

国家税务系统面试题（四川）（网络版）2022年6月12日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

以下是两名村民对话：

村民A：张支书工作很踏实，有实干精神，尽管年龄比较大，身体不好，有心脏病，但是依然奋斗在第一线，还在为当地乡村的发展努力工作。

村民B：是啊，张支书确实工作尽责，但是他在村里工作多年，该村经济发展不是很好，村里发展的各项指标也一般，与其他相邻村比较起来，并没有可圈可点的地方。

请你谈谈村民口中的张支书是否应该被评为优秀村支书。

【问题1参考答案】

在评价张支书是否应该被评为优秀村支书时，我们需要从多个维度进行综合考量。首先，张支书的个人品质和工作态度是值得肯定的。他工作踏实，有实干精神，即使年龄较大且身体不好，依然坚持在第一线工作，这种敬业精神和对工作的热爱是每一位公务员都应该学习的。这种精神对于激励其他村干部和村民，推动乡村的长期发展具有不可忽视的积极影响。

然而，从村民B的反馈来看，张支书在推动村里经济发展和提升各项指标方面表现一般，与其他相邻村相比并无显著成就。这一点提醒我们，评价一个村支书的工作成效，不能仅凭其个人品质和工作态度，还需要看其工作成果和对村庄发展的实际贡献。经济发展和各项指标的提升是衡量村支书工作成效的重要标准，因为这些直接关系到村民的生活质量和村庄的整体发展。

因此，是否评选张支书为优秀村支书，需要综合考虑他的个人品质、工作态度以及实际工作成效。如果评选标准更注重个人的工作态度和奉献精神，那么张支书无疑是一个合适的人选。但如果评选标准更侧重于工作成效和村庄的实际发展，那么可能需要更多的数据和事实来支持这一评选。

此外，我们还应该考虑到村庄发展的复杂性和多变性。村庄的发展不仅仅依赖于村支书的个人能力，还受到政策支持、资源分配、村民参与等多种因素的影响。因此，在评价张支书的工作时，也应该考虑到这些外部因素的影响，避免单纯以结果论英雄。

综上所述，张支书是否应该被评为优秀村支书，需要根据具体的评选标准和村庄的实际情况来决定。无论如何，张支书的敬业精神和奉献精神是值得肯定和学习的，这也是我们在评价任何一位公务员时都应该重视的品质。

【问题2】

提升税务工作者基本工作技能对于税务工作的保障具有十分重要的作用。针对此，某市税务系统计划组织税务技能比赛，比赛前拟安排各个税务局进行风采展示，领导将此项工作交由你来负责，你认为这个展示环节的重点工作是什么？

【问题2参考答案】

在组织税务技能比赛前的风采展示环节，我认为重点工作的核心在于展示各税务局的专业能力、团队精神和创新意识，同时也要确保活动的顺利进行和达到预期效果。首先，我们需要明确展示的目的，即通过风采展示，不仅能够激发税务工作者的参与热情，还能够向社会公众展示税务系统的良好形象和专业水平。因此，展示环节的设计应当紧紧围绕这一目的展开。

其次，展示内容的策划是关键。我们需要确保各税务局的展示内容既体现其专业技能的扎实，又能够展现团队的凝聚力和创新精神。这包括但不限于税务政策解读、案例分析、服务创新等方面的展示。同时，鼓励各局结合自身特点，设计独特的展示形式，如情景模拟、小品表演等，以增强观赏性和互动性。

再者，展示环节的组织和执行也不容忽视。我们需要制定详细的活动流程和时间安排，确保每个环节的衔接顺畅。此外，舞台布置、音响灯光等技术支持的准备也是确保展示效果的重要因素。我们还需要提前进行彩排，以便及时发现并解决可能出现的问题。

最后，宣传和反馈机制的建立也是重点工作之一。通过媒体宣传和社会化媒体的传播，扩大活动的影响力，提升税务系统的社会形象。同时，建立有效的反馈机制，收集参与者和观众的反馈意见，为今后的活动提供参考和改进的方向。

【问题3】

你手头上有一项任务，有保密要求，在完成前不能公开，小敏作为新人，想帮助你完成工作，但因为保密要求，你无法让她帮忙，小敏有点生气，觉得可能你不信任她。针对小敏这种情况，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，我会理解小敏的感受。作为一名新人，她渴望通过参与更多的工作来快速成长和证明自己，这是非常积极的态度。然而，由于任务的保密性质，我无法满足她的愿望，这可能会让她感到不被信任或排斥。因此，我需要妥善处理这一情况，既保护任务的机密性，又不伤害小敏的积极性和团队关系。

接下来，我会选择在一个适当的时机，私下与小敏进行沟通。首先，我会对她的积极态度表示认可和感谢，让她知道她的意愿和努力是被看见和 appreciated 的。然后，我会耐心解释为什么这次任务不能让她参与，重点强调这是出于保密要求，而不是对她个人能力或信任度的质疑。我会尽量用具体的例子或公司的相关规定来说明保密的重要性，帮助她理解这是工作的一部分，而非个人之间的信任问题。

在沟通中，我也会倾听小敏的想法和感受，给予她表达的空间。如果她有任何疑问或不满，我会耐心解答和疏导，确保她感受到被尊重和理解。同时，我会寻找其他不涉及保密要求的工作或任务，邀请她参与，这样既能满足她学习和成长的需求，又能维护团队的和谐与效率。

最后，我会反思这次事件的处理过程，思考是否有更好的方式在未来的工作中预防类似的情况发生。例如，是否可以提前与新同事沟通保密原则和团队的工作方式，或者在分配任务时更加注重透明度和公平性。通过不断的反思和改进，我希望能够建立一个更加开放、信任和高效的团队环境。