

天津市考面试题（综合执法岗）（网络版）2021 年5月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

作为综合执法部门的一名执法人员,要在针对企业执法的过程中,严格执法、秉公执法,并能切实站到企业的角度为企业排忧解难,提供细致的服务,将监督寓于服务,服务寓于监管。请你据此谈谈对服务与执法的看法。

【问题1参考答案】

在综合执法工作中,服务与执法看似是一对矛盾体,实则相辅相成,二者统一于推动经济社会健康发展的共同目标之中。严格执法、秉公执法是维护法律尊严和社会公平正义的基石,而站在企业的角度,提供细致的服务,则是优化营商环境、促进企业健康发展的重要保障。将监督寓于服务,服务寓于监管,体现了执法工作的智慧和温度。

首先,严格执法是保障市场秩序的基础。没有规矩,不成方圆。执法部门必须依法行事,确保每一家企业都在公平的规则下竞争。例如,某地环保部门在检查中发现一家企业存在超标排放问题,依法进行了处罚,并指导企业整改。这不仅保护了环境,也促使企业认识到环保的重要性,最终实现了绿色发展。

其次,服务企业是执法工作的延伸。执法不是目的,而是手段。通过服务,可以帮助企业解决实际问题,促进其合规经营。比如,某市市场监管部门在执法检查中,发现一家小微企业因不了解法规而存在轻微违规行为,没有简单处罚了事,而是提供了详细的法规培训和整改指导,帮助企业走上了规范发展的道路。

最后,监督与服务相结合,体现了执法的人性化和高效性。在实际工作中,执法部门应当既当‘裁判员’,又当‘服务员’,在确保法律得到执行的同时,为企业提供必要的支持和帮助。这种工作方式不仅能够赢得企业的理解和配合,还能够提升执法效率和效果。

总之,服务与执法是执法工作的两个重要方面,二者缺一不可。只有在严格执法的同时,注重服务,才能真正实现执法为民、服务发展的宗旨。让我们以更加开放的姿态,更加务实的作风,推动执法工作不断迈上新台阶,为构建和谐社会、促进经济高质量发展贡献力量。

【问题2】

现在出现钓鱼执法、推诿扯皮、越权执法等违法行为,针对这些问题,我市开展专项整治活动,领导交由你负责,请问你怎么开展?

【问题2参考答案】

面对钓鱼执法、推诿扯皮、越权执法等违法行为,我市开展专项整治活动,是提升政府公信力、优化法治环境的重要举措。作为负责人,我将从以下几个方面着手,确保整治活动取得实效。

首先,深入调研,全面了解问题现状。通过与执法部门、市民群众、企业代表等多方座谈,收集第一手资料,明确各类违法行为的具体表现、发生频率及影响范围。同时,利用大数据分析,梳理出问题高发的领域和时段,为后续整治工作提供数据支撑。

其次,制定详实的整治方案。根据调研结果,明确整治目标、重点任务和时间节点。方案中将特别强调依法行政的重要性,要求所有执法人员必须严格按照法律法规行使职权,杜绝任何形式的越权执法。同时,建立快速响应机制,确保群众反映的问题能够得到及时处理。

再次,加强执法人员培训。组织全市执法人员参加法律法规和职业道德培训,提升他们的法律素养和执法水平。通过案例分析、情景模拟等方式,让执法人员深刻认识到钓鱼执法、推诿扯皮等行为的危害性,从而自觉避免类似行为的发生。

此外,建立健全监督机制。设立专门的监督小组,对执法过程进行全程监督,确保执法行为的合法性和规范性。同时,开通举报热线和网络平台,鼓励市民积极举报违法行为,形成全社会共同监督的良好氛围。

最后,注重宣传引导。通过媒体宣传、社区活动等多种形式,向公众普及相关法律法规,提高市民的法律意识和自我保护能力。同时,及时公布整治成果,增强市民对政府工作的信任和支持。

总之,开展专项整治活动是一项系统工程,需要政府、执法部门和市民的共同努力。作为负责人,我将以高度的责任感和使命感,确保整治活动有序推进,为我市营造一个公平、公正、透明的法治环境。

【问题3】

你是单位新人,领导让你写一份明年的绩效考核标准,其他科室的同事都私下来找你,想让你在考核标准上对他们科室有所倾斜,你怎么办?

【问题3参考答案】

首先，面对这样的情况，我会明确自己的立场和原则。作为一名公务员，公正、公平是工作的基本准则。绩效考核标准的制定关系到单位的整体利益和每位同事的切身利益，必须严格按照单位的整体目标和公平原则来制定，不能因为个人的私交或压力而有所偏颇。因此，我会坚持原则，确保考核标准的公正性和科学性。

在具体操作上，我会主动与领导沟通，了解单位对绩效考核的总体要求和目标，确保考核标准与单位的发展战略相一致。同时，我也会广泛征求各科室的意见和建议，但会明确表示，所有的意见和建议都需要基于工作的实际需要和公平原则，不能因为科室或个人利益而影响考核标准的公正性。我会通过召开座谈会或发放问卷的形式，收集大家的意见，确保考核标准的制定过程公开透明。

对于私下找我要求倾斜的同事，我会耐心解释考核标准的重要性和公正性的必要性，说明倾斜不仅对其他科室不公平，也可能影响单位的整体工作效率和团队和谐。我会建议他们通过正式渠道提出自己的意见和建议，而不是通过私下沟通来影响考核标准的制定。我相信，通过真诚的沟通和解释，同事们会理解和支持我的做法。

最后，我会认真总结这次制定考核标准的经验和教训。作为新人，这次经历让我深刻认识到在工作中坚持原则和公正的重要性，也让我学会了如何在复杂的人际关系中保持中立和公正。我会在今后的工作中继续秉持这一原则，不断提升自己的专业能力和沟通技巧，为单位的发展贡献自己的力量。