

宁夏区考面试题（网络版）2016年6月10日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有单位实行无网化管理，取消互联网连接，有人认为可以提高工作效率，有人说是互联网的退步，你怎么看？

【问题1参考答案】

在数字化时代背景下，单位实行无网化管理，取消互联网连接，这一做法引发了广泛讨论。我认为，这一措施既有利也有弊，关键在于如何平衡效率与发展的关系。

首先，从提高工作效率的角度来看，无网化管理确实能够减少员工在工作时间内浏览无关网页、沉迷社交媒体的现象，从而集中精力完成工作任务。此外，无网环境还能降低网络安全风险，如病毒攻击、数据泄露等，保障单位信息的安全。这些措施在一定程度上能够提升工作效率和安全性。

然而，从另一个角度来看，互联网的退步说法也不无道理。互联网作为信息时代的重要工具，其高效的信息检索、即时通讯功能对于提升工作效率、促进信息共享具有不可替代的作用。完全取消互联网连接，可能会阻碍信息的快速流通，影响工作效率和创新能力的提升。

造成这一现象的原因，一方面是对互联网使用的管理不足，缺乏有效的监管机制和自律意识；另一方面是对互联网功能的认识不足，未能充分利用其正面作用。因此，我认为应该采取更为灵活的管理方式，而非一刀切地取消互联网连接。

对此，我提出以下几点建议：一是建立科学的网络使用管理制度，明确上网时间和内容限制；二是加强员工的自律意识教育，提高其对互联网正面作用的认识；三是引入网络监控技术，对不当网络行为进行及时提醒和纠正；四是定期评估网络使用效果，根据实际情况调整管理策略。

总之，无网化管理是一把双刃剑，关键在于如何合理使用。我们应该在保障工作效率和信息安全的同时，充分利用互联网的便利和高效，推动工作的创新发展。在数字化浪潮中，我们既要防止被网络所困，也要避免因噎废食，失去互联网带来的无限可能。

【问题2】

单位举行晨跑绕城活动大家积极性不高，报名的人不足三分之一，领导让你组织提高大家的积极性，请问你怎么办？

【问题2参考答案】

首先，面对单位晨跑绕城活动报名人数不足的问题，我认为这不仅仅是一个简单的活动组织问题，更是反映了员工对健康生活方式认识不足、活动吸引力不够等多方面因素的综合体现。作为组织者，我需从激发员工内在动力和提升活动外在吸引力两方面入手，全面提升大家的参与积极性。

在解决矛盾方面，我会首先进行调研，了解员工不愿意参加晨跑的具体原因。可能是时间安排不合理、路线设计不吸引人、缺乏激励机制等。根据调研结果，我会采取针对性措施。例如，调整晨跑时间，避开员工上班高峰期；设计更加优美、安全的跑步路线；引入积分奖励制度，对积极参与的员工给予一定的物质或精神奖励。此外，我还会考虑将晨跑活动与团队建设相结合，通过分组竞赛等形式，增强活动的趣味性和团队凝聚力。

在总结反思部分，我认为这次活动的组织不仅是为了提高员工的参与度，更是为了推广健康的生活方式，增强团队的凝聚力。因此，我会在活动结束后，收集员工的反馈意见，评估活动的效果，总结经验教训。对于活动中出现的问题，我会认真分析原因，避免在未来的活动中再次出现。同时，我也会将这次活动的成功经验和不足之处记录下来，为今后类似活动的组织提供参考。

【问题3】

小张因为失误被领导批评，他情绪低落，觉得仕途无望，领导让你开导小张，请现场模拟？

【问题3参考答案】

首先，我想对小张说，每个人在工作中都会遇到挫折和批评，这是成长的一部分。领导的批评并不是对你个人的否定，而是对你工作的一种期望和指导。我们应该把批评看作是一种宝贵的反馈，它帮助我们认识到自己的不足，从而有机会改进和提升。

其次，我想强调的是，情绪低落是人之常情，但不要让这种情绪影响到你对未来的判断和信心。仕途的长远发展不是一次失误就能决定的，而是由你持续的努力、学习和成长所决定的。你现在需要做的，是冷静下来，分析这次失误的原因，找出改进的方法，然后以更加积极的态度投入到工作中去。

再者，我想提醒小张，领导让你开导他，这说明领导还是看重你的，愿意给你机会。你应该珍惜这个机会，

用实际行动证明自己的能力和价值。记住，真正的强者不是从不失败，而是每次失败后都能站起来，继续前进。

最后，我想对小张说，你不是一个人在战斗。我们团队中的每一个人都会遇到困难，但我们可以互相支持、互相帮助。如果你需要任何帮助或者建议，都可以随时找我或者其他同事。我们一起努力，共同进步。

总之，小张，不要让一次失误打败你。把它当作一次学习的机会，调整心态，重新出发。我相信，只要你坚持不懈，你的仕途一定会更加光明。