

宁夏区考面试题（网络版）2021年6月5日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

一个马拉松运动员，自身锻炼非常努力，同时，他的朋友和队友也给他提供了帮助，利用红外线等设备，在他跑步练习过程中引导他如何克服风的阻力，并且用红外线优化跑道线路。通过大家的帮助、设备的检测以及他自身的努力，最终他打破了马拉松比赛的世界纪录。请就这段文字谈两点启示，并就其中的一点结合自己的工作，展开说明。

【问题1参考答案】

这段文字讲述了一个马拉松运动员通过自身努力、朋友和队友的帮助以及高科技设备的辅助，最终打破世界纪录的故事。这个故事给我们带来了两点启示：一是团队合作和外部支持的重要性；二是个人努力与科技创新相结合可以产生巨大的力量。下面，我将结合自己的工作，就第一点启示展开说明。

首先，团队合作和外部支持的重要性。在这个故事中，运动员的成功不仅仅依赖于他个人的努力，还有他的朋友和队友提供的帮助，以及高科技设备的支持。这告诉我们，在任何领域，单打独斗都难以取得最大的成功，团队的力量和外部资源的合理利用是成功的关键。在工作中，我们也会遇到各种挑战和困难，这时候，团队的合作和同事的支持就显得尤为重要。通过团队协作，我们可以集思广益，共同解决问题，提高工作效率和质量。

结合我自己的工作，作为一名公务员，我深知团队合作的重要性。在日常工作中，我们经常需要与同事、上级以及其他部门的同事合作，共同完成一些复杂的任务。例如，在组织一次大型的公共活动时，我们需要策划、宣传、执行等多个环节的紧密配合。这时候，每个人的专业知识和技能都是不可或缺的，只有通过有效的沟通和协作，才能确保活动的顺利进行。此外，外部资源的支持，如技术支持、专家咨询等，也能为我们的工作提供很大的帮助。因此，我始终注重与团队成员保持良好的沟通和协作，积极寻求和利用外部资源，以提高工作的效率和质量。

总之，这个故事告诉我们，无论是在体育竞技还是工作中，团队合作和外部支持都是成功的重要因素。作为一名公务员，我将继续发扬团队精神，积极寻求和利用各种资源，为公众提供更好的服务。

【问题2】

为了给村民致富增收，村里决定建设果树园林，发展果树经济，因此砍掉了周围其他绿植，但当地原本风沙就特别大，且由于砍伐树木，村民们没有了乘凉的地方，引起了村民的不满。领导将此项工作交予你调研并处理，你应该怎么开展工作。

【问题2参考答案】

面对村里建设果树园林引发的村民不满问题，我认为首先需要深入理解村民的担忧和不满的根源。村民的不满主要集中在两个方面：一是砍伐其他绿植后，风沙问题加剧；二是失去了乘凉的地方。这两点直接关系到村民的生活质量和环境舒适度。因此，我的调研和处理工作将围绕这两个核心问题展开，旨在找到既能促进果树经济发展，又能保障村民生活环境的双赢方案。

首先，我会组织一次村民座谈会，邀请村民代表、村干部和相关专家参加。通过座谈会，我可以直接听取村民的意见和建议，了解他们对果树园林建设的真实想法和担忧。同时，这也是一个向村民解释果树园林建设初衷和预期效益的机会，帮助村民理解这一项目的长远意义。通过这种双向沟通，可以缓解村民的不满情绪，为后续工作的顺利开展奠定基础。

其次，我会邀请环境专家对村里的风沙问题进行评估。专家可以评估砍伐其他绿植对风沙问题的影响程度，并提出相应的 mitigation 措施。例如，可以在果树园林周围种植一些耐旱、抗风沙的植物，既能起到防风固沙的作用，又能为村民提供乘凉的地方。这样既解决了风沙问题，又满足了村民的乘凉需求。

此外，我还会调研其他成功发展果树经济的村庄，学习他们的经验和做法。通过对比分析，找出适合我们村的果树种植模式和管理方法。例如，可以选择一些既能适应本地气候条件，又能带来较高经济效益的果树品种。同时，还可以探索果树园林的多功能利用，比如发展观光农业、采摘体验等，进一步增加村民的收入来源。

最后，我会将调研结果和建议整理成报告，提交给领导。报告中会详细说明村民的担忧、专家的评估结果、其他村庄的成功经验以及我们的建议措施。在报告中，我会强调在推进果树园林建设的同时，必须兼顾生态环境保护和村民的生活需求，确保项目的可持续发展。

总之，处理这一问题需要综合考虑经济、环境和社会三方面的因素。通过深入调研、广泛听取意见、科学评估和合理规划，我相信可以找到一个既能促进村民致富增收，又能改善生活环境的解决方案。

【问题3】

科长给小张发了一条短信，让小张晚上紧急写一个材料，小张因为参加同学聚会没有看到科长的信息，后来才发现还有科长的两个未接电话，他给科长回复了短信，说保证明天完成任务。但科长短信回复说了一句“我俩就不在一个频道上”。小张内心特别不安，你作为小张的同事，应该怎么劝他。请现场模拟。

【问题3参考答案】

小张啊，看你今天一直心神不宁的，是不是因为昨天科长那条短信的事情？我理解你现在的心情，遇到这样的情况，谁都会感到不安。但是，咱们得冷静下来，好好分析一下这件事，看看怎么处理最合适。

首先，科长发短信让你晚上紧急写一个材料，这说明这个任务确实很重要，也很紧急。你没有及时看到短信和未接电话，确实是个疏忽。但是，人非圣贤，孰能无过？我们都有疏忽的时候，重要的是怎么去弥补和避免下次再犯同样的错误。

科长回复说“我俩就不在一个频道上”，这句话听起来可能有点重，但咱们得理解科长的立场。作为领导，他可能是在表达对你没有及时回应工作的失望。但这并不意味着他对你有成见，或者不信任你。相反，这是一个提醒，提醒我们在工作中要更加细心和负责。

你现在已经回复了科长，保证明天完成任务，这是一个积极的回应。接下来，你要做的就是全力以赴，确保这个材料高质量地完成，用实际行动来证明你的责任感和能力。同时，你也可以在适当的时候，向科长表达你的歉意，说明你当时的情况，并表示以后会更加注意，确保类似的情况不再发生。

最后，我想说的是，工作中的小挫折是难免的，关键是我们怎么去面对和解决。这次的事情对你来说是一个教训，也是一个成长的机会。我相信，只要你从中吸取教训，以后的工作中会更加出色。别太自责了，调整好心态，把眼前的任务做好才是最重要的。