

外交部面试题（网络版）2018年2月7日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

即兴演讲：总会有人说“我吃过的盐比你走的路还要多”；过去讲“经验的一半是失误”，现如今可能“经验的一半是错误”；“不仅要年薪，还要年新”；“不能全靠经验，要年年新”。请就此发表演讲。

【问题1参考答案】

尊敬的考官，各位考生，大家好！今天我非常荣幸能够在这里就一个与我们每个人都息息相关的话题——经验与创新，发表我的看法。在快速发展的今天，我们常常听到老一辈人说‘我吃过的盐比你走的路还要多’，这句话背后是对经验的重视。然而，随着时代的变迁，我们也不得不思考，经验是否永远可靠？如何在尊重经验的同时，拥抱创新？这就是我今天演讲的主题。

首先，我们必须承认，经验是宝贵的。它是前人在无数次尝试和失败后积累的智慧结晶，能够帮助我们在面对相似问题时少走弯路。然而，正如题目中所说，‘经验的一半是失误’，甚至‘经验的一半是错误’。这意味着，经验并非万能，它有其局限性。在快速变化的今天，过去有效的经验可能新的环境下变得不再适用。因此，我们不能盲目依赖经验，而应该保持开放的心态，勇于质疑和挑战。

其次，创新是推动社会前进的动力。‘不仅要年薪，还要年新’这句话提醒我们，仅仅满足于现状是不够的，我们需要不断地更新自己，学习新知识，掌握新技能。在这个信息爆炸的时代，只有不断创新，才能保持竞争力。创新不仅仅是对过去的否定，更是对未来的探索 and 创造。它要求我们在尊重经验的基础上，敢于突破常规，寻找新的解决方案。

最后，我想强调的是，经验与创新并不是对立的，而是相辅相成的。我们应该在继承和发扬前人经验的同时，勇于创新，不断探索。‘不能全靠经验，要年年新’这句话告诉我们，只有将经验与创新结合起来，才能在不断变化的世界中立于不败之地。让我们共同努力，既尊重经验，又勇于创新，为社会的进步贡献自己的力量。

总之，面对经验与创新的关系，我们应该保持一种平衡的态度。既不能完全否定经验的价值，也不能固步自封，拒绝创新。在这个快速发展的时代，我们需要不断地学习、思考和实践，将经验与创新结合起来，才能更好地适应社会的变化，实现个人的成长和社会的进步。让我们一起努力，拥抱变化，创造未来！谢谢大家！

【问题2】

你关注了十九大报告中有关外交方面的什么内容？

【问题2参考答案】

在十九大报告中，外交方面的内容展现了我国在国际舞台上的自信与担当，体现了中国特色大国外交的独特魅力。报告中关于外交的部分，我特别关注了以下几个方面。

首先，报告强调了坚持和平发展道路，推动构建人类命运共同体的理念。这一理念不仅是中国对世界和平与发展的庄严承诺，也是中国为解决全球性问题贡献的中国智慧和方案。通过推动构建人类命运共同体，中国展现了负责任大国的形象，为国际社会提供了新的合作思路和发展方向。

其次，报告提出要深化全方位外交布局，推动建设新型国际关系。这包括深化与大国、周边国家、发展中国家的关系，以及积极参与全球治理体系改革和建设。这一布局体现了中国外交的全面性和战略性，旨在通过对话与合作，推动国际关系的民主化和法治化，为世界和平与发展作出更大贡献。

再次，报告强调了维护国家主权、安全、发展利益的坚定立场。在复杂多变的国际形势下，中国始终坚持独立自主的和平外交政策，坚决维护国家核心利益和重大关切。这一点在报告中得到了充分体现，展现了中国在维护国家利益方面的坚定决心和强大能力。

最后，报告还提到了推动共建‘一带一路’国际合作的重要性。作为中国提出的重要国际合作倡议，‘一带一路’建设已经成为推动全球经济增长、促进区域合作的重要平台。报告中对此的强调，进一步彰显了中国对外开放的决心和推动构建开放型世界经济的努力。

