

天津市考面试题（网络版）2016年6月19日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在工作和生活中，有的人遇见困难愿意绕路，另辟蹊径；有的人喜欢迎难而上，直面困难，你喜欢哪一种？

【问题1参考答案】

在人生的旅途中，每个人面对困难的态度各不相同。有的人选择绕路，寻找新的路径；有的人则选择直面困难，勇敢挑战。我个人更倾向于后者，即迎难而上，直面困难。这种态度不仅能够锻炼个人的意志和能力，还能在克服困难的过程中积累宝贵的经验。

首先，直面困难能够促进个人成长。每一次的挑战都是对自我能力的一次检验和提升。正如爱迪生在发明电灯的过程中，面对无数次的失败，他并没有选择放弃或绕道，而是坚持不懈，最终成功发明了电灯。这个故事告诉我们，只有直面困难，才能在挑战中不断进步。

其次，直面困难能够培养坚韧不拔的精神。生活中难免会遇到各种挫折和困难，但正是这些困难塑造了我们坚强的意志。比如，中国女排在国际比赛中屡次面临强敌，但她们从不退缩，凭借顽强的拼搏精神，多次夺得世界冠军。这种精神值得我们每个人学习。

当然，选择绕路也有其合理性。在某些情况下，绕路可能是更明智的选择，尤其是在资源有限或时间紧迫的情况下。然而，过度依赖绕路可能会导致我们失去面对困难的勇气和能力。因此，我认为在大多数情况下，直面困难是更为可取的态度。

总之，无论是绕路还是直面困难，关键在于根据实际情况做出明智的选择。但在我看来，直面困难不仅能够帮助我们成长，还能培养我们坚韧不拔的精神。正如古人云：‘艰难困苦，玉汝于成。’只有在困难中不断磨砺自己，才能最终达到成功的彼岸。

【问题2】

组织区里的新党员宣誓，怎么组织？

【问题2参考答案】

组织区里的新党员宣誓活动，是一项庄重而严肃的政治任务，它不仅是对新党员进行党性教育的重要环节，也是增强党员意识、强化党员责任感和使命感的重要途径。因此，我们必须高度重视，精心组织，确保活动顺利进行，达到预期的教育效果。

首先，我们需要明确活动的目的和意义。新党员宣誓是对党的忠诚宣誓，是对党的纲领和章程的认同，是对党员义务和权利的承诺。通过宣誓，新党员能够更加深刻地认识到自己作为党员的责任和使命，从而在今后的工作和生活中更好地发挥党员的先锋模范作用。

其次，我们需要制定详细的活动方案。方案应包括活动的时间、地点、参与人员、宣誓程序、主持人、监督人等具体内容。时间应选择在党的生日或其他有纪念意义的日子，地点可以选择在区里的党员活动中心或其他具有教育意义的场所。参与人员除了新党员外，还可以邀请老党员代表、区领导等参加，以增强活动的庄重性和教育意义。

接下来，我们需要做好活动的准备工作。这包括场地的布置、誓词的准备、党旗党徽的准备、音响设备的调试等。场地的布置应简洁庄重，誓词应准确无误，党旗党徽应鲜艳夺目，音响设备应清晰响亮，以确保活动的顺利进行。

然后，我们需要组织好活动的实施。在活动开始前，应对新党员进行简短的培训，让他们了解宣誓的意义和程序。在宣誓过程中，应严格按照程序进行，确保每一位新党员都能够庄严宣誓。宣誓后，可以安排老党员代表发言，分享他们的党员经历和感悟，以激励新党员。

最后，我们需要做好活动的总结和宣传。活动结束后，应及时总结活动的经验和不足，为今后的活动提供参考。同时，可以通过区里的官方网站、微信公众号等渠道，对活动进行宣传，扩大活动的影响，让更多的人了解党的光荣传统和党员的先锋模范作用。

总之，组织区里的新党员宣誓活动，需要我们精心策划，周密安排，确保活动的庄重性和教育性。通过这样的活动，不仅能够增强新党员的党性意识，也能够激励更多的群众积极向党组织靠拢，为党的事业贡献力量。

【问题3】

在生活中你喜欢和什么人交往，不喜欢和什么人交往，为什么？

【问题3参考答案】

1. 阐释破题：在公务员的日常工作中，人际交往是不可或缺的一部分。这道题目看似在探讨个人的交往偏好，实则考察考生的人际交往能力、价值观念以及是否具备公务员应有的职业素养。通过考生的回答，可以了解其是否能够在工作中与不同性格、背景的人有效沟通，是否具备团队协作精神和公共服务意识。

2. 阐述论证：我喜欢与那些积极向上、诚实守信、有责任感的人交往。积极向上的人能够传递正能量，激励我不断进步；诚实守信的人让我感到信任和安心，这样的人际关系是建立在相互尊重和理解的基础上的；有责任感的人在工作中能够尽职尽责，这样的同事或朋友能够共同推动工作的顺利进行。相反，我不太喜欢与那些消极抱怨、不守信用、缺乏责任感的人交往。消极抱怨的人往往会影响到团队的氛围和效率；不守信用的人难以建立稳定的合作关系；缺乏责任感的人可能会在工作中推诿扯皮，影响团队的整体表现。

3. 结合落实：作为一名公务员，我深知在工作中需要与各种各样的人打交道。无论是同事、领导还是群众，都需要我们以开放的心态去接纳和理解。我会努力在工作中发挥自己的优势，与积极向上的同事共同进步，与诚实守信的伙伴建立稳固的合作关系，与有责任的团队成员一起完成工作任务。同时，我也会尽量避免与那些消极抱怨、不守信用、缺乏责任感的人产生不必要的冲突，而是通过沟通和引导，帮助他们改正不足，共同提升团队的整体效能。

总之，我认为在人际交往中，最重要的是相互尊重、理解和信任。作为一名公务员，我会不断提升自己的人际交往能力，努力与各种人建立和谐的工作关系，为公众提供更好的服务。

【问题4】

有一项工作是同事负责，但他完成得不好，领导批评了他，后来领导将这项工作交给了你，你和该同事交接工作，这位同事不配合你，而且态度不好，你怎么办？

【问题4参考答案】

1. 破题表态：面对同事不配合且态度不好的情况，我认为首先要保持冷静和理性，理解同事的情绪可能源于被领导批评后的挫败感。作为接手工作的我，应该展现出公务员应有的职业素养和团队合作精神，积极寻求解决问题的办法，确保工作的顺利进行。

2. 解决矛盾：首先，我会选择一个合适的时机和场合，与这位同事进行一对一的沟通，表达我对他之前工作的理解和尊重，同时说明我接手工作的必要性和领导的期望。我会倾听他的想法和困难，看看是否有我可以帮助的地方。其次，我会明确我们共同的目标是完成好这项工作，强调团队合作的重要性，希望他能放下个人情绪，为了团队和工作的成功共同努力。如果同事仍然不配合，我会考虑是否需要向上级汇报，寻求领导的帮助和指导，但在这样做之前，我会尽量通过沟通解决问题，避免矛盾升级。

3. 总结反思：通过这次经历，我认识到在工作中遇到同事不配合的情况时，沟通和理解是关键。作为公务员，我们不仅要完成好自己的工作，还要注重团队合作和人际关系的处理。今后，我会更加注重与同事的沟通和协作，提前预防和化解可能的矛盾，提高团队的凝聚力和工作效率。