

天津市考面试题（市直）（网络版）2017年6月11日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

推动京津冀一体化，新设立雄安新区，天津应该如何面对机遇和挑战？

【问题1参考答案】

推动京津冀一体化，设立雄安新区，是党中央作出的重大决策部署，对于优化区域发展布局、探索人口经济密集地区优化开发新模式具有深远意义。天津作为京津冀协同发展的重要一环，面对这一历史性机遇和挑战，应当主动作为，发挥自身优势，积极融入国家战略，实现高质量发展。

首先，天津应明确自身在京津冀协同发展中的定位。作为北方重要的港口城市和制造业基地，天津拥有良好的工业基础和完善的交通网络。在新形势下，天津应进一步发挥港口优势，加强与雄安新区的物流对接，打造高效便捷的供应链体系。同时，天津还应利用自身在先进制造业、现代服务业等方面的优势，与北京、雄安形成产业互补，共同构建现代化经济体系。

其次，天津应加强与雄安新区的协同创新。雄安新区作为国家级的创新示范区，将在科技创新、体制机制改革等方面进行先行先试。天津应积极对接雄安的创新资源，推动科技成果转化，促进创新链与产业链的深度融合。此外，天津还应借鉴雄安新区在城市规划、生态建设等方面的先进经验，提升自身的城市品质和可持续发展能力。

再次，天津应优化营商环境，吸引高端人才和优质企业。在京津冀一体化的背景下，人才和资本的流动将更加频繁。天津应通过简化行政审批、降低企业成本、提供优质公共服务等措施，打造更具吸引力的营商环境。同时，天津还应加强与北京、雄安的人才交流与合作，共同构建区域人才高地。

最后，天津应注重生态环境保护，推动绿色发展。京津冀地区面临着严峻的环境压力，天津在推进一体化的过程中，必须坚持生态优先、绿色发展的理念。天津应加大污染治理力度，推动产业结构调整，发展循环经济和绿色产业。同时，天津还应与北京、雄安共同构建生态安全屏障，保护好区域生态环境。

总之，天津在推动京津冀一体化、对接雄安新区的过程中，既要抓住机遇，也要应对挑战。通过明确自身定位、加强协同创新、优化营商环境、注重生态环境保护等措施，天津将能够在国家战略中发挥更大作用，实现自身的跨越式发展。

【问题2】

为加强“四个全面”和从严治党的学习，你单位要为新入职的员工组织一次宣讲会，请你做一次发言？如果这项活动由你组织，你怎么办？

【问题2参考答案】

尊敬的各位领导、同事们，大家好！今天，我们齐聚一堂，共同参与这次关于‘四个全面’和从严治党的宣讲会，这是一次难得的学习机会，也是一次思想的洗礼。‘四个全面’战略布局，即全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党，是我们党在新的历史条件下治国理政的总方略，是实现中华民族伟大复兴中国梦的必由之路。全面从严治党，则是‘四个全面’战略布局的重要组成部分，是确保我们党始终成为中国特色社会主义事业坚强领导核心的根本保证。

作为新入职的员工，你们单位的新鲜血液，也是未来工作的中坚力量。理解并贯彻‘四个全面’和全面从严治党的要求，对于你们快速融入工作环境、明确工作方向、提升工作能力具有重要意义。因此，今天的宣讲会不仅是一次学习，更是一次动员，希望你们能够深刻领会其中的精神实质，将其转化为推动工作的强大动力。

如果由我来组织这次宣讲会，我会从以下几个方面着手：首先，明确宣讲会的目标和主题，确保内容紧扣‘四个全面’和全面从严治党，同时结合新员工的实际需求，使宣讲既有理论高度，又有实践指导意义。其次，精心准备宣讲材料，包括PPT、视频、案例分析等，以丰富的形式展现内容，增强宣讲的吸引力和感染力。再次，邀请有经验的领导或专家作为主讲人，他们的权威解读和生动讲解，能够帮助新员工更好地理解和吸收。最后，安排互动环节，鼓励新员工提问和分享，通过交流加深理解，促进思想的碰撞和融合。

