

宁夏区考面试题（网络版）2020年10月25日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

疫情期间，有人说，人与人之间虽然被隔离，但人民心与心紧密连接在一起。你如何理解？

【问题1参考答案】

在疫情期间，人与人之间虽然被隔离，但人民心与心紧密连接在一起，这句话深刻地揭示了在特殊时期，人们情感上的共鸣和团结的力量。隔离措施虽然限制了人们的物理接触，但无法阻挡心灵的交流和情感的传递。这种心与心的连接，不仅体现在家庭成员之间的相互关怀，也体现在社会各界对疫情重灾区的无私援助上。

首先，从家庭层面来看，疫情期间，许多家庭因为隔离政策无法团聚，但通过电话、视频等方式，家人之间的情感交流反而更加频繁和深入。比如，有一位老人不会使用智能手机，他的子女就每天定时打电话给他，不仅关心他的生活起居，还通过电话教他如何使用手机视频，最终实现了“云团聚”。这个小故事告诉我们，隔离虽然带来了物理上的距离，但通过现代通讯技术，人们的情感联系反而更加紧密。

其次，从社会层面来看，疫情期间，全国各地的人们纷纷伸出援手，向疫情严重的地区捐赠物资、提供志愿服务。比如，武汉疫情期间，全国各地医疗队伍逆行出征，无数志愿者自发组织起来，为医护人员提供后勤保障。这些行动展现了全国人民心连心、共克时艰的团结精神。

最后，从国家层面来看，中国政府采取了一系列有效措施，确保疫情期间的社会稳定和人民生命安全。这些措施得到了全国人民的积极响应和支持，体现了党和政府与人民心连心的深厚情感。

总之，疫情期间，虽然物理上的隔离让人们暂时无法相聚，但心与心的连接却更加紧密。这种连接不仅体现在家庭成员之间的情感交流，也体现在社会各界对疫情重灾区的无私援助上，更体现在全国人民对党和政府政策的积极响应和支持上。这种心与心的紧密连接，是我们战胜疫情的重要力量，也是中华民族团结一心的生动体现。

【问题2】

一只雄鹰想往大海飞，但同伴劝它现在有吃有喝，为什么还要往远飞，但它坚持理想，要往更远的高空飞，你怎么理解？

【问题2参考答案】

在这个故事中，雄鹰的选择给了我深刻的启示。它不仅仅是一只鸟类的选择，更是一种精神的象征。雄鹰不满足于现状，渴望探索更广阔的天空，这种追求卓越、不断超越自我的精神，正是我们每个人，尤其是作为公务员应该具备的品质。

首先，雄鹰的选择体现了对理想的执着追求。在现实生活中，我们常常会遇到各种诱惑和舒适区，就像雄鹰的同伴所代表的安逸生活。然而，真正的成长和进步往往来自于对现状的不满足和对理想的坚持。例如，许多科学家放弃国外优越的生活条件，回国投身科研，正是因为他们对科学的热爱和对国家的忠诚，这种精神值得我们学习。

其次，雄鹰的行为也反映了对自我挑战的勇气。在公务员的岗位上，我们同样需要这种勇气，不断学习新知识，提升自己的能力，以更好地服务人民。面对复杂多变的社会环境，只有不断挑战自我，才能适应时代的发展，满足人民的需求。

最后，雄鹰的故事告诉我们，追求理想的道路上难免会遇到困难和挑战。作为公务员，我们应该有预见性地分析问题，制定切实可行的对策。比如，在面对新的政策或项目时，我们可以通过调研、学习、咨询专家等方式，确保决策的科学性和可行性。

总之，雄鹰的故事激励我们要有远大的理想，勇于挑战自我，不断追求进步。作为公务员，我们更应该以人民为中心，不断提升自己的能力和素质，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

【问题3】

我市正在举行一个光盘行动，在宣传过程中，一些单位员工不认真履行，你作为这项工作的负责人，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对单位员工在光盘行动宣传过程中不认真履行的问题，作为这项工作的负责人，我认为首先需要明确的是，光盘行动不仅是一项节约粮食的倡议，更是培养良好社会风尚的重要举措。因此，我会从以下几个方面着手，确保行动的顺利推进。

首先，我会深入了解员工不认真履行的原因。通过座谈会或个别交流的方式，倾听员工的真实想法和困难。

可能是宣传方式不够吸引人，或者是员工对光盘行动的意义认识不足。了解问题的根源，才能有针对性地制定解决方案。

其次，我会加强宣传教育，提升员工的参与意识。利用单位内部的宣传栏、电子屏幕等渠道，展示光盘行动的重要性和紧迫性。同时，可以邀请营养专家或环保人士进行专题讲座，让员工从更专业的角度理解节约粮食的意义。此外，通过分享一些节约粮食的小故事或案例，激发员工的共鸣和参与热情。

再次，我会创新宣传方式，增加活动的趣味性和互动性。比如，可以组织“光盘打卡”活动，鼓励员工在社交媒体上分享自己的光盘照片，并设立一些小奖励，如“节约之星”称号或小礼品，以此来激励员工积极参与。还可以举办一些与节约粮食相关的趣味竞赛，如厨艺比赛，让员工在参与中感受到节约的乐趣。

最后，我会建立监督机制，确保行动的长期效果。可以设立“光盘行动监督小组”，由各部门的代表组成，定期检查员工的执行情况，并在单位内部进行通报。同时，鼓励员工之间相互监督，形成良好的节约氛围。对于表现突出的个人或部门，给予公开表扬和奖励，树立榜样作用。

总之，作为负责人，我会通过深入了解问题、加强宣传教育、创新宣传方式和建立监督机制等多方面的努力，确保光盘行动在单位内部得到有效推进，真正达到节约粮食、培养良好习惯的目的。