

天津市考（市直）面试题（结构化小组）（网络版） 2021年5月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

全国第七次人口普查结束，与第六次相比，0~14岁人口的比重上升3.67个百分点，15~59岁人口的比重下降12.31个百分点，60岁及以上人口的比重上升8.64个百分点。谈谈你对这一变化的看法，并谈一谈该变化对工作和生活有什么影响。

【问题1参考答案】

人口结构的变化如同一幅缓缓展开的画卷，揭示了我国社会发展与人口变迁的深刻内涵。第七次人口普查数据的公布，不仅是对过去十年人口变化的总结，更是对未来社会发展趋势的一种预示。0~14岁人口比重的上升，15~59岁人口比重的下降，以及60岁及以上人口比重的显著增加，这三组数据的对比，勾勒出我国人口年龄结构的新格局，也为我们提供了思考未来社会发展方向的契机。

这一变化的影响是多方面的。首先，0~14岁人口比重的上升，预示着未来劳动力市场的潜在补充，但也对教育资源、儿童福利等提出了更高要求。例如，某城市因新生儿数量增加，幼儿园学位紧张，家长需提前一年排队报名。其次，15~59岁人口比重的下降，意味着劳动力供给的减少，可能对经济增长模式、产业结构调整产生影响。最后，60岁及以上人口比重的上升，加剧了老龄化社会的挑战，养老保障、医疗服务等需求激增。这些变化共同构成了我国社会发展面临的新课题。

面对这一系列变化，我们需要采取有针对性的对策。首先，加强生育政策的配套支持，如提供育儿补贴、扩大普惠性学前教育资源，以缓解家庭生育压力。其次，推动产业升级和技术创新，提高劳动生产率，减轻劳动力减少对经济的冲击。再次，完善养老服务体系，发展社区养老、居家养老等多种模式，满足老年人多样化需求。最后，加强人口发展战略研究，为政策制定提供科学依据。

人口结构的变化是社会发展的自然规律，也是我们共同面临的挑战与机遇。通过科学规划和有效应对，我们可以将挑战转化为推动社会进步的动力，共同绘制更加美好的未来图景。

【问题2】

老小区没有电梯，出行不便，有的居民提议大家集资安装电梯，但有的居民对出资有意见，有的居民以生活困难为由拒绝出资，请针对此情况提出几种解决方案。

【问题2参考答案】

面对老小区居民对集资安装电梯意见不一的情况，我们可以从多个角度出发，寻找既公平又可行的解决方案。首先，我们需要理解居民的担忧和需求，然后通过沟通和协商，寻找大家都能接受的方案。

首先，可以尝试引入政府补贴或社会资金支持。许多地方政府为了改善老旧小区的生活条件，会提供一定的财政补贴或优惠政策。我们可以组织居民代表与政府部门沟通，了解是否有相关的补贴政策，并申请支持。这样可以在一定程度上减轻居民的经济负担，特别是对那些生活困难的居民来说，这是一个重要的帮助。

其次，可以考虑采用分层出资的方案。根据楼层的高低，不同楼层的居民对电梯的需求程度不同，因此可以按照楼层高度来分摊费用。高层的居民由于使用电梯的频率更高，可以承担更多的费用，而低层的居民则可以相对减少出资。这种方案既体现了公平性，也能在一定程度上缓解低收入居民的经济压力。

再者，可以探索分期付款或贷款的方式。对于一次性支付有困难的居民，可以与电梯安装公司或金融机构协商，提供分期付款的选项。或者，社区可以协助居民申请小额贷款，以缓解短期的经济压力。这样，居民可以在不影响日常生活的情况下，逐步完成出资。

最后，加强社区内部的沟通和协商是关键。可以组织居民大会，邀请所有居民参与讨论，充分听取大家的意见和建议。通过民主协商，找到大多数人同意的解决方案。同时，也可以邀请第三方调解机构介入，帮助调解分歧，促进共识的形成。

总之，解决老小区安装电梯的问题需要综合考虑居民的经济状况、实际需求以及社区的和谐。通过政府支持、分层出资、分期付款和加强沟通等多种方式，我们可以找到一个既公平又可行的解决方案，让老小区的居民享受到更加便利的生活。

【问题3】

小张工作效率高，完成工作后未进行检查，便交给了领导孙处长，孙处长当时并未给出反馈；小曹主动向领导赵处长表明工作太多完不成，赵处长便指派小张去协助小曹工作；小李在楼道里，与他的领导王处长发生争吵，抱怨工作太多完不成，王处长看到小曹出来后便转身离开。最后小曹因顺利完成了工作，受到了表扬；小张因工作出现问题受到了领导的批评；小李因和领导争吵，工作难以推进。请评价事件里所有人的表现。

【问题3参考答案】

在公务员的工作环境中，团队协作与个人表现同样重要。题目中描述的场景涉及多位公务员及其领导的不同表现，值得我们深入分析和评价。

首先，小张的表现有其积极的一面，即工作效率高，能够迅速完成任务。然而，他在完成任务后未进行检查便直接提交给领导，这一行为反映出他在工作中的粗心大意和对工作质量的不重视。在公务员的工作中，准确性和细致性至关重要，小张的这一疏忽直接导致了后续工作出现问题，受到了领导的批评。这一结果提醒我们，效率虽重要，但质量更为关键。

小曹的表现则展示了另一种工作态度。他主动向领导表明工作量大，无法独自完成，这种坦诚和沟通是值得肯定的。在得到领导指派的小张协助后，小曹能够顺利完成任务并受到表扬，这说明他不仅能够认识到自己的局限，还能够有效地利用资源，展现出良好的团队合作精神。

小李的行为则显得较为冲动。他在楼道里与领导发生争吵，抱怨工作量大，这种行为不仅无助于问题的解决，反而可能加剧了与领导之间的矛盾，导致工作难以推进。在公务员的工作中，面对工作压力时，更应采取冷静和理性的态度，通过正式渠道与领导沟通，寻求解决方案。

至于三位领导的表现，孙处长在小张提交工作后未给出反馈，可能错过了及时纠正错误的机会；赵处长在小曹提出困难后指派小张协助，展现了灵活的管理和团队协作意识；王处长在面对小李的抱怨时选择离开，可能避免了冲突的升级，但也反映出在沟通和解决问题上的不足。

综上所述，这一事件中的每个人物都有值得肯定和改进的地方。作为公务员，我们应当在保证工作效率的同时，注重工作质量；在面对困难时，积极寻求帮助和解决方案；在与领导和同事的沟通中，保持冷静和理性。只有这样，才能在公务员的工作中取得更好的成绩和发展。