

宁夏区考面试题（网络版）2022年8月7日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

21世纪以来，第19个指导“三农”工作的中央一号文件发布后，其中乡村建设坚持“求好不求快，不超越发展阶段”等原则备受关注。但一些地方对中央一号文件的意图领会得不够深透，在乡村建设上，要么“动作迟缓”试图“躺平”，要么不切实际“大干快干”，引发诸多隐患。请你谈谈对以上两种倾向的看法。

【问题1参考答案】

在乡村振兴的大背景下，中央一号文件提出的‘求好不求快，不超越发展阶段’原则，是对乡村建设规律的深刻把握，体现了对农民利益的高度负责。面对一些地方出现的‘动作迟缓’或‘大干快干’两种倾向，我认为这两种做法都偏离了中央精神的初衷，需要引起我们的高度重视和深刻反思。

中央一号文件的政策意图在于引导乡村建设走出一条质量优先、效益优先、农民受益的新路子。‘求好不求快’强调的是在乡村建设中要注重质量，确保每一项建设都能真正惠及农民，而不是单纯追求速度。‘不超越发展阶段’则是提醒我们要根据当地的实际条件和发展阶段，科学规划，避免盲目跟风或过度投资。这两种倾向的出现，反映出一些地方在理解和执行中央政策时存在偏差，缺乏对乡村建设规律的深入理解和尊重。

针对这两种倾向，我认为应该采取以下对策：首先，加强政策宣传和培训，确保基层干部深刻理解中央一号文件的精神实质，避免误解和偏差。其次，建立健全乡村建设的评估和监督机制，确保建设项目符合当地实际，真正惠及农民。再次，鼓励地方创新，但必须在中央政策的框架内，确保创新的方向和力度与当地发展阶段相适应。最后，加强农民参与，确保乡村建设能够真正反映农民的需求和意愿，避免‘一刀切’或‘政绩工程’。

总之，乡村建设是一项长期而艰巨的任务，需要我们以更加审慎和科学的态度来推进。只有深刻理解中央政策的精神，结合实际，才能真正实现乡村振兴的目标，让农民成为乡村振兴的最大受益者。

【问题2】

在社区工作人员对自己工作的满意度调查中，“非常满意”占比为94%，而在群众对社区工作人员工作的满意度调查中，“非常满意”占比为48%，根据调查结果，请你谈谈出现这种情况的危害和原因。

【问题2参考答案】

在社区工作中，工作人员与群众对工作满意度的显著差异，如同一面镜子，映照出我们服务理念与实践之间的鸿沟。这种差异不仅揭示了服务对象感知的偏差，更暴露出服务效能与群众期待之间的深刻矛盾。我们必须正视这一现象，深入剖析其背后的原因，并采取有效措施，以促进社区工作的和谐发展。

从政策层面来看，这种满意度差异反映了当前社区工作中可能存在的自我评价与外部评价脱节的问题。社区工作人员可能过于注重完成上级交办的任务，而忽视了群众的实际需求和感受。此外，满意度调查的设计和执行也可能存在问题，比如调查样本的代表性、调查问题的设置等，都可能影响调查结果的真实性和准确性。

针对这一问题，我们首先需要优化满意度调查机制，确保调查的科学性和公正性。其次，应加强社区工作人员的服务意识培训，引导他们更加关注群众的需求和反馈。此外，建立有效的沟通渠道，鼓励群众参与社区事务的讨论和决策，也是提升群众满意度的重要途径。最后，定期对社区工作进行评估和反馈，及时调整工作策略，确保服务质量和群众满意度同步提升。

总之，社区工作的核心在于服务群众，满意度调查的差异提醒我们，服务不仅要做到，更要做得好。只有真正站在群众的角度思考问题，才能实现社区工作的价值和意义。让我们携手努力，共同构建一个更加和谐、满意的社区环境。

【问题3】

当前，你单位要开展行政执法环境和监管环境突出问题专项督导检查工作，领导派你去某单位进行检查，然而这个单位因各种原因不配合你的工作，你该怎么办？

【问题3参考答案】

在面对某单位不配合行政执法环境和监管环境突出问题专项督导检查工作，我认为首先需要明确的是，督导检查工作的目的是为了发现问题、解决问题，促进执法和监管环境的改善。因此，作为检查人员，我的态度应该是既坚持原则，又注重方法，力求在确保检查工作顺利进行的同时，维护好与被检查单位的关系。

首先，我会尝试理解该单位不配合的原因。可能是因为他们对检查的目的和意义认识不足，或者担心检查会暴露问题影响单位形象，甚至可能是由于工作繁忙无暇顾及。通过与单位负责人和工作人员的沟通，了解他们的具体困难和顾虑，这是解决问题的第一步。

其次，我会根据了解到的情况，采取相应的措施。如果是认识不足，我会耐心解释检查工作的必要性和重要性，强调这是为了共同提升执法和监管水平，而不是单纯的找问题、挑毛病。如果是担心影响形象，我会承诺公正、客观地进行检查，发现问题会给予整改的机会和时间，而不是一味地批评和指责。如果是工作繁忙，我会尽量调整检查时间和方式，减少对单位正常工作的干扰。

如果经过沟通和调整，该单位仍然不配合，我会考虑向上级领导汇报情况，请求协调。在汇报时，我会客观陈述事实，不带有个人情绪，同时提出自己的建议，比如是否可以由上级部门出面协调，或者是否有其他替代方案可以完成检查工作。

最后，无论结果如何，我都会总结这次检查工作的经验和教训。如果成功解决了不配合的问题，我会记录下有效的沟通和协调方法；如果未能解决，我也会反思是否有更好的处理方式。这些经验对于未来类似的工作将是非常宝贵的。