

国家税务总局面试题（补录）（网络版）2019年5月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习近平总书记在全国网络安全和信息化工作会议上指出，敏锐抓住信息化发展的历史机遇，自主创新推进网络强国建设。你认为作为网信人才，最重要的两种能力是什么？请展开说明。

【问题1参考答案】

在信息化浪潮席卷全球的今天，网信人才作为推动网络强国建设的中坚力量，其能力素质直接关系到国家网络安全和信息化的未来发展。我认为，作为网信人才，最重要的两种能力是创新能力和安全意识。

首先，创新能力是网信人才的核心竞争力。信息化发展日新月异，新技术、新应用层出不穷，只有具备强烈的创新意识和能力，才能在激烈的国际竞争中占据主动。创新能力不仅体现在技术研发上，更体现在对信息化发展趋势的敏锐洞察和前瞻性布局上。网信人才需要不断学习新知识，掌握新技术，勇于突破传统思维束缚，推动信息技术与经济社会各领域的深度融合，为网络强国建设提供源源不断的创新动力。

其次，安全意识是网信人才的基本素养。网络安全是国家安全的重要组成部分，没有网络安全就没有国家安全。网信人才必须牢固树立安全意识，深刻认识到网络安全的重要性，具备识别和防范网络安全风险的能力。在日常工作中，网信人才需要严格遵守网络安全法律法规，加强网络安全防护，确保信息系统和数据的安全。同时，网信人才还应积极参与网络安全宣传教育，提高全社会的网络安全意识，共同构建清朗的网络空间。

创新能力和安全意识相辅相成，共同构成了网信人才的核心能力。创新能力推动信息化发展，安全意识保障信息化发展的安全稳定。只有将这两种能力有机结合，网信人才才能在推进网络强国建设的伟大征程中发挥更大的作用。

【问题2】

你市要开展个税政策“六进”宣传辅导活动，进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业、进医院。请你任选两个拟定具有针对性的主题活动，并选一个具体阐述。

【问题2参考答案】

针对个税政策“六进”宣传辅导活动，我选择“进企业”和“进社区”两个主题活动进行拟定，并具体阐述“进企业”的活动方案。

首先，明确工作目标。“进企业”活动的主要目标是提高企业员工对个税政策的知晓率 and 理解度，确保个税优惠政策能够精准落地，减轻员工税负，同时增强企业的税法遵从度。

其次，前期准备。我们需要与企业沟通，了解企业的具体需求和员工对个税政策的疑问点。准备宣传材料，包括个税政策解读手册、常见问题解答、个税计算案例等。同时，邀请税务局的专家作为宣讲嘉宾，确保宣讲内容的权威性和准确性。

接着，具体开展。活动分为三个环节：政策宣讲、互动答疑和现场咨询。在政策宣讲环节，专家将详细解读最新的个税政策，特别是与员工息息相关的专项附加扣除政策。互动答疑环节，员工可以就自己关心的问题提问，专家现场解答。现场咨询环节，税务工作人员为员工提供一对一的个税申报指导。

最后，总结升华。活动结束后，我们将收集员工的反馈意见，评估活动效果，并根据反馈优化未来的宣传活动。同时，建立长效机制，如设立企业个税咨询微信群，持续为员工提供个税政策咨询服务。

通过“进企业”个税政策宣传辅导活动，不仅能够帮助员工更好地理解 and 享受个税优惠政策，还能提升企业的税法遵从度，促进税企和谐，实现双赢。

【问题3】

小王和小陈、小李都是行政部的工作人员，原本小王和小陈的同事关系很融洽，后来小陈被提拔了，但是小王没有得到提拔，小王因此心生不快。有一次，小陈让小王拿他们俩一起写的调研报告，小王不肯借他，还说小陈都当领导了，并且编各种理由进行推脱，如说自己的电脑坏了等，就是不肯借给他。如果你是他们的同事小李，请你去劝导小王将资料提供给小陈。请问你会如何劝解？请现场模拟。

【问题3参考答案】

小王，我注意到最近你和小陈之间有些小摩擦，作为同事和朋友，我想和你聊聊，看看能不能帮上什么忙。首先，我想说的是，我完全理解你现在的心情。面对同事的晋升而自己却没有，这种失落感是很正常的。我们每个人都会有这样的情况下感到不舒服，这是人之常情。

但是，小王，我觉得我们可能需要从另一个角度来看待这件事。小陈被提拔，肯定是因为他在某些方面表

现得比较出色，这是对他能力的认可。而我们作为团队的一员，应该为同事的进步感到高兴，因为团队的进步最终也会带动我们每个人的成长。

关于那份调研报告，我知道那是你们一起努力的成果，你为此付出了很多心血。但是，报告的目的是为了工作的推进和团队的利益。小陈现在需要这份报告，可能是因为他新的职位上有更多的责任和任务需要完成。我们作为同事，应该互相支持，帮助他更好地完成工作，这样整个团队才能更加高效地运转。

我理解你可能担心小陈会独占这份报告的功劳，但我们可以通过沟通来解决这个问题。你可以和小陈明确表达你的担忧，我相信他会理解并尊重你的贡献。毕竟，一个优秀的领导是会认可和感谢团队成员的付出的。

最后，我想说的是，职场上的机会是很多的。这次的晋升只是其中的一个节点，而不是终点。我们可以把这次的经历当作一个学习和成长的机会，看看自己在哪些方面还可以提升，为下一次的机​​会做好准备。我相信，只要我们一起努力，未来一定会有更多的机会等着我们。

小王，我希望你能考虑一下我的建议。我们都是一个团队的，互相支持和理解是非常重要的。如果你愿意，我可以陪你一起去和小陈沟通，看看怎么解决这个问题。你觉得怎么样？