此外，我还会注重宣讲会的后续跟进，比如通过问卷调查收集反馈，了解新员工的学习效果和需求，为今后的培训工作提供参考。同时，建立学习小组或线上平台，方便新员工持续学习和交流，确保宣讲会的效果能够长期延续。

总之，组织这样一次宣讲会，既是对新员工的一次重要培训，也是对我们工作能力的一次考验。我相信，通过我们的共同努力，这次宣讲会一定能够取得圆满成功，为新员工的成长和单位的发展注入新的活力。谢谢大家！

【问题3】

你部门负责考核，不合格的回炉培训，部分人员不满，你怎么处理？

【问题3参考答案】

在处理部门考核不合格人员回炉培训引发的部分人员不满问题时，我认为首先需要明确的是，考核制度的目的是为了提升公务员队伍的整体素质和工作效率，确保每一位公务员都能够胜任自己的工作职责。因此，回炉培训是对不合格人员的一种帮助和提升，而不是惩罚。面对部分人员的不满情绪，我们需要采取既理解又坚定的态度，既要倾听他们的声音，也要坚持考核制度的执行。

首先，我会组织一次面对面的沟通会议，邀请不满的人员参加，听取他们的具体不满和意见。通过这种方式，我们可以了解到不满的具体原因，是因为考核标准不明确，还是培训内容与工作实际脱节，或者是其他个人原因。了解问题的根源是解决问题的第一步。

其次，针对收集到的意见和问题，我会组织相关部门和人员进行讨论，评估考核标准和培训内容的合理性和实用性。如果确实存在考核标准不明确或培训内容不符合实际需求的问题，我们会及时进行调整和优化，确保考核和培训更加公平、合理、有效。

同时，我也会加强对考核和培训目的的宣传和教育，帮助大家理解这是为了个人和团队的共同成长和进步。通过案例分享、成功经验交流等方式，展示回炉培训带来的积极变化和成果，增强大家对这一制度的认同感和支持度。

最后，对于那些仍然持有抵触情绪的人员，我会进行个别沟通，了解他们的具体困难和需求，尽可能提供个性化的支持和帮助。同时，也会明确表示，考核制度是为了保证公务员队伍的质量和效率，每个人都必须遵守和执行。

总之，处理这一问题需要既有人性化的关怀，又有制度化的坚持。通过有效的沟通、合理的调整和坚定的执行，我们可以化解不满情绪，提升团队的整体素质和凝聚力。

【问题4】

你单位要制作一部网络宣传片展示单位的工作，你负责此项工作，发布到网上以后，有网友留言说这部宣传片里的内容虚假，是你单位在作秀，你如何处理此事？

【问题4参考答案】

面对网友对我们单位网络宣传片内容的质疑，首先我会保持冷静和开放的态度，认识到这是公众对我们工作的一种关注和监督。我会立即组织团队对宣传片的内容进行全面的复查，确保每一处展示的工作成果都是真实可靠的，有据可查的。如果发现确实存在不准确或夸大的地方，我们会毫不犹豫地进行更正，并向公众公开道歉，说明更正的具体内容和原因。

同时，我会积极与留言的网友进行沟通，感谢他们的关注和反馈，并邀请他们提供更多的具体信息或证据，以便我们能够更准确地了解他们的关切点。这种开放和透明的沟通方式，不仅能够帮助我们更好地理解公众的需求和期望，也能够增强公众对我们单位的信任和支持。

此外，我会考虑通过多种渠道，如单位的官方网站、社交媒体等，发布更多关于我们工作的详细信息和背景资料，让公众能够更全面地了解我们的工作内容和成果。这样不仅可以回应网友的质疑，也能够展示我们单位工作的透明度和责任感。

最后，我会总结这次事件的经验教训，提出改进宣传工作的具体措施，比如加强宣传内容的审核流程，确保所有发布的信息都经过严格的核实；增加与公众的互动环节，及时收集和回应公众的反馈；定期组织开放日活动，邀请公众实地了解我们的工作等。通过这些措施，我们不仅能够避免类似事件的再次发生，还能够进一步提升我们单位的形象和公信力。