

天津市考面试题（市直）（网络版）2020年9月5日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

A单位的小王发现有公众号造谣A单位（关于不作为），小王第一时间与领导联系但是没联系上，于是自己在公众号文章下评论澄清，并举报了公众号，随后尝试联系其他领导。请你评价小王的行为，并指出可以怎样优化。

【问题1参考答案】

小王在面对公众号造谣A单位不作为的情况下，采取了一系列措施，包括第一时间联系领导、在公众号文章下评论澄清、举报公众号以及尝试联系其他领导。这些行为体现了小王的责任感和主动性，值得肯定。然而，从公务员处理公共事务的专业角度出发，小王的做法仍有优化空间。

首先，小王在发现谣言后立即尝试联系领导是正确的，这体现了对组织层级和领导权威的尊重。但在联系不上领导的情况下，小王选择在公众号文章下评论澄清，这一行为虽然迅速，但可能缺乏足够的权威性和说服力。公务员在处理公共事务时，应当注重信息的权威性和准确性，避免个人行为可能带来的误解或负面影响。

其次，小王举报公众号的行为是必要的，这有助于遏制谣言的传播。然而，举报行为应当基于充分的证据和合理的判断，避免因情绪化反应而导致不必要的冲突。公务员在处理此类问题时，应当保持冷静和理性，确保每一步行动都符合法律法规和组织程序。

最后，小王尝试联系其他领导的做法体现了其解决问题的决心和灵活性。但在实际操作中，应当优先考虑通过正式渠道和程序来解决问题，避免因越级或多头联系而导致信息混乱或决策延误。

综上所述，小王的行为展现了其积极应对问题的态度，但在处理方式上可以更加注重程序性和权威性。建议小王在未来类似情况下，首先确保通过正式渠道上报问题，等待领导的指示；其次，在必要时可以寻求公关或法律部门的专业支持，确保回应的权威性和有效性；最后，保持沟通的透明度和及时性，确保信息的准确传递和问题的妥善解决。

【问题2】

某地政府对网红占用道路随意停车拍照等行为进行400元的重罚，对街头光膀子的行为进行50元的罚款，请谈谈你对这种社会治理的看法。

【问题2参考答案】

在当今社会，随着社交媒体的兴起，网红文化日益盛行，一些网红为了追求点击率和关注度，不惜占用公共资源，如道路停车拍照等行为，这不仅影响了交通秩序，也给市民的生活带来了不便。某地政府对这类行为进行400元的重罚，对街头光膀子的行为进行50元的罚款，这一政策体现了政府对公共秩序维护的重视，同时也反映了对社会文明行为的引导。我认为，这种社会治理方式既有其必要性，也有其合理性。

首先，从政策的角度来看，这种罚款制度是对公共秩序的一种维护。网红占用道路停车拍照，不仅违反了交通规则，还可能引发交通事故，对公共安全构成威胁。通过高额罚款，可以有效遏制这类行为的发生。而对于街头光膀子的行为，虽然看似小事，但在公共场合裸露上身，确实有损城市形象，罚款50元也是一种提醒和警示。

然而，仅仅依靠罚款并不能从根本上解决问题。我认为，政府还应该采取更多元化的措施来加强社会治理。例如，可以通过宣传教育，提高公众的法律意识和文明素养，让市民自觉遵守公共秩序。同时，也可以利用科技手段，如安装监控摄像头，对违法行为进行实时监控和取证，提高执法的效率和准确性。

此外，政府还可以与社交媒体平台合作，加强对网红内容的审核和管理，对于那些为了博取眼球而违反公共秩序的行为，平台应该给予相应的处罚，如限流或封号等。这样可以源头上减少这类行为的发生。

总之，社会治理是一个系统工程，需要政府、社会和公民共同努力。通过罚款等手段可以起到一定的震慑作用，但更重要的是要通过教育、科技和合作等多种方式，构建一个和谐、文明的社会环境。只有这样，我们才能共同创造一个更加美好的生活空间。

【问题3】

你作为新人刚进单位，处长脾气大经常批评人；副处长工作能力强，但挑剔；小王工作认真细心，但有时拖延工作进度。请问你将如何跟这三位同事相处？

【问题3参考答案】

破题表态：作为一名新人，面对单位中性格各异、工作风格不同的同事，我需要展现出积极的态度和适应能力。理解每位同事的特点，找到与他们相处的恰当方式，不仅能够帮助我更好地融入团队，还能促进工作的

顺利进行。我将以尊重为基础，以沟通为桥梁，以合作为目标，努力与这三位同事建立良好的工作关系。

解决矛盾：首先，对于处长脾气大经常批评人的情况，我会保持冷静和耐心，理解处长的高标准严要求可能是出于对工作的责任感和对团队的期望。我会认真听取批评，从中吸取教训，不断提升自己的工作能力。同时，我会主动向处长汇报工作进展，及时沟通，减少误解和冲突的可能性。其次，面对副处长工作能力强但挑剔的特点，我会以学习的态度接近副处长，虚心请教，吸收其宝贵的工作经验。对于副处长的挑剔，我会视为提高工作质量的机会，努力达到其要求的标准。最后，对于小王工作认真细心但有时拖延工作进度的问题，我会在尊重小王工作方式的基础上，主动与其沟通，了解拖延的原因，共同寻找提高工作效率的方法。必要时，我会提供帮助，确保团队的工作进度不受影响。

总结反思：通过与这三位同事的相处，我认识到在职场中，理解和尊重他人的工作风格和个性特点是建立良好人际关系的基础。有效的沟通和合作是解决工作中矛盾和问题的关键。作为新人，我需要不断学习和适应，提升自己的沟通能力和团队协作能力，以便更好地融入团队，为单位的发展贡献自己的力量。