

宁夏区考面试题（网络版）2021年6月4日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在单位中，有一种被称为像汽车导航一样的干部，他们能够严格遵守规定，有序完成领导分配的任务，对工作总有最优的规划，对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在公务员的队伍中，像汽车导航一样的干部确实是一种值得肯定的存在。他们如同精确的导航系统，能够确保工作的每一步都按照既定的路线和规则前进，这不仅体现了他们对工作的严谨态度，也展现了他们对职责的忠诚和执行力。这种工作方式在当前复杂多变的行政环境中，为单位的稳定运行和高效管理提供了有力保障。

从政策的角度来看，这种干部的存在是对公务员队伍专业化、规范化要求的积极响应。在新时代背景下，政府工作越来越注重精细化管理，要求每一位公务员都能够成为自己岗位上的专家。像汽车导航一样的干部，正是这种要求的生动体现。他们通过严格遵守规定和有序完成任务，确保了政策的准确传达和有效执行，这对于提升政府服务质量和效率具有重要意义。

然而，我们也应该看到，过度依赖这种工作方式可能会带来一定的局限性。比如，可能会缺乏创新精神和应对突发事件的能力。因此，我认为在鼓励这种严谨工作态度的同时，也应该注重培养干部的创新意识和应变能力。可以通过定期组织创新思维培训和应急演练，以及在日常工作中给予更多的自主决策空间，来激发干部的潜能，使他们能够在遵守规则的同时，也能够灵活应对各种复杂情况。

总之，像汽车导航一样的干部是公务员队伍中的宝贵财富，他们的存在为单位的稳定和发展提供了坚实基础。但同时，我们也应该鼓励他们在遵守规则的基础上，勇于创新，敢于担当，成为既有规矩又有活力的新时代公务员。这样，我们的公务员队伍才能更好地适应时代发展的需要，为人民提供更加优质高效的服务。

【问题2】

老李是基层扶贫干部，被“全国脱贫攻坚总结表彰大会”评选为优秀扶贫干部，他的身上有很多感人故事。你是单位宣传员，领导让你负责老李的资料搜集和整理，你会怎么做？

【问题2参考答案】

作为一单位宣传员，负责搜集和整理老李的资料，是一项既光荣又责任重大的任务。老李作为全国脱贫攻坚总结表彰大会评选出的优秀扶贫干部，他的事迹不仅代表了个人的荣誉，更是我们单位乃至整个扶贫工作的骄傲。因此，我会以高度的责任感和使命感，全面、深入地开展这项工作。

首先，我会与老李进行面对面的深入交流，了解他的扶贫经历和心路历程。通过这种直接的沟通，我可以获取第一手的资料，感受老李在扶贫工作中的真实情感和深刻体会。同时，我会请老李提供他在扶贫工作中的照片、视频、工作日志等实物资料，这些资料能够直观地展示他的工作场景和成果。

其次，我会走访老李曾经工作过的扶贫点和帮扶对象，听取当地干部群众对老李的评价和感受。通过多方位的访谈，我可以从不同角度了解老李的工作成效和人格魅力，确保资料的全面性和真实性。此外，我还会查阅相关的扶贫工作文件和报告，了解老李在扶贫工作中的具体贡献和政策落实情况。

在资料搜集的基础上，我会对所有的信息进行系统的整理和分析。我会根据时间顺序和扶贫工作的不同阶段，将老李的事迹进行分类整理，突出他在扶贫工作中的创新做法和感人故事。同时，我会注重挖掘老李在扶贫工作中的精神内涵，如他的奉献精神、责任意识和为民情怀，这些都是值得我们学习和宣传的宝贵财富。

最后，我会将整理好的资料形成一份详实的宣传材料，包括文字报道、图片集锦和视频短片等多种形式。这份材料不仅要生动展现老李的扶贫事迹，还要能够激励更多的人参与到扶贫工作中来。在材料完成后，我会提交给领导审阅，并根据反馈意见进行进一步的修改和完善，确保宣传材料的质量和效果。

【问题3】

小王工作能力非常强，承担单位中的大部分业务，但是他性格内向，不爱与领导和同事沟通，总是一个人单干。在一次业务工作中，他因没有与其他同事做好配合，导致工作考核结果不理想，领导对此不满意，同事也有怨言。请你给小王提几点建议。

【问题3参考答案】

小王的情况在职场中并不少见，他的工作能力确实值得肯定，但沟通和团队协作能力的不足，确实影响了工作的整体效果。针对小王的情况，我认为可以从以下几个方面给予建议。

首先，小王需要认识到沟通的重要性。在职场中，一个人的能力再强，也难以独自完成所有工作。有效的

沟通能够确保信息的准确传递，避免误解和重复劳动。小王可以尝试从小事做起，比如定期向领导汇报工作进展，与同事分享自己的工作思路和遇到的困难，这样不仅能增进彼此的了解和信任，还能在工作中获得更多的支持和帮助。

其次，小王应该学会倾听和接纳他人的意见。在工作中，每个人都有自己独特的视角和经验，通过倾听同事的建议，小王可以发现在工作中可能忽略的问题，从而提升工作的质量和效率。同时，接纳不同的意见也是团队协作的基础，能够帮助团队形成更加和谐的工作氛围。

再次，小王可以主动参与团队活动，增强与同事的互动。团队活动是增进同事间感情、建立信任的好机会。通过参与这些活动，小王可以逐渐打破自己的内向性格，建立起更加广泛的人际关系网络。这不仅有助于当前的工作，也为未来的职业发展打下良好的基础。

最后，小王应该学会调整心态，正视工作中的挑战和批评。工作中遇到挫折是难免的，关键是如何从中吸取教训，不断进步。领导的不满意和同事的怨言，其实是对小王的另一种形式的关心和期待。小王应该把这些反馈当作改进的动力，而不是压力，积极寻找解决问题的方法，提升自己的综合能力。

总之，小王的工作能力是他的优势，但沟通和团队协作能力的提升同样重要。通过不断的努力和实践，小王一定能够在职场中取得更大的成就。