

宁夏区考面试题（网络版）2016年6月9日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

社会主义市场经济，急需竞争性人才，竞争性人才所具备的要素很多，请列举两个说说。

【问题1参考答案】

在社会主义市场经济的大潮中，竞争性人才如同航行中的舵手，引领着企业乃至整个社会向前发展。竞争性人才所具备的要素繁多，但其中最为关键的两点，莫过于创新能力和团队协作精神。这两者如同鸟之双翼，车之两轮，缺一不可，共同构成了竞争性人才的核心竞争力。

首先，创新能力是竞争性人才的灵魂。在快速变化的市场环境中，唯有不断创新，才能在激烈的竞争中脱颖而出。创新能力不仅仅是指技术上的革新，更包括思维方式的突破、管理模式创新以及服务理念的创新。一个具备创新能力的竞争性人才，能够洞察市场先机，预见行业趋势，从而为企业带来新的增长点。正如乔布斯所言，创新是区分领导者与追随者的关键。因此，培养和提升创新能力，对于每一位渴望在社会主义市场经济中崭露头角的人才来说，都是不可或缺的。

其次，团队协作精神是竞争性人才的基石。在现代社会，任何重大的成就都很难由个人单独完成，而是需要团队成员的共同努力。团队协作精神体现在能够与不同背景、不同专长的人有效沟通，共同解决问题，达成目标。一个具备团队协作精神的竞争性人才，不仅能够发挥自己的专长，还能够激发团队成员的潜力，形成合力，推动团队向前发展。在社会主义市场经济中，团队协作精神的重要性不言而喻，它能够帮助企业构建高效的组织结构，提升整体竞争力。

综上所述，创新能力和团队协作精神是竞争性人才在社会主义市场经济中不可或缺的两大要素。它们相互促进，共同作用，为个人和企业的发展提供了强大的动力。在未来的职业生涯中，每一位有志于成为竞争性人才的人，都应当在这两个方面不断努力，提升自我，以适应不断变化的市场需求，实现个人和社会的共同进步。

【问题2】

单位和驻扎部队联合组织主题活动，请选择一个主题，说说组织方案。

【问题2参考答案】

在选择单位和驻扎部队联合组织活动的主题时，我认为应该选择一个能够体现军民融合、增进双方了解与友谊的主题。因此，我提议以‘军民共建，和谐发展’为主题，通过一系列的活动，加深单位与部队之间的交流与合作，共同促进社会和谐与进步。

首先，我们可以组织一场军民联欢晚会。晚会的节目可以由单位和部队共同准备，既有单位员工的才艺展示，也有部队官兵的军事表演。这样的活动不仅能够展示双方的特色和风采，还能在轻松愉快的氛围中增进彼此的了解和友谊。晚会还可以设置互动环节，如军民合作完成的小游戏，进一步拉近双方的距离。

其次，我们可以组织一次军民共建的公益活动。比如，共同参与社区的环境整治、植树造林或者是慰问孤寡老人等活动。通过这些公益活动，不仅能够体现军民团结的力量，还能为社会做出实际的贡献，传递正能量。这样的活动也能够让部队官兵感受到来自社会的关爱和尊重，同时让单位员工学习到部队的纪律性和奉献精神。

再次，我们可以安排一次军事体验日活动。让单位员工有机会走进军营，体验部队的日常生活和训练。通过参观军营、观摩军事训练、体验军事装备等活动，让员工更加直观地了解部队的工作和生活，增强国防意识。同时，也可以邀请部队官兵到单位进行交流，分享他们的故事和经验，增进双方的相互理解和尊重。

最后，我们可以组织一次军民座谈会。在座谈会上，双方可以就军民融合、共建和谐等话题进行深入的交流和讨论。通过分享各自的经验和看法，寻找更多的合作机会和方式。座谈会不仅可以增进双方的了解和信任，还能为未来的合作奠定坚实的基础。

总之，通过以上这些活动，我们不仅能够增进单位与部队之间的友谊和合作，还能够为社会和谐与发展做出贡献。‘军民共建，和谐发展’这一主题，不仅符合当前的社会需求，也能够体现军民团结的力量，具有深远的意义。

【问题3】

小张是单位新同事，积极热情，但效率不高，领导老是让他返工。领导让你帮助他，请现场模拟一下。

【问题3参考答案】

首先，我会选择一个合适的时机，比如在小张不太忙的时候，找一个相对轻松的环境，比如单位的休息区，开始我们的对话。我会用轻松的语气开场，比如说：‘小张，最近工作感觉怎么样？有没有什么需要帮忙的地方？’

’这样的开场白可以让小张感受到我的关心，而不是压力。

接下来，我会根据小张的回答，逐步引导他认识到自己在工作中可能存在的问题。比如，如果小张提到最近工作压力大，老是返工，我会说：’我注意到你最近工作很积极，这是非常好的。不过，返工确实会让人感到沮丧。你觉得是什么原因导致的呢？’这样可以让小张自己反思问题所在，而不是直接指出他的不足。

然后，我会和小张一起分析他工作中效率不高的原因。可能是他对工作流程不够熟悉，或者是时间管理上有些问题。我会分享一些我自己的经验，比如如何高效地完成任务，如何避免常见的错误。同时，我也会鼓励小张提出自己的想法，看看他有没有什么好的建议来提高效率。

最后，我会和小张一起制定一个改进计划。这个计划可以包括一些具体的目标，比如在接下来的一个月里，减少返工的次数，或者提高某项工作的完成速度。我会告诉小张，我会定期跟进他的进展，并在需要的时候提供帮助。同时，我也会鼓励他，相信他一定能够做得更好。

在整个过程中，我会始终保持耐心和理解，避免让小张感到被批评或贬低。我的目标是帮助小张成长，而不是让他感到挫败。我相信，通过这样的沟通和帮助，小张一定能够提高工作效率，减少返工，最终成为单位的一名优秀员工。