

天津市考面试题（行政执法岗）（网络版）2024 年4月20日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某地政府要针对一些不文明现象制定政策，向群众发放调查问卷询问意见，这样做的意义是什么？请你从如下选项中选择三个最有必要予以政策规制的现象，并回答选择理由。

- （1）狗乱拉粪便，大型犬、烈性犬伤人；
- （2）文艺演出观众大声喧哗，结束后不带走自己的垃圾；
- （3）公共交通上不排队不守秩序；
- （4）打赤膊；
- （5）公共场合吸烟；
- （6）共享单车随意停放；
- （7）醉酒闹事。

【问题1参考答案】

发放调查问卷询问群众意见，是政府制定政策前的一项重要工作，其意义深远。首先，这种做法体现了政府决策的民主性和科学性，通过广泛收集民意，确保政策更加贴近群众需求，增强政策的针对性和有效性。其次，它能够提高群众的参与感和满意度，让群众感受到政府在制定政策时充分考虑到了他们的意见和利益，从而增强政策的接受度和执行效果。最后，这也是政府与群众沟通的桥梁，有助于构建和谐和谐的政民关系，促进社会的稳定和发展。

在给定的不文明现象中，我认为最有必要予以政策规制的三个现象是：狗乱拉粪便，大型犬、烈性犬伤人；公共交通上不排队不守秩序；共享单车随意停放。选择这三个现象的理由如下。

首先，狗乱拉粪便，大型犬、烈性犬伤人这一问题，不仅影响城市环境卫生，还可能对公共安全构成威胁。随着宠物饲养量的增加，这一问题日益突出，需要通过政策规范宠物饲养行为，明确责任主体，保障公共卫生和安全。

其次，公共交通上不排队不守秩序的现象，直接影响到公共交通的效率和乘客的出行体验。良好的公共秩序是城市文明的重要体现，通过政策引导和规范，可以培养市民的文明习惯，提升城市形象。

最后，共享单车随意停放的问题，虽然共享单车为市民出行提供了便利，但随意停放不仅影响市容市貌，还可能阻碍交通，甚至引发安全事故。通过政策规范共享单车的停放和管理，可以有效解决这一问题，实现资源的合理利用和城市的可持续发展。

总之，选择这三个现象进行政策规制，是基于它们对公共安全、城市秩序和环境卫生的直接影响，以及通过政策干预可以取得的显著效果。政府在制定政策时，应当充分考虑这些问题的严重性和紧迫性，采取有效措施予以解决。

【问题2】

有群众举报，学校门口有的商家卖酒给未成年人，但是执法的过程中往往出现证据容易灭失、商家不配合等问题。作为一名执法人员，领导派你进行整治，你怎么做？

【问题2参考答案】

面对学校门口商家向未成年人售酒的问题，作为执法人员，我深知这不仅是对法律的挑战，更是对社会责任的漠视。整治这一现象，我们需要从法律、教育、监督等多方面入手，形成合力，确保整治行动取得实效。

首先，我会深入调研，了解具体情况。通过与学校、家长、学生沟通，收集商家售酒的具体时间、方式等信息，同时走访周边商家，了解他们的经营状况和法律法规的遵守情况。这一步骤的目的是为了全面掌握问题现状，为后续的执法行动提供准确的信息支持。

其次，我会联合相关部门，制定详细的整治方案。考虑到证据容易灭失和商家不配合的问题，方案中将包括突击检查、暗访取证等多种执法手段。同时，我会与公安、市场监管等部门协调，确保在执法过程中能够得到必要的支持和配合。此外，方案还会明确执法的法律依据和程序，确保每一步行动都合法合规。

然后，我会组织力量，开展集中整治行动。在行动中，我会特别注意证据的收集和固定，比如通过录像、拍照、购买记录等方式，确保证据的完整性和有效性。对于不配合的商家，我会依法采取强制措施，必要时进行行政处罚，甚至移送司法机关处理。通过高压态势，震慑违法行为，保护未成年人的身心健康。

最后，我会建立长效机制，防止问题反弹。一方面，我会建议学校加强学生的法制教育，提高他们的自我保护意识；另一方面，我会推动建立商家诚信档案，对违法商家进行公示，形成社会监督。同时，我会定期回访，检查整治效果，确保问题得到根本解决。

总之，整治学校门口商家向未成年人售酒的问题，需要我们执法人员既要有坚定的法律立场，又要有细致的工作方法。通过多管齐下，我们一定能够为未成年人创造一个更加健康、安全的成长环境。

【问题3】

小李在工作中多次被群众举报，领导因此将其调离原有的岗位，小李对新岗位感到不适应，感到非常苦恼，产生了如下4个想法：

- （1）想向领导说，回到原来的岗位；
- （2）想找人聊聊天，缓解心中的抑郁；
- （3）就这样吧，想躺平了；
- （4）想找领导调换成别的岗位。

请分别对小李的四个想法进行分析点评，并且作为同事，请给小李提出建议。

【问题3参考答案】

在面对小李的四个想法时，我们首先需要理解他的处境和感受。小李因为被群众举报而被调离原有岗位，这无疑给他的职业发展和心理状态带来了挑战。作为同事，我们应当从理解和支持的角度出发，帮助他分析每个想法的利弊，并给出合理的建议。

首先，小李想向领导说回到原来的岗位。这个想法体现了小李对原岗位的熟悉和留恋，也反映了他对新岗位的不适应。然而，我们需要提醒小李，回到原岗位可能不是解决问题的最佳途径。群众举报的原因需要被正视和解决，否则同样的问题可能会再次发生。建议小李在考虑这一选项时，先深入分析被举报的原因，并思考如何在未来避免类似情况。

其次，小李想找人聊聊天，缓解心中的抑郁。这是一个非常积极的想法。面对职业挫折，情绪上的支持和疏导非常重要。通过与同事、朋友或专业人士的交流，小李可以更好地理解自己的情绪，找到解决问题的动力。作为同事，我们可以主动提供倾听和支持，帮助他度过这个难关。

第三个想法是就这样吧，想躺平了。这种消极的态度虽然可以理解，但并不利于小李的职业发展和个人成长。躺平可能会让问题更加复杂，甚至影响到他的职业声誉。建议小李认识到，面对困难时，积极寻找解决方案才是正确的态度。我们可以鼓励他寻找工作中的乐趣和成就感，重新激发工作热情。

最后，小李想找领导调换成别的岗位。这个想法显示了他愿意尝试新环境的意愿，但也需要谨慎考虑。调换岗位应当基于对自身能力和兴趣的清晰认识，以及对新岗位的充分了解。建议小李在做出决定前，先与领导进行深入沟通，明确自己的职业规划和发展方向。

作为同事，我们的建议是：首先，帮助小李正视被举报的问题，鼓励他从自身找原因，提升工作能力和服务态度；其次，提供情感支持，帮助他缓解压力；再次，鼓励他保持积极的工作态度，避免消极躺平；最后，如果他确实考虑调岗，建议他做好充分的准备和沟通。通过这些努力，小李可以更好地适应新环境，实现职业成长。