

国家税务系统面试题（网络版）2022年3月11日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

税收工作高质量发展离不开高效率的团队，从以下几个因素当中选择两个最重要的进行论述：（1）责任明晰；（2）激励成长；（3）团队精神；（4）共同愿景；（5）奖励激励；（6）严格选拔；（7）分工明确；（8）信任授权；（9）健全制度。

【问题1参考答案】

在税收工作高质量发展的过程中，构建一个高效率的团队是至关重要的。从提供的九个因素中，我认为‘责任明晰’和‘团队精神’是最为关键的两个因素。这两个因素不仅能够促进团队成员之间的有效协作，还能够确保税收工作的高效执行。

首先，责任明晰是团队高效运作的基石。在税收工作中，每一项任务都需要明确的责任人来确保工作的顺利进行。责任明晰意味着每个团队成员都清楚自己的职责范围和工作目标，这样不仅能够避免工作中的推诿和重复劳动，还能够提高工作的针对性和效率。当每个人都明确自己的责任时，团队的整体执行力将大大提升，从而推动税收工作的高质量发展。

其次，团队精神是凝聚团队力量的关键。税收工作往往需要跨部门、跨领域的协作，没有强烈的团队精神，很难实现高效的合作。团队精神能够激发成员之间的相互支持和信任，促进知识和经验的共享，从而在面对复杂和多变的税收工作时，能够迅速形成合力，共同解决问题。一个具有强烈团队精神的团队，能够在挑战面前保持团结和稳定，确保税收工作的连续性和稳定性。

综上所述，责任明晰和团队精神是构建高效率税收团队的两个最重要因素。责任明晰确保了工作的有序进行，而团队精神则保障了团队的凝聚力和协作效率。只有在这两个因素的共同作用下，税收工作的高质量发展才能够得到有效的支持和保障。

【问题2】

“躺平”是2021年十大流行语之一。为了纠正“躺平”思想，激发青年干部工作活力，你们单位团委准备开展两项活动。团委把这项工作交给你，请你说明两项活动的形式，并选择一项谈谈如何开展。

【问题2参考答案】

在当今社会，“躺平”现象确实反映了一部分青年在面对工作压力和生活挑战时的消极态度。作为单位团委的一员，我认为开展活动来激发青年干部的工作活力是非常必要的。首先，我提议开展两项活动：一是“青年干部成长分享会”，二是“创新工作方法大赛”。这两项活动旨在通过不同的方式，激发青年干部的积极性和创造力，帮助他们树立正确的工作态度和人生观。

“青年干部成长分享会”可以通过邀请单位内外的优秀青年干部，分享他们的成长经历和工作心得，以此来激励其他青年干部。这种形式不仅能够提供学习和交流的平台，还能够让青年干部看到努力工作的价值和意义。而“创新工作方法大赛”则是鼓励青年干部在工作中寻找创新点，提出改进工作流程或方法的建议，以此来提高工作效率和质量。这种形式能够激发青年干部的创新思维，同时也能够为单位带来实际的改进。

接下来，我将详细谈谈如何开展“青年干部成长分享会”。首先，我们需要确定分享会的主题，比如“奋斗的青春最美丽”，以此来突出积极向上的主题。然后，我们可以通过内部推荐或自荐的方式，邀请几位在工作中有突出表现的青年干部作为分享嘉宾。在分享会前，我们可以通过问卷调查的方式，收集青年干部最关心的问题或最想了解的经验，以便分享嘉宾能够有针对性地准备内容。

分享会的流程可以设计为开场致辞、嘉宾分享、互动问答和总结发言四个环节。在嘉宾分享环节，每位嘉宾可以有15-20分钟的时间，分享他们的成长故事和工作经验。互动问答环节则是让在场的青年干部有机会向嘉宾提问，进一步深化交流。最后，由团委负责人进行总结发言，强调活动的意义和对青年干部的期望。

为了确保活动的效果，我们还可以在分享会后进行反馈调查，了解青年干部对活动的评价和建议，以便未来能够更好地开展类似的活动。此外，我们还可以将分享会的精彩内容整理成文字或视频材料，通过单位的内部平台进行分享，让更多的青年干部受益。

通过这样的活动，我们不仅能够帮助青年干部纠正“躺平”思想，还能够激发他们的工作热情和创新精神，为单位的发展注入新的活力。

【问题3】

你们单位准备开展为期三天的税收政策进企业活动，去企业宣传税收优惠政策，但你的科长因公外出，要选择一名同事去进行宣传，你选谁？

小李是新人，经验不足，但是积极性很高，想参加，但他有半天的会议。小张能力挺强，也了解相应的政策，

但他要准备税务师考试。小刘之前参加过很多类似的税务政策宣讲，但他有一项重点的项目要干，时间可能协调不开。

【问题3参考答案】

在面对选择哪位同事去进行税收政策进企业活动的宣传时，我认为应该综合考虑每位同事的能力、时间安排以及活动的实际需求，做出最合理的选择。首先，我们需要明确的是，这次活动的目的是为了有效地向企业宣传税收优惠政策，因此，选择的人选不仅要具备相应的政策知识，还要有良好的沟通能力和一定的宣讲经验。

小李作为新人，虽然经验不足，但他的积极性很高，这是一个非常重要的品质。积极性可以驱使他快速学习并适应新的工作环境，对于新人来说，参与这样的活动也是一个很好的学习和成长机会。然而，他有半天的会议，这可能会影响到活动的连续性和他的参与度。因此，如果能够调整会议时间或者确保会议不会影响到他的参与，小李是一个不错的选择。

小张能力挺强，也了解相应的政策，这是他的优势。税收政策的宣讲需要准确无误地传达政策内容，小张的能力可以确保这一点。然而，他正在准备税务师考试，这可能会分散他的精力，影响到他在活动中的表现。如果他的考试准备已经进入尾声，或者他能够合理安排时间，确保考试和活动两不误，那么小张也是一个很好的选择。

小刘之前参加过很多类似的税务政策宣讲，经验丰富，这是他的最大优势。经验丰富的宣讲者能够更好地应对企业可能提出的各种问题，提高活动的效果。然而，他有一项重点的项目要干，时间可能协调不开。如果他的项目可以暂时调整或者有其他同事可以分担，那么小刘无疑是最佳人选。

综合来看，我认为应该优先考虑小刘，因为他的经验最丰富，能够最大程度地保证活动的效果。如果小刘的时间确实无法协调，那么可以考虑小张，因为他的能力强，政策了解深入。最后，如果前两位都无法参加，那么可以给小李这个机会，让他在实践中学习和成长。无论选择谁，都应该确保活动的顺利进行和宣传效果的最大化。