总的来说，十九大报告中关于外交的内容，不仅展现了中国在国际舞台上的自信与担当，也为中国特色大国外交指明了方向。通过坚持和平发展、推动构建人类命运共同体、深化全方位外交布局、维护国家利益以及推动‘一带一路’建设，中国正以更加开放的姿态拥抱世界，为全球治理和国际合作贡献中国力量。

【问题3】

单位准备举办一个演讲比赛，但由于大家工作忙，积极性并不高，你该怎么办？

【问题3参考答案】

各位考官好，今天我想和大家分享的主题是如何在大家工作繁忙、积极性不高的情况下，成功举办一场演讲比赛。这个问题看似简单，实则考验我们如何调动团队积极性、合理安排时间以及创新活动形式的的能力。

首先，我们需要理解大家积极性不高的原因。工作繁忙是主要原因之一，但可能还有其他因素，比如对演讲比赛的意义认识不足，或者对自身演讲能力缺乏信心。因此，作为组织者，我们需要从多方面入手，激发大家的参与热情。可以通过内部会议或邮件，向大家阐明演讲比赛的意义，比如提升表达能力、增强团队凝聚力等，让大家认识到参与的价值。

其次，合理安排时间至关重要。我们可以选择在工作相对轻松的时段举办比赛，或者将比赛分成几个阶段进行，减轻大家的压力。同时，可以设置灵活的报名和准备时间，让参与者有足够的时间准备，而不影响正常工作。此外，可以考虑将比赛与团队建设活动结合，比如在团队outing时进行，这样既能丰富活动内容，又能提高参与度。

再者，创新活动形式也是提高积极性的有效方法。传统的演讲比赛可能显得单调，我们可以引入新的元素，比如主题演讲、即兴演讲、团队演讲等，增加比赛的趣味性和挑战性。还可以设置奖项和奖励机制，比如最佳演讲奖、最具创意奖等，激发大家的竞争意识和参与热情。

最后，作为组织者，我们需要以身作则，积极参与到比赛中去，用实际行动带动大家。同时，可以邀请领导或资深员工作为评委或嘉宾，增加比赛的权威性和吸引力。通过这些措施，我们不仅能够成功举办演讲比赛，还能在过程中增强团队的凝聚力和向心力。

总之，面对大家工作忙、积极性不高的情况，我们需要从理解原因、合理安排时间、创新活动形式以及以身作则等多方面入手，激发大家的参与热情。相信通过我们的共同努力，一定能够举办一场成功的演讲比赛，为单位增添更多的活力和色彩。谢谢大家！

【问题4】

追问：假如动员后积极性还是不高，怎么办？演讲现场位置不够，该怎么办？现场有几个陌生人，说是和领导打了招呼，请问如何应对？

【问题4参考答案】

各位考官好，今天我想和大家分享的主题是‘如何有效提升团队积极性及应对突发情况’。

首先，面对动员后积极性依然不高的情况，我认为关键在于深入了解员工的真实想法和需求。可以通过一对一的谈话或匿名调查的方式，收集员工的意见和建议。同时，根据反馈调整动员策略，比如增加激励措施或改善工作环境，以此来激发员工的积极性。此外，领导者的榜样作用也不容忽视，通过自身的行动来带动团队的氛围。

其次，关于演讲现场位置不够的问题，我的建议是提前做好预案。可以通过预约制度来控制人数，或者在现场设置站立区，确保每位参与者都能有良好的体验。如果条件允许，可以考虑更换更大的场地或分批次进行演讲，以确保活动的顺利进行。

最后，对于现场出现的几个陌生人，说是和领导打了招呼的情况，我认为应该首先保持冷静和礼貌。可以请他们出示相关的证明或联系领导确认。在没有明确指示之前，可以暂时安排他们在不影响活动秩序的位置。这一过程需要既体现出对领导的尊重，也要维护活动的正常秩序。

