

天津市考面试题（市直岗）（结构化小组）（网络版）2024年4月20日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

据不完全统计，近 20 个国家将春节作为法定节假日，全球约有的人口以不同形式庆祝农历新年，春节民俗活动已走进近 200 个国家和地区，成为全球性文化盛事，为各国人民带去了欢乐体验。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

春节作为中华民族最隆重的传统节日，其全球化的趋势不仅展现了中华文化的独特魅力，也是中国文化软实力提升的生动体现。这一现象让我深感自豪，同时也引发了我对文化传播与交流的深刻思考。

春节成为全球性文化盛事，其影响深远。首先，它促进了不同文化之间的交流与理解，增进了世界各国人民之间的友谊。其次，春节的全球化也为中国的文化产品和服务提供了更广阔的市场，推动了文化产业的国际化发展。例如，中国的春节联欢晚会已经成为全球华人乃至外国友人共同期待的年度盛事。这一现象的背后，是中国经济实力的增强和国际地位的提升，以及中华文化包容性和吸引力的体现。

为了进一步推动春节文化的全球传播，我们可以采取以下对策：一是加强春节文化的国际宣传，利用现代媒体技术，如社交媒体、网络平台等，扩大春节文化的影响力；二是鼓励和支持海外华人社区举办春节庆祝活动，使其成为展示中华文化的窗口；三是推动春节文化与当地文化的融合，创新庆祝形式，使其更贴近当地人民的生活和习惯。

春节的全球化不仅是中华文化走向世界的标志，也是构建人类命运共同体的生动实践。让我们携手努力，让春节这一文化瑰宝在世界各地绽放更加绚丽的光彩，为促进世界文化多样性和人类文明进步作出新的更大贡献。

【问题2】

天津市委书记陈敏尔在调研中指出，天津拥有深厚的历史文化底蕴、丰富的历史文化资源。请你从文化旅游、生态旅游和农业旅游中选一个主题，就天津旅游的发展组织一项宣传活动，你将如何组织？

【问题2参考答案】

首先，明确工作目标是提升天津旅游的知名度和吸引力，通过组织一项以文化旅游为主题的宣传活动，展示天津深厚的历史文化底蕴和丰富的文化资源，吸引更多游客前来体验，促进当地旅游业的发展。

在前期准备阶段，我会深入了解天津的历史文化资源，包括著名的历史建筑、文化遗产、传统手工艺等，确定宣传的重点内容和目标受众。同时，与当地文化部门、旅游机构、媒体等建立合作关系，确保活动的顺利进行。此外，制定详细的宣传计划，包括活动的时间、地点、形式、预算等，确保每一项准备工作都落到实处。

具体开展阶段，我会组织一系列丰富多彩的活动，如历史文化展览、传统手工艺体验、历史文化讲座等，让游客亲身感受天津的文化魅力。同时，利用社交媒体、旅游网站等平台进行广泛宣传，吸引更多人的关注和参与。此外，还可以邀请知名文化人士、旅游博主等进行现场直播或分享，扩大活动的影响力。

总结升华部分，我会收集活动的反馈信息，评估宣传效果，总结经验教训，为今后的旅游宣传活动提供参考。同时，通过这次活动，不仅提升了天津旅游的知名度，也促进了当地文化的传承和发展，实现了文化与旅游的深度融合。

考虑全面、做法具体方面，我会确保活动的每一个环节都经过精心策划和执行，从活动的策划、组织到实施，都要考虑到各种可能的情况，确保活动的顺利进行。同时，注重活动的互动性和参与性，让游客不仅能够观看，还能够参与其中，真正体验到天津文化的魅力。

总结升华：通过这次以文化旅游为主题的宣传活动，我们不仅展示了天津丰富的历史文化资源，也促进了文化与旅游的深度融合，为天津旅游业的发展注入了新的活力。未来，我们将继续探索更多创新的宣传方式，进一步提升天津旅游的吸引力和竞争力。

【问题3】

小李在工作中多次被群众举报，领导因此将其调离原有的岗位，小李对新岗位感到不适应，感到非常苦恼，产生了如下4个想法：

- （1）想向领导说，回到原来的岗位；
- （2）想找人聊聊天，缓解心中的抑郁；
- （3）就这样吧，想躺平了；
- （4）想找领导调换成别的岗位。

请分别对小李的四个想法进行分析点评，并且作为同事，请给小李提出建议。

【问题3参考答案】

在面对工作调动和群众举报的双重压力下，小李的四个想法反映了他当前的心理状态和对未来的不确定性。首先，想向领导申请回到原来的岗位，这表明小李对原岗位有一定的情感依赖和专业认同，但他可能忽视了群众举报背后的原因和领导调动的深意。作为同事，我会建议小李先冷静分析举报内容，反思自身工作方式，而不是急于回到原岗位。

其次，想找人聊天缓解抑郁，这是一个积极的应对策略。通过倾诉，小李可以释放压力，获得情感支持。作为同事，我会鼓励小李多与信任的同事或朋友交流，同时也建议他寻求专业的心理咨询，以更健康的方式处理情绪。

第三个想法是选择躺平，这是一种消极的应对方式。躺平不仅无法解决问题，还可能加剧小李的职业危机和个人成长停滞。作为同事，我会提醒小李，面对困难时更应积极寻找解决方案，而不是逃避。

最后一个想法是申请调换到别的岗位，这显示了小李愿意尝试新环境的意愿。然而，关键在于他是否已经准备好面对新岗位的挑战。作为同事，我会建议小李在申请调岗前，先深入了解新岗位的要求，评估自己的适应能力和兴趣，确保这是一个有利于个人发展的决定。

综合来看，作为同事，我会建议小李首先正视群众举报的问题，进行自我反思和改进；其次，积极寻求情感支持和专业帮助，保持心理健康；再次，避免消极逃避，主动寻找解决问题的方法；最后，如果决定调岗，应做好充分的准备和评估。通过这些步骤，小李可以更好地应对当前的困境，实现个人和职业的成长。