

天津市考面试题（市直）（网络版）2017年6月10日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习总书记说：绿水青山就是金山银山。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

1. 表明观点：习总书记的这句话深刻揭示了生态环境保护与经济发展之间的辩证关系，强调了绿水青山不仅是自然财富，更是经济财富。这一理念的提出，是在我国经济快速发展与生态环境压力日益加大的背景下，对可持续发展道路的深刻思考和创新表达。它倡导的是一种绿色、循环、低碳的发展模式，是对传统发展理念的超越和升华。

2. 分析观点：绿水青山就是金山银山的理念，具有深远的意义。首先，它强调了生态环境的价值，提醒人们在追求经济发展的同时，不能忽视环境保护。其次，它为经济转型提供了方向，鼓励发展绿色产业，实现经济与环境的双赢。例如，浙江省安吉县通过发展生态旅游，实现了从贫困县到富裕县的华丽转身。然而，现实中仍存在问题，如部分地区为了短期经济利益，过度开发自然资源，导致生态环境破坏。

3. 落实观点：为了解决上述问题，首先需要加强环境保护法律法规的制定和执行，确保经济发展不逾越生态红线。其次，推动绿色技术创新，发展循环经济，减少资源消耗和污染排放。最后，加强生态文明教育，提高公众环保意识。作为个人，我将从自身做起，践行绿色生活方式，如节约用水、用电，减少一次性塑料制品的使用，积极参与环保公益活动。

4. 总结升华：绿水青山就是金山银山的理念，是对人与自然和谐共生关系的深刻诠释。它不仅指引着我们走向更加绿色、可持续的未来，也体现了中国共产党以人民为中心的发展思想。让我们携手努力，保护好每一片绿水青山，让它们真正成为造福子孙后代的金山银山。

【问题2】

当好东道主，办好全运会。领导让你做一个宣传，你怎么做？

【问题2参考答案】

作为一名公务员，面对领导交办的‘当好东道主，办好全运会’的宣传任务，我认为这不仅是一次展示城市形象、提升市民素质的绝佳机会，更是一次检验我们工作能力和团队协作的重要时刻。因此，我会从以下几个方面着手，确保宣传工作的全面性和针对性。

首先，我会深入了解全运会的意义和背景，包括其历史、宗旨以及本届全运会的特色和亮点。这样可以帮助我更好地把握宣传的方向和重点，确保宣传内容既有深度又有广度。同时，我也会研究目标受众的特点和需求，包括市民、游客、运动员等不同群体的关注点，以便制定更加精准的宣传策略。

其次，我会策划一系列丰富多彩的宣传活动。这些活动不仅包括传统的媒体宣传，如电视、广播、报纸等，还会充分利用新媒体平台，如微博、微信、抖音等，以更加生动、互动的方式吸引公众的参与。此外，我还会考虑组织一些线下活动，如全运会倒计时活动、主题展览、体育明星见面会等，以增强市民的参与感和归属感。

再次，我会注重宣传内容的创意和质量。在内容制作上，我会力求语言优美、图文并茂，既能够传达全运会的核心价值，又能够激发公众的兴趣和热情。同时，我也会确保宣传信息的准确性和时效性，避免出现误导公众的情况。

最后，我会建立一套完善的宣传效果评估机制。通过收集公众反馈、媒体曝光量、活动参与度等数据，及时调整宣传策略，确保宣传效果最大化。同时，我也会总结宣传工作的经验和教训，为今后的类似活动提供参考。

总之，做好全运会的宣传工作，需要我们既要有宏观的规划，又要有微观的执行；既要注重传统的宣传方式，又要创新宣传手段；既要保证宣传的覆盖面，又要确保宣传的深度和效果。只有这样，我们才能真正做到‘当好东道主，办好全运会’。

【问题3】

你刚到单位发现，有的科室忙，有的科室不忙，这些科室的领导都想要你，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对刚到单位时不同科室领导都希望我加入的情况，我认为这是一个展现自己能力和团队协作精神的良好机会。首先，我会感到荣幸，因为这说明我的能力和潜力得到了认可。但同时，我也会意识到这是一个需要谨慎处理的问题，因为我的选择不仅关系到个人的职业发展，也会影响到科室之间的工作平衡和团队和谐。

在解决这一矛盾时，我会采取以下步骤：首先，我会主动与各位领导沟通，了解每个科室的工作内容、当前的工作量以及未来的发展方向，这样可以帮助我更好地理解每个科室的需求和期望。其次，我会评估自己的兴趣、专长和职业规划，看看哪个科室的工作更符合我的个人发展目标。最后，我会考虑单位的整体利益，看看我的加入能够为哪个科室带来更大的价值，从而做出最有利于单位和个人的决定。

在这个过程中，我会保持开放和透明的沟通，确保每位领导都能理解我的考虑和决定。如果可能，我也会提出一些建设性的建议，比如在繁忙时期协助其他科室的工作，以此来平衡各科室的工作量，展现我的团队精神和灵活性。

总结这次经历，我认为最重要的是要保持积极的态度和开放的沟通，既要考虑个人的职业发展，也要顾及团队的整体利益。通过这样的处理方式，我相信不仅能够为自己赢得良好的职业开端，也能够为单位带来积极的影响。同时，这次经历也让我认识到，作为单位的新成员，主动了解和适应单位的工作环境和文化是非常重要的，这将有助于我更好地融入团队，发挥自己的作用。

【问题4】

你是“不担当，不作为”巡视组的一员，你发现一位工作人员在工作时间网购。你该如何处理？

【问题4参考答案】

在处理这位工作人员在工作时间网购的问题时，我认为应当采取既严格又人性化的方式。首先，我们需要明确，作为巡视组的一员，我们的职责是发现问题并提出整改意见，而不是简单地惩罚。因此，处理这个问题时，我们既要维护工作纪律的严肃性，又要考虑到工作人员的实际情况，给予其改正的机会。

首先，我会私下与这位工作人员进行沟通，了解其网购的具体原因。是因为个人紧急事务，还是因为工作不饱和导致的闲散行为。通过沟通，我可以更全面地了解问题的背景，从而做出更为合理的判断。如果是前者，我们可以理解并提醒其注意工作时间的管理；如果是后者，则需要进一步探讨其工作分配是否合理，是否存在管理上的漏洞。

其次，我会根据沟通的结果，提出具体的整改建议。如果是因为个人原因，我会建议其在非工作时间处理个人事务，避免影响工作效率和团队形象。如果是因为工作不饱和，我会建议其向上级反映，调整工作内容或增加工作任务，以确保工作时间的充分利用。

最后，我会将这一情况记录在案，并向巡视组汇报。这样既保证了问题的透明处理，也为后续的巡视工作提供了参考。同时，我也会建议单位加强对工作人员的时间管理教育，提高大家的工作效率和自律性。

总之，处理这类问题时，我们既要坚持原则，又要灵活应对，既要解决问题，又要帮助工作人员成长。通过这样的方式，我们才能真正达到巡视的目的，促进单位工作的健康发展。