总之，无论是提升团队积极性，还是应对突发情况，都需要我们具备敏锐的观察力、灵活的应变能力和良好的沟通技巧。只有这样，我们才能在复杂的工作环境中游刃有余，确保每一项任务都能顺利完成。

【问题5】

你的同事周末邀请你一起打牌，但你想休息，你会怎么办？

【问题5参考答案】

面对同事周末邀请一起打牌而我想休息的情况，我认为这是一个关于如何在职场中处理好个人与同事关系的问题。首先，我会感谢同事的邀请，这表明他们愿意与我建立更亲近的关系。然而，我也需要考虑到自己的休息需求和个人时间的管理。因此，我会采取一种既尊重同事的好意，又不牺牲自己休息时间的的方式来处理这个邀请。

在解决这个矛盾时，我会选择坦诚地与同事沟通。我会表达对他们邀请的感谢，并说明自己这个周末确实需要休息，以恢复体力和精神状态。同时，我会提议是否可以改天再约，或者建议其他不那么耗费精力的活动，比如一起喝咖啡或散步，这样既能保持与同事的良好关系，又能满足自己休息的需求。通过这种方式，我既没

有直接拒绝同事的好意，也照顾到了自己的需要。

总结这次经历，我认为在职场中，处理好与同事的关系非常重要，但同时也不能忽视自己的需求。通过有效的沟通和灵活的处理方式，可以在不伤害彼此感情的前提下，找到双方都能接受的解决方案。这也让我意识到，未来在面对类似的情况时，提前规划好自己的时间，并在适当的时候表达自己的需求和界限，是维持健康职场关系的关键。

【问题6】

追问：最终你没有去打牌，你的同事议论你不合群，你怎么办？

【问题6参考答案】

在面对同事议论我不合群的情况时，我首先会保持冷静和理性，认识到这是一个需要妥善处理的人际关系问题。作为公务员，团队合作和良好的人际关系对于工作的顺利开展至关重要。因此，我会认真对待这个问题，采取积极的态度去解决。

首先，我会选择一个合适的时机，与议论我的同事进行一对一的沟通。在沟通中，我会坦诚地表达自己没有参与打牌的原因，可能是因为工作安排或个人时间管理上的考虑，而非不愿意与大家交往。同时，我也会倾听同事们的想法和感受，了解他们的立场和期望。通过这样的沟通，我希望能够消除误解，增进彼此的理解。

其次，我会反思自己在团队中的行为和态度，看看是否有可以改进的地方。也许我在日常工作中过于专注于个人任务，忽视了与同事们的交流和互动。如果是这样，我会调整自己的工作方式，更加注重团队合作，积极参与团队活动，以展现我的团队精神和合作意愿。

最后，我会将这次经历作为一个学习和成长的机会。在未来的工作中，我会更加注重与同事们的沟通和交流，努力营造一个和谐、积极的工作氛围。同时，我也会不断提升自己的职业素养和人际交往能力，以更好地适应公务员工作的要求，为团队和组织的发展做出更大的贡献。

【问题7】

如果可以穿越，你想穿越到什么时候？做什么？

【问题7参考答案】

如果我有机会穿越时空，我会选择穿越到中国的唐朝。唐朝是中国历史上一个极为繁荣和开放的时代，被誉为“盛唐”。这个时期不仅经济发达、文化繁荣，而且社会风气开放，对外交流频繁，是一个充满活力和创造力的时代。穿越到唐朝，我希望能够亲身感受那个时代的文化氛围，与李白、杜甫等伟大的诗人交流，体验他们的生活和创作过程，从而更深入地理解他们的诗歌和思想。

唐朝的文化艺术成就举世瞩目，尤其是诗歌，达到了前所未有的高度。作为一位文学爱好者，我渴望能够在那个诗歌的黄金时代，与诗人们一起饮酒赋诗，探讨人生和艺术的真谛。我相信，这样的经历不仅能够丰富我的精神世界，也能够让我对中华文化有更深理解和感悟。

