

# 天津市考面试题（市直机关）（网络版）2021年5月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载  
微信扫码到应用市场下载  
支持所有机型

## 【问题1】

全国第七次人口普查结束，与第六次相比，0~14岁人口的比重上升3.67个百分点，15~59岁人口的比重下降12.31个百分点，60岁及以上人口的比重上升8.64个百分点。谈谈你对这一变化的看法，并谈一谈该变化对工作和生活有什么影响。

## 【问题1参考答案】

人口结构的变化如同一面镜子，映照出社会发展的深层次变迁。第七次人口普查数据显示的年龄结构变化，不仅是对过去十年人口政策的反馈，更是对未来社会经济发展趋势的重要预示。这一变化背后，既有生育政策调整的积极效应，也折射出老龄化社会的加速到来，以及劳动力资源的结构性调整。

从数据来看，0~14岁人口比重的上升，反映了全面二孩政策的积极成效，为未来劳动力市场的补充带来了希望。然而，15~59岁人口比重的显著下降，预示着劳动力资源的减少，可能对经济发展产生深远影响。与此同时，60岁及以上人口比重的快速上升，标志着我国正步入深度老龄化社会，这对社会保障、医疗服务等提出了更高要求。

这一变化对工作和生活的影响是多方面的。在工作层面，劳动力资源的减少将推动产业升级和自动化技术的应用，同时也要求我们更加重视人力资源的开发和利用。在生活层面，老龄化社会的到来将改变家庭结构和社会服务需求，促进养老产业和健康服务业的发展。

面对这一变化，我们需要采取多方面的对策。首先，应进一步完善生育支持政策，鼓励适龄夫妇生育，以缓解人口老龄化趋势。其次，加强职业教育和技能培训，提高劳动力素质，以适应产业升级的需求。再次，加快养老服务体系和社会保障体系建设，确保老年人能够享有高质量的晚年生活。

人口结构的变化是社会发展的自然规律，也是我们共同面临的挑战和机遇。通过科学的规划和积极的应对，我们完全有能力将挑战转化为发展的动力，共同迎接更加美好的未来。

## 【问题2】

你单位要组建一支党史宣传队伍，为了保证其专业性，决定从大学教师、退伍军人、机关干部、大学生之间进行招募，你是负责做招募方案的，要针对四个不同的群体做招募方案，现在你向领导汇报，请说出这四种招募方案的侧重点是什么。

## 【问题2参考答案】

在向领导汇报关于组建党史宣传队伍的招募方案时，我将针对大学教师、退伍军人、机关干部和大学生这四个不同群体的特点和优势，分别阐述招募方案的侧重点。

对于大学教师，招募方案的侧重点应放在其深厚的理论功底和教学经验上。大学教师通常具有扎实的马克思主义理论基础和丰富的教学经验，能够深入浅出地讲解党史知识。因此，招募时应注重考察其对党史的理解深度和教学能力，确保他们能够将复杂的党史理论转化为易于群众理解的内容，提升宣传的教育性和感染力。

针对退伍军人，招募方案的侧重点应突出其纪律性和忠诚度。退伍军人经过严格的军事训练，具有高度的组织纪律性和对党的忠诚，他们的亲身经历和军人气质能够增强党史宣传的权威性和说服力。招募时应重视其在军队中的表现和获得的荣誉，以及他们对于党史的理解和认同，确保他们能够以身作则，传递正能量。

对于机关干部，招募方案的侧重点应在于其政策理解能力和实践经验。机关干部长期从事政策执行和公共服务工作，对党的政策和历史有深刻的理解和丰富的实践经验。招募时应考察其对党史政策的掌握程度和实际工作中的表现，确保他们能够将党史宣传与实际工作相结合，提升宣传的实用性和针对性。

至于大学生，招募方案的侧重点应放在其创新活力和新媒体运用能力上。大学生思维活跃，对新事物接受能力强，尤其擅长运用新媒体进行信息传播。招募时应注重考察其对党史的兴趣和创新宣传方式的能力，鼓励他们运用短视频、社交媒体等现代传播手段，使党史宣传更加贴近年轻人，增强宣传的吸引力和覆盖面。

## 【问题3】

单位开展绩效考核，需要各部门共同配合完成。距离截止日期只剩下两天，还有三个部门未上交相应资料，A部门小张说自己刚入职，对于工作内容不是很熟悉，写了几稿但是都被部门领导驳回并批评；B部门小王说疫情期间，各项资料变化大，收集困难，不好统计；C部门小李说本部门部分信息需要向其他部门收集，其他部门不配合，所以无法完成。你作为考核工作的负责人，如何开展工作？

### 【问题3参考答案】

面对绩效考核工作中遇到的三个部门未按时上交资料的困境，作为考核工作的负责人，我认为应当采取以下措施来确保工作的顺利进行。

首先，对于A部门小张的情况，我会主动与小张及其部门领导进行沟通。了解小张被驳回的具体原因，是因为资料格式不符合要求，还是内容不够全面。同时，我会向小张提供一些成功的案例或者模板，帮助他更好地理解工作要求。此外，我也会与小张的部门领导沟通，建议他们在批评的同时，给予新员工更多的指导和帮助，以便小张能够更快地适应工作。

其次，针对B部门小王提出的疫情期间资料变化大、收集困难的问题，我会组织一次小型的协调会议，邀请B部门和其他相关部门参加。在会议上，我们可以共同讨论如何简化资料收集的流程，或者是否可以调整考核的标准，以适应疫情期间的特殊情况。同时，我也会提供一些技术支持，比如使用电子表格或者专门的软件来帮助统计和整理资料，减轻小王的工作负担。

最后，对于C部门小李反映的其他部门不配合的问题，我会首先了解具体是哪些部门不配合，以及不配合的原因。然后，我会与这些部门的负责人进行沟通，强调绩效考核工作的重要性，以及每个部门在其中的责任。如果必要，我会向上级领导汇报，寻求更高层次的支持和协调，以确保所有部门都能够按时完成资料的提交。

总之，作为考核工作的负责人，我会采取积极主动的态度，与各个部门进行有效的沟通和协调，解决他们在工作遇到的困难，确保绩效考核工作能够按时完成。同时，我也会反思这次工作中出现的问题，总结经验教训，为今后的工作提供参考。