

天津市考面试题（区级机关）（网络版）2021年5月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

2020年10月，天津收纳并落户了193位流浪以及乞讨的人，引起了一定的争议，有人觉得可能会造成不良的社会影响，导致一些人不思进取，钻法律 and 政策的空子，也有人认为这体现出对流浪人群的关照，是暖心之举，能够提升我们城市的包容性。请谈一谈你的看法。

【问题1参考答案】

面对天津收纳并落户193位流浪及乞讨人员的举措，我认为这是一项充满人文关怀的政策，体现了社会进步和城市管理的温度。这一做法不仅为流浪人群提供了基本的生活保障，也展现了城市包容性的提升，是对社会主义核心价值观的生动实践。然而，任何政策的实施都可能伴随着争议和挑战，关键在于如何平衡好关爱与规范、包容与秩序之间的关系。

从社会关爱的角度来看，这一政策无疑是对弱势群体的极大支持。流浪和乞讨人员往往处于社会的边缘，面临着生存的困境和社会的冷漠。天津的这一举措，不仅为他们提供了住所和身份，更重要的是给予了他们重新融入社会的机会和尊严。这种以人为本的政策导向，有助于构建更加和谐的社会环境，增强社会的凝聚力和向心力。

然而，担忧政策可能被滥用的声音也不无道理。确实，任何福利政策都可能面临被少数人钻空子的风险。但这并不意味着我们应该因噎废食，放弃对那些真正需要帮助的人的关怀。关键在于完善政策的实施细则，建立科学的评估和监督机制，确保资源能够精准地服务于那些真正需要帮助的人群。

为了确保政策的有效实施，我认为可以从以下几个方面入手：首先，建立健全的资格审核机制，确保只有符合条件的流浪和乞讨人员才能享受到这一政策。其次，提供必要的社会服务和职业培训，帮助他们获得自力更生的能力，避免形成依赖。再次，加强社会宣传，引导公众正确理解和支持这一政策，减少误解和偏见。

总之，天津的这一举措是对流浪人群关爱的体现，也是城市文明进步的标志。我们应该以开放的心态看待这一政策，同时通过完善制度和加强管理，确保其健康、可持续地发展。让我们共同努力，为建设一个更加包容、和谐的社会环境贡献力量。

【问题2】

你单位要组建一支党史宣传队伍，为了保证其专业性，决定从大学教师、退伍军人、机关干部、大学生之间进行招募，你是负责做招募方案的，要针对四个不同的群体做招募方案，现在你向领导汇报，请说出这四种招募方案的侧重点是什么。

【问题2参考答案】

在向领导汇报关于组建党史宣传队伍的招募方案时，我将针对大学教师、退伍军人、机关干部和大学生这四个不同群体的特点和优势，分别阐述招募方案的侧重点。

对于大学教师，招募方案的侧重点应放在其深厚的理论功底和教学经验上。大学教师通常具有扎实的马克思主义理论基础和丰富的教学经验，能够深入浅出地讲解党史知识。因此，招募时应注重考察其对党史的理解深度和教学能力，确保他们能够将复杂的党史理论转化为易于群众理解的内容，提升宣传的教育性和感染力。

针对退伍军人，招募方案的侧重点应突出其纪律性和忠诚度。退伍军人经过严格的军事训练，具有高度的组织纪律性和对党的忠诚，他们的亲身经历和军人气质能够增强党史宣传的权威性和说服力。招募时应重视其在军队中的表现和获得的荣誉，以及他们对于党史的理解和认同，确保他们能够以身作则，传递正能量。

对于机关干部，招募方案的侧重点应在于其政策理解能力和实践经验。机关干部长期从事政策执行和公共服务工作，对党的政策和历史有深刻的理解和丰富的实践经验。招募时应考察其对党史政策的掌握程度和实际工作中的表现，确保他们能够将党史宣传与实际工作相结合，提升宣传的实用性和针对性。

至于大学生，招募方案的侧重点应放在其创新活力和新媒体运用能力上。大学生思维活跃，对新事物接受能力强，尤其擅长运用新媒体进行信息传播。招募时应注重考察其对党史的兴趣和创新宣传方式的能力，鼓励他们运用短视频、社交媒体等现代传播手段，使党史宣传更加贴近年轻人，增强宣传的吸引力和覆盖面。

【问题3】

你是单位新人，领导让你写一份明年的绩效考核标准，其他科室的同事都私下来找你，想让你在考核标准上对他们科室有所倾斜，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，面对这样的情况，我会明确自己的立场和原则。作为一名公务员，公正、公平是工作的基本准则。绩效考核标准的制定关系到单位的整体利益和每位同事的切身利益，必须严格按照单位的整体目标和公平原则来制定，不能因为个人的私交或压力而有所偏颇。因此，我会坚持原则，确保考核标准的公正性和科学性。

在具体操作上，我会主动与领导沟通，了解单位对绩效考核的总体要求和目标，确保考核标准与单位的发展战略相一致。同时，我也会广泛征求各科室的意见和建议，但会明确表示，所有的意见和建议都需要基于工作的实际需要和公平原则，不能因为科室或个人利益而影响考核标准的公正性。我会通过召开座谈会或发放问卷的形式，收集大家的意见，确保考核标准的制定过程公开透明。

对于私下找我要求倾斜的同事，我会耐心解释考核标准的重要性和公正性的必要性，说明倾斜不仅对其他科室不公平，也可能影响单位的整体工作效率和团队和谐。我会建议他们通过正式渠道提出自己的意见和建议，而不是通过私下沟通来影响考核标准的制定。我相信，通过真诚的沟通和解释，同事们会理解和支持我的做法。

最后，我会认真总结这次制定考核标准的经验和教训。作为新人，这次经历让我深刻认识到在工作中坚持原则和公正的重要性，也让我学会了如何在复杂的人际关系中保持中立和公正。我会在今后的工作中继续秉持这一原则，不断提升自己的专业能力和沟通技巧，为单位的发展贡献自己的力量。