此外，唐朝的开放和包容也是我向往的。当时的长安城是国际大都市，来自世界各地的商人、学者、艺术家汇聚于此，文化交流极为活跃。我希望能够参与到这样的国际交流中，学习不同的文化和知识，拓宽自己的视野。这样的经历对于今天的公务员工作也是极为有益的，能够帮助我更好地理解和处理多元文化背景下的公共事务。

穿越到唐朝，我还希望能够参与到那个时代的社会治理中。唐朝的治理体系有许多值得学习的地方，比如科举制度的完善、法律的相对公正等。通过亲身参与，我可以更直观地了解古代社会治理的智慧和局限，这对于现代公务员来说，是一种宝贵的历史经验和启示。

总的来说，穿越到唐朝，我希望能够全方位地体验那个时代的文化、社会和生活，从中汲取智慧和灵感，丰富自己的人生经历和职业素养。这样的穿越不仅是对过去的探索，更是对现在和未来的思考和准备。

【问题8】

你会自卑吗？你在不在意别人的评价？

【问题8参考答案】

在公务员的职业生涯中，自我认知和对外界评价的态度是衡量一个人心理成熟度和职业素养的重要标准。面对“你会自卑吗？你在不在意别人的评价？”这样的问题，我认为，自卑感和对外界评价的态度是每个人都可

能经历的心理状态，关键在于如何理解和应对这些感受。

首先，关于自卑感，我认为它是一种普遍的人类情感，每个人在某些时刻或某些方面都可能感到自卑。然而，自卑并不总是负面的。适度的自卑可以促使我们自我反思，认识到自己的不足，从而激发我们努力提升自我。对于公务员来说，这种自我提升的动力尤为重要，因为它直接关系到我们服务公众的能力和质量。因此，我会承认在某些情况下可能会感到自卑，但我会将这种情感转化为积极向上的动力，而不是让它成为阻碍我前进的绊脚石。

其次，关于在不在意别人的评价，我认为这是一个需要平衡的问题。完全不在意外界的评价可能会导致我们忽视重要的反馈，无法及时调整自己的行为 and 态度；而过分在意则可能使我们失去自我，变得焦虑和不安。作为公务员，我们既要保持开放的心态，虚心接受来自公众和同事的建设性意见，也要有足够的自信和判断力，不被无谓的负面评价所困扰。我会努力在倾听他人意见和保持自我之间找到平衡点，确保自己的行为既符合职业要求，也符合个人的价值观和原则。

总之，自卑感和对外界评价的态度是复杂的情感体验，它们既有积极的一面，也有消极的一面。作为公务员，我们需要学会如何正确面对和处理这些情感，将其转化为推动个人成长和职业发展的动力。通过不断的自我反思和学习，我们可以更好地服务于公众，实现个人和职业的双重成长。

【问题9】

你的报考动机是什么？是否可以驻外？

【问题9参考答案】

报考公务员的动机，首先源于我对公共服务的深厚兴趣和强烈愿望。从小，我就被那些为社会做出贡献的人们所感动，他们的无私奉献精神深深影响了我。我认为，公务员不仅仅是一份职业，更是一种责任和使命。通过这个平台，我能够直接参与到国家和社会的发展中，为解决人民群众的实际问题贡献自己的力量。这种能够服务于人民、回馈社会的机会，是我报考公务员的首要动机。

其次，公务员职业的稳定性和发展前景也是我考虑的重要因素。在这个快速变化的时代，公务员职业提供了一个相对稳定的工作环境，让我能够专注于提升自己的专业能力和服务水平。同时，公务员系统内部的晋升机制和培训机会，为个人的职业发展提供了广阔的空间。我相信，通过不断学习和努力，我能够在公务员的岗位上实现个人价值和社会价值的统一。

