已经做好几年了，今年还是你负责。

老同志刘姐：我已经做了很多年，得罪了很多，吃力不讨好，不想做了！

科长：其他人都有重要工作了，你年纪比较大，简单的工作都做不了，还能做什么？还是你来做比较好！

老同志刘姐：谁爱做谁做，说什么我也不做。

科长：不行，你必须做，这是工作。

老同志刘姐：我不做，实在不行我就去找局长。

科长：这……

【问题3】

请具体谈谈他们两人在这段对话中各自有什么不妥。

【问题3参考答案】

在这段对话中，科长和刘姐的交流方式都存在不妥之处，主要体现在沟通方式、态度以及对工作的安排上。首先，科长的言辞中透露出对刘姐年龄的歧视，认为年纪大的同志只能做一些简单的工作，这种观点不仅不尊重老同志的工作能力和经验，也容易伤害到刘姐的自尊心。其次，科长在安排工作时缺乏必要的沟通和解释，没有考虑到刘姐长期从事考勤工作可能产生的心理压力和职业倦怠，而是简单粗暴地要求刘姐继续负责，这种做法显得缺乏人性化和关怀。

刘姐的反应虽然可以理解，但同样存在不妥之处。她在表达不愿意继续负责考勤工作时，态度较为强硬，甚至提出了去找局长的威胁，这种处理方式不利于问题的解决，反而可能激化矛盾。作为老同志，刘姐可以更加理性地表达自己的困难和需求，寻求与科长之间的有效沟通，而不是采取对抗的态度。

从更深层次来看，这段对话反映了单位在工作分配和人员管理上存在的问题。科长作为管理者，应当更加注重与下属的沟通 and 理解，合理安排工作，避免让员工感到被忽视或不被尊重。同时，刘姐作为老同志，也应当以更加积极的态度面对工作中的挑战，寻求与上级的高效沟通，共同寻找解决问题的办法。

总的来说，这段对话中的不妥之处在于双方都缺乏有效的沟通 and 理解，科长的管理方式显得简单粗暴，而刘姐的反应则过于情绪化。这种交流方式不仅无助于问题的解决，还可能对 work 氛围和团队合作产生负面影响。因此，双方都需要反思自己的言行，改进沟通方式，以更加理性和建设性的态度来处理工作中的分歧和挑战。

【问题4】

小李在工作中非常认真，因此在年终考核中获得第一名，但是领导认为他过于年轻，因此没有将优秀奖颁给他。他觉得委屈，并以压力大为由向领导申请工作调动。如果你是他的朋友，你怎么安慰他？请现场模拟。

【问题4参考答案】

小李，听到你这么说，我完全理解你现在的感受。在工作中付出了那么多努力，年终考核也取得了第一名的好成绩，却没有得到应有的认可，这确实让人感到委屈和不公平。首先，我想告诉你，你的努力和成绩是值得肯定的，这一点毋庸置疑。领导的决定可能有他的考虑，但这并不代表你的能力不被认可。

其实，每个人的职业生涯中都会遇到类似的挑战和考验。年轻确实可能成为一些机会的障碍，但这同时也是你的优势。年轻意味着你有更多的时间和空间去成长，去证明自己。领导的决定也许是在考验你的韧性和适应能力，看看你是否能在不被认可的情况下依然保持积极的工作态度。

关于你申请工作调动的事情，我觉得这是一个需要慎重考虑的决定。工作调动可能会带来新的环境和挑战，但也可能意味着你需要重新适应和证明自己。我建议你先冷静下来，给自己一些时间去思考，是否真的需要调动，还是可以通过其他方式来解决当前的压力和不满。

作为你的朋友，我会一直支持你。无论你最终做出什么决定，我都会站在你这边。同时，我也建议你尝试和领导进行一次深入的沟通，表达你的感受和困惑。也许领导并没有意识到他的决定对你造成了这么大的影响，沟通之后可能会有新的转机。

最后，我想说的是，职业生涯是一场马拉松，而不是短跑。一时的得失并不代表什么，重要的是你能否从中学学习和成长。我相信你有足够的能力和智慧去应对当前的挑战，未来的路还很长，你一定会有更多的机会去证明自己。