

国家税务总局面试题（网络版）2018年3月14日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

十九大报告提出，贯彻新发展理念，建设现代化经济体系。现有10个话题，请从中选出2个话题论述上述观点：

- (1) 打赢脱贫攻坚战；
- (2) 供给侧改革；
- (3) 乡村振兴；
- (4) 绿色发展理念；
- (5) 全面依法治国；
- (6) 全面深化改革；
- (7) 共享发展；
- (8) 区域协调发展；
- (9) 创新驱动；
- (10) 健康中国战略。

【问题1参考答案】

在十九大报告中，贯彻新发展理念，建设现代化经济体系是一个核心议题。这一目标的实现需要我们从多个角度出发，综合施策。在提供的十个话题中，我认为‘供给侧改革’和‘绿色发展理念’这两个话题最能体现这一观点。

首先，供给侧改革是建设现代化经济体系的关键。供给侧结构性改革旨在优化经济结构，提高供给体系的质量和效率，这是推动经济高质量发展的根本途径。通过改革，我们可以淘汰落后产能，促进产业升级，激发市场活力，从而更好地满足人民群众日益增长的美好生活需要。供给侧改革不仅能够解决当前经济发展中的结构性矛盾，还能够为经济的长期健康发展奠定坚实基础。

其次，绿色发展理念是建设现代化经济体系的重要组成部分。绿色发展强调经济发展与环境保护的和谐统一，是实现可持续发展的必由之路。在推进现代化经济体系建设的过程中，我们必须坚持节约资源和保护环境的基本国策，推动形成绿色低碳循环发展的经济体系。这不仅有助于解决资源环境约束问题，还能够为人民群众创造更加美好的生活环境，实现经济效益和社会效益的双赢。

综上所述，供给侧改革和绿色发展理念是贯彻新发展理念，建设现代化经济体系的两个重要方面。通过深化供给侧结构性改革，我们可以优化经济结构，提高发展质量；通过坚持绿色发展理念，我们可以保护生态环境，实现可持续发展。这两者的结合，将为我国经济的长期健康发展提供强大动力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定坚实的经济基础。

【问题2】

你单位有3个会议室，现在有6个会议要开，你会如何妥善安排？

- (1) 大会议室（有视频装置）可容纳80人；
- (2) 小会议室可容纳20人；
- (3) 电教室（有视频装置）可容纳60人。

目前我们国税系统有在职员工70人。

- (1) 8:30副县长带领5人听调研报告，需要1个半小时；
- (2) 9:30市局召开视频会议要求全体职工参加，时间2小时；
- (3) 10:00纳税服务科组织针对纳税人的新政策培训活动，共有70位纳税人参加，培训时间大约3小时；
- (4) 下午开展国地税联席会，15人出席；
- (5) 10:00县团委借用场地开展小型会议，2天前已通知；
- (6) 9:15接待社区参观大厅人员，15人，历时1小时，而后举行座谈会1小时。

【问题2参考答案】

面对会议室资源有限而会议需求众多的情况，我将首先明确各会议的重要性和紧急性，然后根据会议室的功能和容量，合理安排会议时间和地点，确保每场会议都能顺利进行。

首先，8:30副县长的调研报告会需要使用大会议室，因为这是领导参与的会议，且需要视频装置。接着，9:30的市局视频会议需要全体职工参加，因此必须使用大会议室，但时间上与调研报告会有冲突。考虑到视频会议的重要性，我会协调副县长提前或延后调研报告会的时间，确保视频会议能在大会议室顺利进行。纳税服务科的新政策培训活动人数较多，且持续时间长，安排在电教室最为合适。下午的国地税联席会人数较少，可以安排在小会议室。县团委的小型会议已提前通知，应优先保障，安排在电教室或小会议室，视具体情况而定。接待社区参观和座谈会可以安排在小会议室，因为人数不多，且时间上可以与其他会议错开。

事后，我将总结此次会议安排的经验，比如提前沟通协调的重要性，以及如何根据会议的性质和人数合理分配会议室资源。同时，我会建议单位建立更完善的会议室预约系统，避免类似冲突的发生。

总结升华：在资源有限的情况下，合理安排和有效沟通是解决问题的关键。作为公务员，我们应具备统筹协调的能力，确保各项工作有序进行，同时也要不断总结经验，提升工作效率和服务质量。

【问题3】

小王和小宋是好朋友，在不同的部门工作，他们约好一起去旅行，也订好了酒店和机票。小宋去请假，科长不批准，但是前几天有其他同事请假，科长却批准了，现在，科长又给小宋安排了工作，小宋心里不舒服，感觉科长对他有意见。如果你是小王，你怎么安慰小宋？请现场模拟。

【问题3参考答案】

小宋，我理解你现在的心情，遇到这样的情况确实会让人感到不公平和沮丧。我们一起来分析一下，看看能不能找到解决问题的办法。

首先，科长不批准你的请假，可能有他的考虑。虽然前几天有其他同事请假被批准了，但每个时期的工作安排和部门的需求都是不同的。科长可能因为近期工作繁重，或者有重要的项目需要人手，所以才没有批准你的请假。这并不是针对你个人，而是基于工作的需要。

其次，科长给你安排了新的工作，这也可能是对你能力的认可。他可能觉得你能够胜任这项工作，所以才把任务交给你。你可以把这看作是一个展示自己能力的机会，通过出色的表现来证明自己的价值。

当然，我也理解你对旅行的期待。我们都已经订好了酒店和机票，突然不能去确实让人失望。但是，工作毕竟是我们生活的一部分，有时候需要做出一些牺牲。我们可以考虑改期旅行，等你的工作告一段落，再重新规划一次更完美的旅行。

最后，我建议你可以和科长进行一次沟通，表达你对工作的热情和对旅行的期待。也许科长并不了解你的具体情况，通过沟通，你们可以找到一个双方都能接受的解决方案。记住，沟通是解决问题的关键。

总之，小宋，不要让一时的情绪影响到你和科长的关系，也不要影响到你的工作表现。我相信你有能力处理好这件事情，也会有机会实现我们的旅行计划。我会一直支持你，我们一起面对这个挑战。