

天津市考面试题（市直岗位）（网络版）2023年4月15日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

某区召开了促进民营经济高质量发展大会，民营企业负责人坐在了参会席的主要位置上，参会企业代表每个人还都收到一份内含助企行动举措、惠企政策手册、人才政策手册和招商宣传手册的企业家服务包，让企业家们能够一目了然地知晓相关职能部门的服务政策、办事流程等。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今经济全球化的大背景下，民营经济作为国民经济的重要组成部分，其高质量发展对于促进区域经济乃至国家经济的持续健康发展具有不可替代的作用。某区召开的促进民营经济高质量发展大会，不仅将民营企业负责人安排在参会席的主要位置，还为每位参会企业代表准备了详尽的企业家服务包，这一举措无疑是对民营企业重视和支持的鲜明体现，具有积极的示范意义和深远的实践价值。

首先，这一做法体现了政府对民营经济的高度重视和尊重。将民营企业负责人安排在主要位置，是对企业家社会地位的肯定，也是对民营经济贡献的认可。这种尊重和重视能够极大地激发企业家的创业热情和创新精神，为民营经济的发展注入强大的精神动力。

其次，企业家服务包的准备，展现了政府服务意识的提升和服务效率的优化。通过将助企行动举措、惠企政策手册、人才政策手册和招商宣传手册等资料整合成服务包，不仅方便企业家快速了解和掌握相关政策，还能够有效降低企业获取政策信息的成本，提高政策执行的透明度和效率。

然而，我们也应看到，政策的制定和服务的提供只是第一步，如何确保这些政策和措施能够真正落地见效，才是关键所在。因此，政府还需要建立健全政策执行的监督和反馈机制，确保每一项政策都能够精准对接企业需求，解决实际问题。同时，政府还应加强与企业的沟通和交流，及时了解企业在发展过程中遇到的新情况、新问题，不断优化和调整政策措施，形成政府与企业良性互动的长效机制。

总之，某区的这一举措是对促进民营经济高质量发展的一次有益尝试，它不仅体现了政府对民营经济的重视和支持，也展示了政府服务理念的转变和服务能力的提升。我们期待这样的做法能够在更多地方得到推广和实施，共同推动民营经济实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展。

【问题2】

现在要在乡镇组建一个移动农科站，如果此项工作交由你负责，你会怎么组织？

【问题2参考答案】

组建移动农科站是一项旨在提升乡镇农业科技水平、促进农业现代化发展的重要工作。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保此项工作顺利开展。

首先，我会进行深入的需求调研。通过与乡镇政府、农业部门、农民代表等多方沟通，了解当地农业生产的主要问题、农民对农业科技的具体需求以及现有的农业科技服务资源。这一步骤是确保移动农科站能够精准服务、解决实际问题的关键。

其次，我会制定详细的组建方案。根据调研结果，明确移动农科站的服务内容、运行模式、人员配置、设备需求等。服务内容应包括农业技术培训、新品种新技术的推广、病虫害防治指导等；运行模式可以考虑定期巡回服务与定点服务相结合；人员配置上，应确保有专业的农业技术人员参与；设备需求则要根据服务内容来配备相应的农业科技设备和工具。

接着，我会协调资源，确保方案的顺利实施。这包括与农业科研院所、高校等机构合作，获取技术支持和人才支持；与乡镇政府协调，解决场地、资金等问题；与农民合作组织、农业企业等合作，扩大服务的影响力和覆盖面。资源的有效协调是移动农科站能否长期稳定运行的重要保障。

然后，我会组织培训和宣传工作。对移动农科站的工作人员进行专业培训，确保他们具备提供高质量农业科技服务的能力；同时，通过多种渠道宣传移动农科站的服务内容和时间安排，提高农民的知晓率和参与度。培训和宣传是提升服务效果、扩大服务范围的重要手段。

最后，我会建立反馈和评估机制。通过定期收集农民的意见和建议，及时调整服务内容和方式；通过评估服务效果，不断优化移动农科站的运行模式。反馈和评估是确保移动农科站持续改进、长期发挥效益的重要环节。

总之，组建移动农科站是一项系统工程，需要从需求调研、方案制定、资源协调、培训宣传到反馈评估等多个环节入手，确保各项工作有序推进，真正为乡镇农业发展和农民增收致富贡献力量。

【问题3】

领导让你带领小王完成一项工作，小王个性很强，经常不听你的话，以下是四种解决问题的方案，请从中选其

一，并说说你会怎么办？

方案一：心态上认为自己反正不是小王的领导，直接摆烂不管；

方案二：和小王沟通，要求小王必须按照我的指令做；

方案三：主动找小王沟通，希望能够共同完成工作；

方案四：赶紧汇报给领导，让领导重新派人来。

【问题3参考答案】

在面对领导指派的任务和小王的不合作态度时，我认为选择方案三：主动找小王沟通，希望能够共同完成工作，是最为合适的。这不仅体现了作为团队领导的责任感和主动性，也展现了对团队成员个性的尊重和理解。通过有效的沟通，我们可以找到双方都能接受的工作方式，从而确保任务的顺利完成。

首先，我会选择一个合适的时机和环境，与小王进行一对一的沟通。在沟通中，我会表达出对他个人能力的认可，同时也明确任务的重要性和紧迫性。通过这种方式，我希望能够建立起一种基于相互尊重的工作关系，而不是简单的上下级关系。

其次，我会倾听小王的意见和建议。每个人都有自己独特的工作方式和思考角度，小王可能有一些我没有考虑到的好点子。通过倾听，我不仅能够更好地理解他的立场，也可能发现更高效的工作方法。

然后，我会和小王一起制定一个双方都能接受的工作计划。这个计划会明确每个人的职责和期望，同时也保留一定的灵活性，以适应可能出现的变动。通过共同参与计划的制定，小王会更有动力去执行，因为他会感到自己的意见被重视。

最后，我会在整个工作过程中保持开放的沟通渠道，定期检查进度，及时解决出现的问题。如果小王在执行过程中遇到困难，我会提供必要的支持和帮助，而不是简单地指责或命令。这样，我们不仅能够完成任务，还能够在过程中建立起更好的工作关系。

总之，通过主动沟通和合作，我相信我们能够克服个性差异，共同完成领导交给的任务。这不仅是对我个人领导能力的锻炼，也是对整个团队协作能力的提升。