

外交部面试题（网络版）2018年2月8日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

演讲题：我们应该努力跳出自己的舒适圈，不要做“温水中的青蛙”。请就此发表演讲。

【问题1参考答案】

尊敬的考官，各位在场的同仁，大家好！今天，我演讲的主题是‘我们应该努力跳出自己的舒适圈，不要做温水中的青蛙’。这个话题，对于我们每一个人，尤其是即将步入公务员队伍的我们来说，具有极其重要的意义。

舒适圈，是指一个人所熟悉和感到安全的环境或行为模式。在这个圈子里，我们感到轻松、自在，但同时也可能因为缺乏挑战而停滞不前。‘温水中的青蛙’这个比喻，形象地描述了人们在舒适环境中逐渐失去警觉和进取心，最终可能面临被淘汰的危险。因此，跳出舒适圈，不仅是一种自我挑战，更是一种生存和发展的必要。

跳出舒适圈，首先意味着面对未知和挑战。这需要我们具备勇气和决心。正如历史上许多伟大的人物，他们之所以能够成就非凡，正是因为他们敢于走出舒适区，勇于探索未知。其次，跳出舒适圈，也是个人成长和进步的必经之路。只有不断地挑战自我，才能发现自己的潜能，实现自我超越。最后，对于公务员来说，跳出舒适圈更是责任和使命的体现。我们肩负着服务人民、推动社会进步的重任，只有不断学习、不断创新，才能更好地履行职责。

然而，跳出舒适圈并非易事。它需要我们克服恐惧、抵抗惰性，甚至可能面临失败和挫折。但正是这些挑战和困难，锻造了我们的意志和能力。每一次的尝试和努力，都是向着更好的自己迈进的一步。

亲爱的朋友们，生活从不眷顾因循守旧、满足现状者，而将更多的机遇留给勇于和善于创新的人们。让我们勇敢地跳出自己的舒适圈，不做温水中的青蛙，迎接挑战，拥抱变化，共同创造一个更加美好的未来。谢谢大家！

【问题2】

有人说年轻人喜欢追求刺激的生活，而不喜欢平稳的生活，对此请问你怎么看？

【问题2参考答案】

在这个快速发展的时代，年轻人追求刺激生活的现象确实存在，但这并不意味着他们完全排斥平稳的生活。我认为，这种现象背后反映了年轻人对生活多样性和自我实现的渴望，同时也与社会环境、个人成长阶段密切相关。

首先，追求刺激生活是年轻人探索世界、认识自我的一种方式。年轻时期是人生中最充满活力和好奇心的阶段，年轻人通过尝试新事物、挑战自我来丰富生活体验，这种探索精神是值得肯定的。然而，这并不意味着他们不喜欢平稳的生活。实际上，许多年轻人在经历了一定的生活历练后，会更加珍惜平稳带来的安全感和幸福感。

其次，社会环境的变化也是影响年轻人生活选择的重要因素。现代社会信息爆炸，竞争激烈，年轻人面临着前所未有的压力和挑战。在这种背景下，追求刺激生活成为他们释放压力、寻求自我价值的一种途径。同时，社交媒体的普及也让年轻人更容易接触到多样化的生活方式，激发了他们对不同生活体验的向往。

针对这一现象，我们应当采取更加理解和包容的态度。一方面，社会应该为年轻人提供更多元化的成长平台和机会，帮助他们实现自我价值；另一方面，家庭和教育机构也应加强对年轻人的引导，帮助他们树立正确的生活观和价值观，平衡追求刺激与保持平稳之间的关系。

总之，年轻人追求刺激生活是他们成长过程中的一种自然表现，我们应该理解和支持他们的探索精神，同时引导他们认识到平稳生活的价值。只有这样，年轻人才能在追求刺激与享受平稳之间找到属于自己的平衡点，实现更加丰富和有意义的人生。

【问题3】

你调到一个新单位，原单位的老领导跟你关系很好，他想请你打听一下关于新单位的一些信息，你该怎么办？

【问题3参考答案】

面对这种情况，首先我会明确自己的立场和原则。作为一名公务员，我深知保守工作秘密和遵守职业道德的重要性。因此，我会以谨慎和尊重的态度来处理老领导的请求。

在具体操作上，我会委婉地向老领导解释，由于我现在在新单位工作，涉及到的工作信息和内部情况都属

于单位的内部事务，不便对外透露。我会表达对老领导过去关照的感激之情，但同时也会坚持原则，不泄露任何不应公开的信息。如果老领导有正当的需求，比如对新单位的一般性了解，我会建议他通过正规渠道，如官方网站或公开资料来获取信息。

