

宁夏区考面试题（网络版）2020年10月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

农业院校鼓励青年人都到脱贫攻坚一线去，并把这种实践作为职称评定的一项内容。对此，谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

农业院校鼓励青年人到脱贫攻坚一线去，并将这种实践作为职称评定的一项内容，这一政策体现了教育与实践相结合的深刻理念，是对青年人才培养模式的一次创新尝试。它不仅能够激发青年人的社会责任感和使命感，还能够为脱贫攻坚工作注入新鲜血液，具有重要的现实意义和长远价值。

从政策的角度来看，这一举措有助于解决脱贫攻坚一线人才短缺的问题。农业院校的学生具备专业的农业知识和技能，他们的加入能够为贫困地区带来技术支持和创新思路，推动当地农业发展和产业升级。同时，将实践经历作为职称评定的内容，能够激励更多的青年教师和学生参与到脱贫攻坚中去，形成良性循环。

然而，政策的实施也需要考虑到一些实际问题。比如，如何确保青年人在一线的实践能够真正发挥作用，而不是流于形式；如何平衡职称评定中的实践与学术研究的关系，避免出现偏颇。针对这些问题，可以采取一些对策。首先，建立完善的实践评估机制，确保实践活动的质量和效果。其次，为参与脱贫攻坚的青年人提供必要的培训和支持，帮助他们更好地适应一线工作。最后，在职称评定中，应该综合考虑实践和学术的贡献，确保评价的全面性和公正性。

总之，农业院校的这一政策是对青年人才培养和脱贫攻坚工作的有益探索。它不仅能够促进青年人的全面发展，还能够为贫困地区的发展提供有力支持。通过不断的实践和完善，这一政策有望成为推动社会进步和教育改革的重要力量。

【问题2】

疫情有效控制后，需要推进复工复产，你作为组织者，要到企业去宣传复工复产的政策，请问应该如何做？

【问题2参考答案】

在疫情得到有效控制后，推进复工复产是恢复经济社会秩序的关键一步。作为组织者，到企业宣传复工复产政策，不仅需要传达政策内容，更要确保政策的落地实施，激发企业活力。这一过程需要精心策划、周密部署，确保宣传工作的针对性和实效性。

首先，深入了解政策内容是宣传工作的基础。作为组织者，必须全面掌握复工复产的各项政策措施，包括财政支持、税收减免、金融扶持等方面。只有自己吃透政策，才能准确无误地向企业传达，解答企业的疑问，消除企业的顾虑。同时，要关注政策的更新和调整，确保宣传内容的时效性和准确性。

其次，针对不同企业的特点和需求，制定个性化的宣传方案。企业规模、行业属性、面临的问题各不相同，宣传策略也应有所区别。对于大型企业，可以通过座谈会、政策解读会等形式，深入交流；对于中小企业，可以采取上门服务、一对一辅导等方式，确保政策宣传的覆盖面。此外，利用现代信息技术，如微信群、公众号等平台，扩大宣传的广度和深度。

再次，注重宣传方式的多样性和互动性。传统的宣传方式如发放宣传册、张贴海报等固然重要，但更应创新宣传形式，如制作短视频、开展线上直播等，吸引企业的注意力。同时，鼓励企业参与互动，收集反馈意见，及时调整宣传策略，确保政策的有效传达和实施。

最后，建立长效机制，确保政策的持续影响力。复工复产不是一蹴而就的过程，政策的宣传和执行也需要持续跟进。可以设立专门的政策咨询窗口，定期回访企业，了解政策落实情况，解决企业在复工复产过程中遇到的实际问题。通过建立这样的长效机制，确保政策宣传不是一阵风，而是能够真正帮助企业渡过难关，恢复发展。

总之，作为组织者，到企业宣传复工复产政策，需要做到政策理解透彻、宣传策略个性化、方式多样互动、机制长效持续。只有这样，才能确保政策的有效传达和实施，推动企业顺利复工复产，为经济社会的全面恢复贡献力量。

【问题3】

领导交给你一项重要的工作，你委托给你的同事去完成，同事没有完成好，领导严厉地批评了你，请问你要怎么办？

【问题3参考答案】

在面对领导批评时，首先要保持冷静和理性，认识到批评是对工作结果的反馈，而不是对个人的攻击。这

种情况下，我会首先向领导诚恳地道歉，承认自己在工作中存在的不足，并表示会立即采取措施纠正错误。同时，我会向领导保证，今后会更加注重工作的细节和团队协作，确保类似的问题不再发生。

接下来，我会与同事进行沟通，了解工作未能完成好的具体原因。是因为任务分配不当，还是同事在执行过程中遇到了困难？通过沟通，我可以更好地理解问题的根源，从而采取针对性的措施。如果是任务分配的问题，我会反思自己在委托任务时是否考虑到了同事的能力和 workload；如果是执行过程中的问题，我会考虑是否需要提供更多的支持和资源。

在明确了问题所在之后，我会与同事一起制定一个改进计划，确保工作能够按照领导的要求顺利完成。这可能包括重新分配任务、提供额外的培训或资源，或者调整工作的时间表。在整个过程中，我会保持与领导的沟通，及时汇报进展，确保领导对工作的改进有清晰的了解。

最后，我会从这次经历中吸取教训，反思自己在团队管理和任务分配方面的不足。我会考虑是否需要提升自己的领导能力，比如通过阅读相关书籍、参加培训课程或向更有经验的同事请教。同时，我也会更加注重团队建设，增强团队成员之间的沟通 and 协作，以提高整个团队的工作效率和质量。

总之，面对领导的批评，我会以积极的态度去应对，通过反思和改进来提升自己的工作能力和团队的管理水平。我相信，通过不断的努力和学习，我能够更好地完成领导交给的任务，为团队和组织的发展做出更大的贡献。