

外交部面试题（网络版）2018年2月6日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

即兴演讲：跑步过程中我们常常出现极点现象，但只要我们在这个时候继续坚持、跨过极点，就能感到轻松并到达终点。请就此发表演讲。

【问题1参考答案】

尊敬的考官，亲爱的同事们，大家好！今天，我演讲的主题是《跨越极点，迎接轻松》。

跑步中的极点现象，是每一位跑者都会遇到的挑战。它出现在我们体力消耗到一定程度时，身体感到极度疲惫，呼吸急促，步伐沉重，仿佛每一步都在与重力做斗争。这个时候，很多人会选择放弃，认为已经到了极限。然而，那些选择坚持的人会发现，一旦跨过这个极点，身体会逐渐适应，呼吸变得均匀，步伐轻快起来，甚至能够享受到跑步带来的愉悦感，最终顺利到达终点。

这种现象不仅仅存在于跑步中，它更像是我们人生旅途中的一个隐喻。在追求目标的过程中，我们也会遇到各种各样的‘极点’——工作中的压力、学习上的困难、生活中的挑战。这些‘极点’让我们感到疲惫、迷茫，甚至想要放弃。但是，正如跑步中的极点一样，只要我们坚持下去，跨过这些困难，就会发现自己的能力得到了提升，视野更加开阔，最终实现目标。

那么，如何跨越这些‘极点’呢？首先，我们需要有明确的目标和坚定的信念。知道自己为什么要坚持，才能在最困难的时刻找到前进的动力。其次，我们需要学会调整自己的状态。就像跑步中调整呼吸和步伐一样，面对困难时，我们也需要调整心态和方法，找到最适合自己的节奏。最后，我们需要有耐心和毅力。跨越极点不是一蹴而就的，它需要我们持续的努力和不断的尝试。

亲爱的朋友们，生活中的‘极点’无处不在，但它们并不是终点，而是我们成长路上的一个转折点。每一次跨越极点，都是对自己的一次超越，都是向成功迈进的一步。让我们在面对困难时，不忘初心，坚持到底，跨越极点，迎接属于我们的轻松和成功！

【问题2】

有人说90后已经老了，有人说90后已经开始养生了，有人说90后没有责任心。你怎么看？

【问题2参考答案】

首先，我认为将90后简单地标签化为‘老了’、‘开始养生’或‘没有责任心’是不全面也不公平的。每一代人都有其独特的成长背景和社会环境，这些因素深刻影响着他们的价值观和行为习惯。90后作为改革开放后成长起来的一代，他们见证了国家的快速发展和社会的巨大变迁，这种独特的经历塑造了他们既传统又现代的双重性格。

关于‘90后已经老了’的说法，这更多是一种网络上的调侃。实际上，90后正处于人生的黄金时期，他们中的许多人已经在各自的领域取得了显著成就。这种说法反映了社会对年轻一代的期待与压力，以及90后自身对年龄增长的敏感和焦虑。

至于‘90后开始养生’的现象，这实际上是他们对健康生活方式的追求。在快节奏的现代生活中，90后更加注重身心健康，这体现了他们对生活质量的重视和对未来的规划。这是一种积极的生活态度，值得肯定。

而‘90后没有责任心’的指责则是一种偏见。事实上，许多90后在家庭、工作和社会责任方面都表现出了极高的担当。他们可能在表达方式和行为习惯上与前辈有所不同，但这并不意味着他们缺乏责任心。相反，他们更注重个人价值和社会贡献的平衡。

为了更全面地理解和支持90后，社会应该提供更多的平台和机会，让他们展示自己的才华和能力。同时，90后也应该积极与社会沟通，消除误解，展现自己的真实面貌。通过相互理解和尊重，我们可以共同推动社会的进步和发展。

总之，90后是充满活力和潜力的一代，他们正在用自己的方式书写着属于这个时代的故事。我们应该以开放的心态去理解和接纳他们，共同创造一个更加包容和进步的社会环境。

【问题3】

假如你是单位的消防负责人，已经通知10点开始消防演习，但警报9点半响了，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对突如其来的消防警报提前响起的情况，作为单位的消防负责人，我首先会保持冷静，迅速评估当前的情况。警报的提前响起可能是由于系统故障、误操作或是真实的紧急情况。因此，我的第一步行动是立即联系

消防控制室，确认警报响起的原因。如果是系统故障或误操作，我会立即通知相关人员进行检查和修复，并通过广播系统向全单位人员说明情况，避免造成不必要的恐慌。

在确认警报响起的原因后，如果确实是系统故障或误操作，我会组织技术人员对消防系统进行全面检查，确保系统的正常运行。同时，我会利用这次机会，对全体员工进行一次即兴的消防知识普及，提醒大家在真正的紧急情况下应该如何正确应对。这样不仅能够缓解因警报提前响起带来的紧张情绪，还能够增强员工的消防安全意识。

如果警报的提前响起是由于真实的紧急情况，比如火灾，那么我会立即启动消防应急预案，组织人员疏散，并通知消防部门。在这种情况下，我会确保所有的疏散通道畅通无阻，指导员工按照预定的疏散路线有序撤离，同时检查是否有人员被困或受伤，确保每个人的安全。