此外，我会反思自己在处理人际关系和工作原则之间的平衡。这次经历让我更加明白，作为一名公务员，不仅要在工作中尽职尽责，还要在人际交往中坚守职业道德和纪律。我会以此为契机，进一步提升自己的职业素养，确保在今后的工作中既能维护好人际关系，又不违背工作原则。

总之，面对老领导的请求，我会坚持原则，妥善处理，既不伤害与老领导的感情，也不违反职业道德和工作纪律。通过这次经历，我也会更加注重在工作中保持职业操守，做到公私分明。

【问题4】

追问：把考官当成老领导，询问老领导想打听什么事？用情景模拟的方式询问。

【问题4参考答案】

尊敬的考官，您好！非常感谢您能给我这个机会进行情景模拟。在这个模拟中，我将把您当作一位老领导，尝试以最自然、最 respectful 的方式与您交流。我会尽量让这次对话显得真实而亲切，同时也展现出我作为公务员应有的礼貌和专业。

首先，我会以问候开始，表达对老领导的关心和尊重。比如说：‘老领导，最近身体还好吗？工作还顺利吗？’这样的开场白既亲切又自然，能够迅速拉近我们之间的距离，为接下来的交流营造一个轻松的氛围。

接着，我会根据老领导的反应，适时地引入正题。如果老领导看起来心情不错，我可能会说：‘老领导，听说您最近对一些新政策很感兴趣，不知道您想了解些什么？’这样的提问既直接又委婉，能够让老领导感受到我的诚意和愿意为他提供帮助的态度。

如果老领导表现出对某个具体问题的兴趣，我会进一步深入，比如说：‘关于这个问题，我了解到了一些最新的进展，不知道您是否已经有所耳闻？’这样不仅展示了我的专业知识，也体现了我的主动性和服务意识。

在整个交流过程中，我会特别注意倾听老领导的意见和需求，避免打断他的讲话，确保他感受到被尊重和重视。同时，我也会根据老领导的反馈，灵活调整我的回答和提问方式，确保交流的顺畅和有效。

最后，我会以感谢和期待未来的合作为结束语。比如说：‘非常感谢老领导今天的指导和分享，我受益匪浅。希望以后还能有机会向您请教。’这样的结束语既表达了感激之情，也展现了我的谦逊和进取心。

总之，在这次情景模拟中，我会尽力展现出我作为公务员应有的专业素养和人际交往能力，确保与老领导的交流既愉快又有成效。谢谢考官！

【问题5】

单位举办晚会，预算审批了几次还是很少，你该怎么办？

【问题5参考答案】

面对单位晚会预算审批几次仍然很少的情况，我认为首先需要保持冷静和理性，从多个角度出发，寻找解决问题的办法。预算的多少直接影响到晚会的质量和效果，但更重要的是如何在有限的资源下，发挥最大的创意和效率，确保晚会能够顺利进行，达到预期的效果。

首先，我会重新审视晚会的策划方案，看看是否有可以调整或优化的地方。有时候，预算的不足可能是因为策划方案过于宏大或不切实际。通过与团队成员沟通，我们可以集思广益，找出那些非必要的开支，或者寻找成本更低的替代方案。例如，可以考虑简化舞台布置，或者利用单位内部的资源，如音响设备、投影仪等，减少租赁费用。

其次，我会积极与审批部门沟通，了解预算审批的具体原因和标准。通过沟通，可以更清楚地知道审批部门的考虑和限制，从而有针对性地调整我们的预算申请。同时，也可以借此机会展示晚会对单位文化建设的重要性，争取更多的理解和支持。

此外，我会考虑寻求外部赞助或合作。虽然这可能需要额外的时间和精力，但通过与外部企业或组织合作，不仅可以解决预算问题，还能增加晚会的影响力和参与度。当然，这需要在遵守单位规定的前提下进行，确保合作的合法性和适当性。

最后，我会注重团队内部的动员和激励。预算的不足可能会影响团队的士气，但通过明确晚会的意义和目标，激发团队成员的创造力和积极性，我们可以在有限的资源下，创造出令人满意的成果。团队的合作和努力，往往能够弥补物质条件的不足。

总之，面对预算不足的挑战，我们需要从策划、沟通、合作和团队四个方面入手，灵活应对，确保晚会能够顺利进行。这不仅是对我们组织能力的考验，也是展现我们解决问题能力和团队精神的机会。