

宁夏区考面试题（网络版）2017年7月12日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

大国工匠里面介绍了一位造纸人，他年复一年的捞纸，不辞辛苦，最终造出来的纸误差不超过一克，合格率100%，成为很多书法绘画大家的指定用纸。这件事给你什么启示？

【问题1参考答案】

这位造纸人的故事深深触动了我，它不仅仅是一个关于技艺传承的故事，更是一个关于坚持、专注和极致追求的生动教材。在这个快速发展的时代，这样的精神显得尤为珍贵。它告诉我们，无论在哪个领域，只有持之以恒地追求卓越，才能达到别人难以企及的高度。

首先，这个故事启示我们，专业技能的提升需要时间的积累和不断的实践。造纸人年复一年的捞纸，不辞辛苦，最终达到了误差不超过一克，合格率100%的成就。这背后是他对工作的热爱和对技艺的极致追求。在我们的工作中，无论是处理日常事务还是解决复杂问题，都需要这种精益求精的态度。比如，在公共服务领域，只有深入了解群众的需求，才能提供更加精准和高效的服务。

其次，这个故事还告诉我们，成功往往来自于对细节的关注。造纸人对每一张纸的质量都严格把控，这种对细节的极致追求，使得他的产品成为了书法绘画大家的指定用纸。在我们的工作中，细节决定成败。比如，在政策制定过程中，只有充分考虑各种细节，才能确保政策的有效实施。

为了培养这种精神，我们可以从以下几个方面入手：一是加强职业培训，提升专业技能；二是建立激励机制，鼓励创新和卓越；三是营造良好的工作氛围，让每个人都能够专注于自己的工作。通过这些措施，我们可以逐步培养出更多像这位造纸人一样的工匠，为社会的发展贡献力量。

总之，这位造纸人的故事是对我们每个人的一种激励。它告诉我们，只有坚持不懈地追求卓越，才能在各自的领域中取得成功。让我们以他为榜样，无论面对什么样的困难和挑战，都保持专注和热情，追求极致的完美。

【问题2】

单位要对精准扶贫对象进行一次扶贫活动，请你拟定两个主题活动，并就其中一个说说你的方案策划。

【问题2参考答案】

在精准扶贫工作中，创新和实效并重的主题活动能够更好地满足扶贫对象的需求，提升扶贫工作的质量和效果。针对此次扶贫活动，我拟定了两个主题活动：一是“技能培训与就业对接会”，二是“健康义诊与健康知识普及活动”。下面，我将就“技能培训与就业对接会”这一主题活动，详细阐述我的方案策划。

首先，明确活动的目标和意义。技能培训与就业对接会旨在通过提供实用的技能培训，增强扶贫对象的就业能力，同时搭建就业平台，帮助他们实现稳定就业，从而达到脱贫致富的目的。这一活动不仅能够直接解决扶贫对象的就业问题，还能够激发他们的内生动力，实现由“输血”到“造血”的转变。

其次，活动的具体策划。我们将联合当地职业培训学校和用工企业，共同开展此次活动。活动分为两个阶段：第一阶段是技能培训，根据扶贫对象的实际需求和当地就业市场的需求，开设如家政服务、电子商务、农业技术等实用技能培训班；第二阶段是就业对接会，邀请有用工需求的企业参与，为扶贫对象提供就业机会，实现培训与就业的无缝对接。

再次，活动的组织与实施。我们将成立专门的工作小组，负责活动的筹备、宣传、组织和后续跟踪。通过村委、社区等基层组织的协助，确保活动的广泛宣传和扶贫对象的积极参与。同时，我们将与企业 and 培训学校保持密切沟通，确保培训内容的实用性和就业岗位的真实性。

最后，活动的评估与反馈。活动结束后，我们将对参与培训的扶贫对象进行跟踪调查，评估培训效果和就业情况，收集他们的反馈意见，以便不断优化未来的扶贫活动。同时，我们也将总结活动的成功经验和不足之处，为今后的扶贫工作提供参考。

通过“技能培训与就业对接会”这一主题活动，我们不仅能够帮助扶贫对象提升自身能力，实现就业脱贫，还能够促进当地经济的发展，实现社会效益和经济效益的双赢。这是一项既有针对性又有实效性的扶贫举措，值得深入推广和实施。

【问题3】

小李是法律专业，在单位工作两年了，但对材料业务还是不熟，最后又以专业不对口为由要求领导调换岗位，遭到领导拒绝并批评。你是小李的朋友，你如何安慰她，现场模拟。

【问题3参考答案】

小李，我听说你最近因为工作上的事情感到有些困扰，作为你的朋友，我真的很理解你现在的心情。首先，我想告诉你，遇到困难和挑战是每个人职业生涯中都会经历的事情，这并不意味着你的能力不足或者选择错误。相反，这是成长和进步的机会。

你提到自己是法律专业出身，现在从事的材料业务对你来说确实是一个全新的领域。这种跨专业的工作确实会让人感到不适应，甚至有时候会觉得自己格格不入。但是，小李，你要知道，正是这种跨界的经历，让你拥有了别人所不具备的多元视角和能力。法律专业的严谨和逻辑性，其实在很多工作中都是非常宝贵的财富。

领导拒绝你的调岗请求，可能并不是否定你的能力，而是看到了你在当前岗位上的潜力和价值。也许领导认为，通过更多的学习和实践，你完全能够胜任现在的工作，甚至在未来成为这个领域的专家。当然，领导的批评可能让你感到委屈，但这也是领导对你的一种期望和信任的表达。

我建议你可以从以下几个方面来调整自己的心态和行动：首先，主动寻求学习和提升的机会。可以请教同事，参加相关的培训，或者自己找一些专业的书籍来学习。其次，尝试将你的法律专业知识与当前的工作结合起来，找到两者之间的共通点，这样不仅能提升工作效率，也能让你在工作中找到更多的成就感和乐趣。最后，保持与领导的沟通，让领导了解你的努力和进步，同时也表达你对未来职业发展的想法和规划。

小李，记住，每一次的挑战都是自我提升的机会。我相信，凭借你的聪明才智和努力，一定能够克服眼前的困难，找到属于自己的职业道路。我会一直在这里支持你，无论遇到什么困难，我们都可以一起面对和解决。