无论警报提前响起的原因是什么，事后我都会组织一次全面的消防演习复盘会议，分析此次事件的原因、处理过程中的不足之处以及可以改进的地方。我会邀请相关部门和人员参与讨论，共同制定更加完善的消防应急预案和演习计划，确保未来能够更加高效、有序地应对类似的突发事件。

总之，作为消防负责人，我的首要任务是确保所有人员的安全。面对警报提前响起的突发情况，我会迅速、冷静地采取行动，确保事态得到有效控制，同时利用这次机会加强员工的消防安全意识和应急处理能力，为单位的安全稳定贡献力量。

【问题4】

追问：如果9点半响是因为消防人员记错了时间，现在有一批人已经到楼下了，有一部分人还在工作没有进行演习，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对这种情况，首先需要保持冷静，迅速评估当前的情况和可能的风险。消防演习的目的是为了确保在真实火灾发生时，所有人员能够迅速、有序地撤离，保障生命安全。因此，任何偏离计划的情况都需要我们迅速做出反应，确保演习的目的不受影响。

首先，我会立即联系消防人员，确认演习的真实性和紧急程度。如果确认是记错了时间，那么需要迅速决定是否继续演习。考虑到已经有一部分人到达楼下，而另一部分人仍在工作，继续演习可能会造成混乱，不利于达到演习的目的。因此，我会建议暂停本次演习，待所有人员准备就绪后，重新安排时间进行。

其次，我会迅速通知已经到达楼下的人员，解释当前的情况，并指导他们有序返回工作岗位。同时，通过广播或其他通讯方式，通知仍在工作的人员，告知他们演习暂停的消息，避免造成不必要的恐慌或混乱。

接下来，我会与消防人员和相关部门协调，重新安排演习的时间。在重新安排时，需要确保所有人员都能参与，并且有足够的时间进行准备。同时，也会对本次事件进行总结，分析原因，避免类似情况再次发生。

最后，我会向所有参与人员通报本次事件的处理结果，并对他们的理解和配合表示感谢。通过这样的处理，不仅能够妥善解决当前的问题，还能够增强团队的凝聚力和应对突发事件的能力。

【问题5】

假如你有一位同事老张，认为年轻人工作态度不端正，存在很多问题，你也比较害怕老张。这时领导让你和老张一起出差，你怎么办？

【问题5参考答案】

面对领导安排与老张一起出差的任务，我首先会调整自己的心态，认识到这是一个改善与老张关系、展示自己工作态度的好机会。虽然我对老张有些畏惧，但我会以积极的态度面对这次合作，努力在工作中展现出年轻人的活力和责任心。

在出差前的准备阶段，我会主动与老张沟通，了解他对这次出差的期望和计划，同时也会分享我的想法和建议。通过这样的交流，我希望能够减少彼此之间的隔阂，建立起初步的信任。在出差过程中，我会特别注意自己的工作表现，确保每一项任务都能按时高质量完成，以此来改变老张对年轻人工作态度的看法。同时，我也会虚心向老张学习，尊重他的经验和意见，展现出年轻人的谦逊和好学。

如果在工作中遇到分歧，我会冷静分析问题，尽量从老张的角度考虑，寻找双方都能接受的解决方案。我相信，通过有效的沟通和合作，我们能够克服困难，顺利完成出差任务。出差结束后，我会对这次合作进行总结，反思自己在与老张相处过程中的不足之处，以及如何改进。同时，我也会思考如何将这次合作的经验应用到未来的工作中，提升自己的团队协作能力。

总的来说，这次与老张一起出差的机会，对我来说既是一个挑战，也是一个成长的机会。我会以积极的态度面对，努力在工作中展现出年轻人的优秀品质，同时也学习老张的长处，促进双方的相互理解和尊重。通过

这次合作，我相信不仅能够改善与老张的关系，也能够提升自己的职业素养。

【问题6】

追问：出差变为你和小王两个人去，老张认为是你跟领导说了坏话才换成了小王，更讨厌你了，你怎么办？

【问题6参考答案】

首先，面对老张的误解和不满，我会保持冷静和理性的态度，认识到这是一个需要妥善处理的人际关系问题。作为团队的一员，维护良好的工作氛围和同事关系是非常重要的。因此，我会积极采取措施，化解误会，重建信任。

在解决矛盾的具体行动上，我会选择适当的时机与老张进行一对一的沟通。在沟通中，我会诚恳地表达我的立场，说明出差人员变动的真实情况，强调这是领导基于工作需要的决定，并非我个人所能左右。同时，我会倾听老张的感受和想法，理解他的立场，表达我对他的尊重和重视。通过这样的沟通，我希望能够消除误会，缓解老张的不满情绪。

此外，我会在工作中更加注意与老张的协作，通过实际行动证明我是一个值得信赖的同事。比如，主动分担工作压力，在项目中积极支持老张，或者在适当的场合向领导反映老张的工作成绩和贡献。通过这些努力，我希望能够逐步改善与老张的关系，重建团队的合作氛围。

最后，我会从这次事件中吸取教训，反思自己在人际沟通和团队协作中的不足。未来，我会更加注重与同事的沟通和交流，避免类似的误会发生。同时，我也会提升自己的职业素养，学会在复杂的人际关系中保持中立和公正，为团队和谐和工作效率做出更大的贡献。