

天津市考滨海新区面试题（网络版）2018年2月4日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在硅谷很多高层次人才出现回国热，对此现象你怎么看？

【问题1参考答案】

硅谷高层次人才回国热，是全球化背景下人才流动的一个缩影，也是我国综合国力提升、创新创业环境改善的生动体现。这一现象不仅反映了国际人才竞争的新趋势，也预示着我国创新发展的重要机遇。对此，我持积极乐观的态度，认为这是国家发展和社会进步的积极信号。

分析这一现象，首先可以从个人发展、国家政策和国际环境三个维度来理解。从个人角度看，随着国内经济的快速发展和创新创业环境的不断优化，高层次人才在国内的发展空间和机会大大增加，吸引力自然增强。国家政策方面，近年来我国推出了一系列吸引海外人才回国的政策措施，如千人计划、万人计划等，为高层次人才回国提供了强有力的政策支持和保障。国际环境方面，全球经济格局的变化和国际政治经济环境的不确定性，也促使一些人才重新考虑自己的职业发展路径。

深入探讨原因，除了上述因素外，文化认同和家庭因素也是不可忽视的。许多海外人才在经历多年的国外生活后，对祖国的文化认同感和归属感增强，加之家庭因素的考虑，回国发展成为他们的优选。此外，国内市场的巨大潜力和消费升级的趋势，也为高层次人才提供了广阔的舞台。

针对这一现象，我认为可以从以下几个方面进一步优化人才回国环境：一是继续完善人才政策，提供更加灵活和个性化的人才服务；二是加强创新创业平台建设，为回国人才提供更多的发展机会和空间；三是优化教育和医疗等公共服务，解决回国人才的后顾之忧；四是加强国际交流与合作，为人才提供更广阔的国际视野和发展平台。

总之，硅谷高层次人才回国热是我国发展进步的体现，也是新时代人才强国战略的重要成果。我们应当把握这一机遇，进一步优化人才发展环境，吸引更多高层次人才回国创新创业，共同推动我国经济社会的高质量发展。正如古人云：‘海纳百川，有容乃大。’在全球化的大潮中，我们应以更加开放的姿态，迎接每一位归来的游子，共同书写中华民族伟大复兴的新篇章。

【问题2】

单位准备对新入职的员工举办“利剑高悬 警钟长鸣”的警示教育活动。请问你该如何组织？

【问题2参考答案】

组织‘利剑高悬 警钟长鸣’警示教育活动，首先要明确活动的目的和意义。这次活动旨在通过警示教育，帮助新入职员工树立正确的价值观和职业操守，增强廉洁自律意识，预防职务犯罪，为他们的职业生涯打下坚实的基础。因此，活动的组织应当围绕这一核心目标展开，确保内容充实、形式多样、效果显著。

在活动准备阶段，需要进行周密的策划和准备。首先，要确定活动的时间和地点，选择一个适合集体学习的场所，确保所有新员工都能参加。其次，要精心挑选教育内容，包括党纪国法、廉政法规、典型案例等，内容要具有针对性和教育意义。同时，可以邀请纪检监察部门的专家或经验丰富的公务员进行授课，他们的专业知识和实践经验将极大地提升活动的教育效果。

活动形式的设计也非常关键。可以采用讲座、案例分析、互动讨论、观看警示教育片等多种形式，使活动更加生动和有效。特别是通过案例分析，让新员工从他人的错误中吸取教训，深刻认识到廉洁自律的重要性。互动讨论环节则可以鼓励员工积极参与，分享自己的看法和感受，增强教育的互动性和参与感。

活动的实施过程中，要注意营造严肃认真的氛围。警示教育不是走过场，而是要让每一位参与者都能从中受到教育和启发。因此，活动的主持人或讲师要把握好节奏和氛围，确保活动既严肃又不失生动。同时，要做好活动的记录和总结，包括拍照、录像、记录参与者的反馈等，为今后的类似活动积累经验。

最后，活动结束后，要进行效果评估和反馈收集。可以通过问卷调查、个别访谈等方式，了解新员工对活动的看法和收获，评估活动是否达到了预期的教育效果。根据反馈结果，及时调整和改进今后的警示教育活动，使其更加符合新员工的需求和期望。

总之，组织‘利剑高悬 警钟长鸣’警示教育活动，是一项系统工程，需要从目的明确、内容精选、形式多样、氛围营造、效果评估等多个方面进行综合考虑和精心策划。只有这样，才能确保活动取得实效，真正起到警示教育的作用。

【问题3】

作为新入职的员工，老同志交给你一项任务，但由于经验不足你出现了失误，导致老同志被领导批评，你该怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情境，我认为首先要做的是正视问题，勇于承担责任。作为新入职的员工，经验不足是客观存在的，但这并不意味着我们可以以此为借口逃避责任。老同志因为我的失误而受到领导的批评，这让我感到非常内疚。因此，我会第一时间向老同志道歉，表达我的歉意和愿意承担责任的决心。

接下来，我会主动找到领导，说明情况并承认错误。在向领导汇报时，我会详细说明失误的原因，包括自己在执行任务过程中的不足和疏忽，同时也会提出改进的措施，以避免类似问题再次发生。我相信，领导会理解新员工的成长过程，并给予我们改正错误的机会。

此外，我会积极寻求老同志的指导和帮助。老同志经验丰富，他们的建议和指导对我来说是非常宝贵的。我会虚心向老同志请教，学习他们在工作中的经验和方法，提升自己的业务能力和工作效率。同时，我也会通过阅读相关资料、参加培训等方式，不断充实自己，提高自己的专业素养。

最后，我会将这次失误作为一个教训，时刻提醒自己在今后的工作中要更加细心和谨慎。我会制定详细的工作计划，确保每一项任务都能按时高质量完成。同时，我也会加强与同事之间的沟通和协作，确保信息的准确传递和任务的顺利执行。

总之，面对失误，我不会选择逃避，而是会勇敢面对，积极改正。我相信，通过不断的努力和学习，我能够迅速成长，成为一名合格的公务员，为团队和组织贡献自己的力量。

【问题4】

领导把一项工作交给同事小李干，但小李工作中出现了问题，被领导批评。而此项工作你之前经手过，有相关经验。此时你会怎么办？

【问题4参考答案】

面对题目中描述的情况，首先我会保持冷静和理性，认识到这是一个团队协作中常见的问题，需要以积极的态度去解决。我会从以下几个方面来应对：

首先，我会主动与小李沟通，了解他在工作中遇到的具体问题和困难。通过倾听，我可以更准确地把握问题的症结所在，同时也能够表达出对同事的关心和支持。这种沟通不是为了指责，而是为了帮助小李从失败中学习，避免类似问题再次发生。

其次，基于我之前处理过类似工作的经验，我会在不越权的前提下，向小李提供一些建设性的建议和解决方案。比如，我可以分享我之前处理这项工作时的方法和技巧，或者指出一些容易忽略的细节。这样不仅可以帮助小李改进工作，也能体现团队合作的精神。

然后，我会考虑是否需要向领导汇报这一情况。如果问题比较严重，或者小李的失误可能会对项目产生较大影响，我会适时地向领导说明情况，并提出我们的改进措施。这样可以让领导及时了解问题的进展，同时也展示了我们主动解决问题的态度。

最后，我会反思整个事件，思考如何在未来的工作中避免类似的问题。比如，是否可以在工作交接时提供更详细的指导，或者在团队内部建立更有效的沟通机制。通过反思，我可以不断提升自己的团队协作能力和问题解决能力。