

天津市选调面试题（网络版）2016年3月12日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

“洗碗效应”是指经常洗碗的人难免偶尔失手将碗打破，而旁边不干活的人还会谴责将碗打破的人，这种效应在党政机关的工作中也时有发生，这种现象你怎么看？

【问题1参考答案】

“洗碗效应”在党政机关工作中的出现，实际上是一种责任与担当的错位现象。它不仅反映了工作中的不公平现象，更深层次地揭示了机关文化中可能存在的消极因素。这种现象如果得不到有效解决，将会严重挫伤干部的工作积极性，影响机关的凝聚力和执行力。因此，我们必须正视并积极寻求解决之道。

从政策分析的角度来看，“洗碗效应”的出现与机关内部的激励机制不完善、责任界定不明确密切相关。在一些机关中，干多干少一个样、干好干坏一个样的现象仍然存在，这导致了一些干部不愿意主动承担责任，甚至出现了“多做多错、少做少错、不做不错”的消极心态。此外，机关内部的评价体系往往侧重于结果而非过程，这也使得那些勇于尝试、敢于担当的干部在偶尔失误时受到不公正的对待。

针对“洗碗效应”，我认为可以从以下几个方面提出对策。首先，完善机关内部的激励机制，确保那些勇于担当、勤勉工作的干部得到应有的认可和奖励。其次，明确责任界定，建立健全的责任追究制度，确保每个人都清楚自己的职责范围，避免责任推诿。再次，加强机关文化建设，倡导一种宽容失败、鼓励创新的氛围，让干部敢于尝试、敢于担当。最后，优化评价体系，既要看结果也要看过程，对那些在工作中付出努力但结果不尽如人意的干部给予公正的评价。

总之，“洗碗效应”是机关工作中一个不容忽视的问题，它关系到干部的工作积极性和机关的健康发展。我们必须从制度和两个层面入手，构建一个更加公平、公正、包容的工作环境，让每一位干部都能在担当作为中实现自我价值，共同推动机关工作的进步和发展。

【问题2】

新年伊始，单位要组织召开一次会议，会议主题是“总结过去，展望未来”。领导让你负责组织此次大会，你怎么开展？

【问题2参考答案】

组织一次以“总结过去，展望未来”为主题的会议，是一项既光荣又具有挑战性的任务。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保会议的顺利进行。

首先，明确会议的目标和预期效果。这次会议不仅要总结过去一年的工作成绩和经验教训，还要为未来的工作指明方向，激励全体同事在新的一年里再接再厉。因此，会议的内容既要全面又要突出重点，确保每位参与者都能从中获得启发和动力。

其次，精心策划会议议程。议程的设计要科学合理，包括开场致辞、工作总结、经验分享、未来规划、互动环节等。每个环节都要有明确的时间安排，确保会议节奏紧凑而不失轻松。特别是互动环节，可以设计一些有趣的团队活动，增强团队的凝聚力和向心力。

再次，做好会议前的准备工作。这包括会议场地的选择和布置、会议材料的准备、参会人员的通知和确认等。会议场地的布置要简洁大方，营造出庄重而不失温馨的氛围。会议材料要提前准备好，确保每位参会者都能及时获取。同时，要通过邮件或电话等方式，提前通知参会人员，确保他们能够准时出席。

最后，注重会议的后续跟进。会议结束后，要及时整理会议纪要，将会议的主要内容和决定事项传达给所有相关人员。同时，要根据会议的讨论结果，制定具体的行动计划，确保会议的成果能够落到实处。

总之，组织这样一次会议，需要周密的计划和细致的执行。我相信，通过我的努力和团队的配合，这次会议一定能够取得圆满成功，为新的一年开个好头。

【问题3】

材料：假如真有世界末日，你在那天会做什么？有人说陪在家人身边，有人说好好睡上一觉，有人说花光手里的钱，有人说还掉身上的债，有人说拍很多不雅视频……在日常语境里，“世界末日”就是个笑话，但在更深层次意义上，“世界末日”是真实存在的。现在活着的人，无论富可敌国还是达官显贵，无论文学家、政治家还是革命家，都活不到文明终结的那一天，但对个人来说，都有自己的末日，世界早晚会关上那扇窗。请根据材料，自拟题目，进行演讲。

【问题3参考答案】

尊敬的考官，大家好。今天我演讲的主题是《在生命的终点前，我们该如何生活》。

面对‘世界末日’这一命题，不同的人给出了不同的答案。这些答案背后，反映的是每个人对生命意义的不同理解。有人选择与家人共度最后时光，这体现了亲情的重要性；有人选择平静地睡去，这或许是对疲惫生活的一种解脱；还有人选择放纵自己，这可能是对压抑生活的一种反抗。然而，更深层次地看，‘世界末日’不仅仅是一个假设的场景，它象征着每个人生命的终结。我们每个人都有属于自己的‘末日’，那就是生命的终点。在这个意义上，如何面对‘末日’，实际上是在问如何面对生命本身。

生命的有限性提醒我们，要珍惜当下的每一刻。无论是陪伴家人，还是追求自己的梦想，亦或是为社会做出贡献，都是对生命价值的体现。我们不能因为生命的有限而消极对待，相反，应该因为生命的有限而更加积极地生活。正如古人云：‘人生自古谁无死，留取丹心照汗青。’我们的生命虽然有限，但我们可以通过自己的努力，让生命变得更加有意义。

在这个快速发展的时代，我们常常被各种琐事所困扰，忘记了生命的真谛。‘世界末日’这一命题，给了我们一个反思的机会。它让我们停下来，思考什么才是真正重要的。是金钱、权力，还是亲情、友情、爱情？是短暂的快乐，还是长久的幸福？这些问题，没有标准答案，但每个人都需要找到属于自己的答案。

最后，我想说的是，无论‘世界末日’是否真的存在，我们都应该像对待生命的最后一天那样，珍惜每一天，活出精彩的人生。让我们不再为琐事烦恼，不再为未来焦虑，而是专注于当下，活出真实的自己。因为，只有这样，当‘末日’真正来临的时候，我们才能无怨无悔地说：‘我活过，我无悔。’

【问题4】

假如你被录取，工作认真积极，在年终考核中得到表扬和奖励。但是你的同事很不服气，还在背后说你讨好领导，你会怎么办？

【问题4参考答案】

面对这样的情况，首先我会保持冷静和理性，认识到这是职场中常见的人际关系问题。我会从自身出发，反思自己的工作态度和行为是否确实存在可能引起同事误解的地方。同时，我也会理解同事的感受，毕竟每个人都希望得到认可和奖励。我的目标是既要维护良好的工作氛围，又要保持自己的工作热情和积极性。

为了解决这一矛盾，我会采取以下几个步骤。首先，我会主动与那位同事沟通，诚恳地听取他的意见和建议，表达我愿意改进和学习的态度。通过沟通，我希望能够消除误解，建立起相互理解和尊重的关系。其次，我会在工作中更加注重团队合作，主动分享自己的经验和知识，帮助同事一起进步。我相信，通过实际行动证明自己的团队精神，可以逐渐改变同事的看法。最后，我会继续保持谦虚谨慎的态度，不因为得到表扬而骄傲自满，也不因为同事的误解而气馁。

通过这次经历，我深刻认识到在职场中，除了工作能力外，人际关系的处理同样重要。我会以此为契机，进一步提升自己的沟通能力和团队协作能力，努力在未来的工作中做到既能够出色完成任务，又能够与同事和谐相处。我相信，只要坚持正确的职业态度和行为准则，最终会赢得同事的理解和尊重。