关于是否可以驻外的问题，我的回答是肯定的。我理解驻外工作可能会面临语言、文化和生活环境上的挑战，但我认为这些挑战也是个人成长和职业发展的宝贵机会。我具有较强的适应能力和学习能力，能够快速融入新的环境。此外，驻外工作不仅能够拓宽我的国际视野，还能让我在不同的文化背景下更好地理解和服务于人民。我愿意接受这样的挑战，为国家的外交和对外服务工作贡献自己的力量。

总的来说，我的报考动机是出于对公共服务的热爱和对个人职业发展的追求。我愿意接受驻外工作的安排，将这份工作视为一种荣誉和责任。我相信，通过我的努力和奉献，我能够在公务员的岗位上实现自己的价值，同时也为社会的发展做出积极的贡献。

【问题10】

你有没有好心办坏事的时候，请举个例子。

【问题10参考答案】

在生活和工作中，我们常常会遇到好心办坏事的情况。这种情况通常发生在我们出于善意，但由于考虑不周或方法不当，最终导致结果与初衷相悖。我认为，这种情况虽然令人遗憾，但也是我们成长和进步的重要机会。通过反思和总结经验，我们可以避免在未来犯类似的错误。

我记得有一次，我在单位组织了一次志愿者活动，目的是帮助社区的老年人解决一些日常生活中的困难。我事先没有充分了解老年人的具体需求，只是根据自己的想象和同事的建议，准备了一些我们认为对老年人有帮助的服务和物品。结果，活动当天，我们发现很多老年人并不需要我们所提供的服务，反而对一些我们没有准备的服务有迫切需求。这次活动虽然出发点是好的，但由于准备不足，没有真正解决老年人的实际问题，效果大打折扣。

通过这次经历，我深刻认识到，做好事不仅仅是出于好意，更需要深入了解服务对象的需求，做到有的放矢。在以后的工作中，我开始更加注重前期调研和准备工作，确保每一项服务和活动都能真正解决实际问题，达到预期的效果。这次好心办坏事的经历，虽然当时让我感到沮丧，但它教会了我如何在未来的工作中更加细致和周到。

总的来说，好心办坏事是一种常见的现象，关键在于我们如何从中吸取教训，不断改进。作为公务员，我

们更应该以服务群众为宗旨，任何决策和行动都要建立在充分了解和尊重群众需求的基础上。只有这样，我们才能真正做到好事办好，实事办实，赢得群众的信任和支持。

【问题11】

你认为你周围人普遍的弱点是什么？

【问题11参考答案】

在公务员面试中，探讨周围人普遍的弱点是一个既考验观察力又考验表达能力的题目。我认为，周围人普遍的弱点主要体现在以下几个方面。

首先，是缺乏持续学习的意识。在快速变化的现代社会，知识更新换代的速度前所未有地快。然而，许多人一旦步入职场，便放松了学习，满足于现有的知识和技能，不愿意投入时间和精力去学习新知识、新技能。这种态度不仅限制了个人的职业发展，也影响了工作效率和质量。

其次，是沟通能力的不足。有效的沟通是职场中不可或缺的能力，但许多人在表达自己的想法时往往不够清晰、准确，或者在倾听他人意见时缺乏耐心和理解。这种沟通上的障碍会导致误解和冲突，影响团队的协作和效率。

再次，是抗压能力的欠缺。现代社会工作节奏快，压力大，许多人在面对工作压力和挑战时，容易产生焦虑、抑郁等负面情绪，缺乏有效的应对策略。这不仅影响了个人的心理健康，也影响了工作的质量和效率。

最后，是创新意识的不足。在解决问题时，许多人习惯于依赖过去的经验和模式，缺乏尝试新方法、新思路的勇气和意识。这种保守的态度限制了个人和组织的创新能力，难以适应不断变化的环境和需求。

综上所述，我认为周围人普遍的弱点主要集中在缺乏持续学习的意识、沟通能力的不足、抗压能力的欠缺以及创新意识的不足等方面。作为公务员，我们应当正视这些弱点，通过不断学习和实践，提升自己的综合素质，更好地服务于社会和人民。