

宁夏区考面试题（网络版）2024年5月11日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来，一些地方尤其是乡镇和村社两级存在权小责大、人少事多等现象，由此造成负担过重，这一现象被称作基层治理的“小马拉大车”。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

基层治理中的‘小马拉大车’现象，是现代社会治理体系中的一道难题，它如同一面镜子，映照出基层工作的艰辛与挑战。这一现象不仅影响了基层干部的工作积极性，也制约了社会治理效能的提升。我认为，解决这一问题，需要我们深入分析其成因，并采取有针对性的措施，以实现基层治理的轻装上阵和高效运转。

从政策层面来看，‘小马拉大车’现象的根源在于权责不对等、资源配置不合理。基层政府承担了大量的社会治理和公共服务职责，但在权力配置、财政支持和人力资源等方面却相对薄弱。这种结构性的矛盾，导致了基层干部在履行职责时力不从心，难以有效回应群众需求。因此，优化权责配置，合理划分各级政府的职责边界，是解决这一问题的关键。

针对这一问题，我提出以下几点对策：首先，推进简政放权，将更多的管理权限和资源下沉到基层，确保基层有足够的权力和资源来履行职责。其次，加强基层干部队伍建设，通过培训和引进人才，提升基层干部的专业能力和服务水平。再次，利用现代信息技术，如大数据和人工智能，提高基层治理的智能化水平，减轻基层干部的工作负担。最后，建立健全考核激励机制，激发基层干部的工作热情和创新精神。

总之，解决基层治理中的‘小马拉大车’现象，是一项系统工程，需要我们从政策、机制、技术等多方面入手，综合施策。只有这样，才能让基层干部轻装上阵，更好地服务群众，推动社会治理体系和治理能力现代化。让我们携手努力，为基层治理注入新的活力，共同绘就社会治理的美好蓝图。

【问题2】

你所在的地区要举办一次文化节，如果此次活动交由你负责，你会从哪些方面入手以达到“吸粉宠粉”的效果？

【问题2参考答案】

在负责地区文化节活动时，要达到‘吸粉宠粉’的效果，我认为首先需要深入理解目标受众的需求和喜好。文化节不仅是展示地区文化的窗口，更是与民众互动、增强地区凝聚力的重要平台。因此，我会从活动的策划、宣传、互动体验以及后续跟进四个方面入手，确保活动既吸引人又让人感到被重视和宠爱。

在策划阶段，我会注重活动的多样性和创新性。通过调研了解当地居民和潜在游客的兴趣点，设计涵盖传统与现代、艺术与娱乐、静态展示与动态互动等多种形式的活动内容。比如，可以邀请当地非遗传承人进行现场展示，同时结合现代科技如VR体验，让传统文化以新颖的方式呈现。此外，设置特色美食区、手工艺品市集等，满足不同人群的需求，让每位参与者都能找到自己感兴趣的内容。

宣传方面，我会充分利用社交媒体和本地媒体的力量，制定精准的宣传策略。通过制作吸引人的预告片、活动海报，以及在抖音、微博等平台发起相关话题挑战，激发公众的参与热情。同时，与本地网红、KOL合作，通过他们的影响力扩大活动的曝光度。为了增强互动性，可以设计线上投票、抽奖等活动，让公众在活动前就能参与进来，提前‘吸粉’。

在活动当天的互动体验上，我会注重细节和服务质量。设置清晰的指示牌、充足的休息区、便捷的咨询服务，确保参与者的体验舒适。可以设计一些互动环节，如文化知识问答、DIY手工体验等，让参与者不仅能观看，还能动手参与，增加活动的趣味性和记忆点。对于特别热情的‘粉丝’，可以准备一些小礼品或特权，如优先参与某些活动、与嘉宾合影等，让他们感受到特别的宠爱。

活动结束后，我会通过社交媒体、邮件等方式收集参与者的反馈，了解他们的意见和建议，为未来的活动改进提供参考。同时，发布活动精彩回顾，保持与‘粉丝’的持续互动，增强他们对地区文化的认同感和归属感。通过这一系列措施，不仅能在活动期间‘吸粉’，还能在活动后‘宠粉’，建立起长期的情感连接。

【问题3】

现在有很多年轻干部走向基层，但是出现了一些问题，比如部分年轻干部选择把基层当跳板，再比如部分年轻干部在基层不作为。对此，你认为应该怎么破解这个现象？

【问题3参考答案】

年轻干部走向基层，是党和国家事业发展的重要力量，也是年轻干部成长成才的必经之路。然而，部分年轻干部将基层视为跳板，或是在基层不作为，这种现象确实值得我们深思和警惕。破解这一现象，需要从思想

教育、制度保障、实践锻炼和考核激励等多方面入手，形成全方位的解决方案。

首先，加强思想教育，筑牢理想信念的根基。年轻干部之所以会将基层视为跳板或是不作为，很大程度上是因为理想信念不够坚定，对基层工作的意义认识不足。因此，我们要加强对年轻干部的思想教育，通过理论学习、典型示范、实践体验等方式，帮助他们深刻认识到基层工作的重要性，增强服务基层、扎根基层的使命感和责任感。

其次，完善制度保障，消除后顾之忧。部分年轻干部将基层视为跳板，是因为基层工作条件艰苦、发展空间有限。因此，我们要完善相关制度，为年轻干部在基层工作提供更好的保障。比如，提高基层干部的待遇，改善基层工作条件，拓宽基层干部的晋升渠道，让他们在基层有干头、有盼头、有奔头。

再次，注重实践锻炼，提升能力素质。年轻干部在基层不作为，可能是因为能力不足、经验不够。因此，我们要加强对年轻干部的实践锻炼，通过轮岗交流、挂职锻炼、专项任务等方式，帮助他们积累经验、增长才干，提升解决实际问题的能力，从而在基层工作中有所作为。

最后，强化考核激励，树立正确导向。我们要建立健全科学的考核评价体系，将年轻干部在基层的工作表现作为重要考核内容，对表现优秀的给予表彰和奖励，对不作为的进行批评和教育，甚至调整岗位。通过考核激励，引导年轻干部树立正确的政绩观，真正在基层工作中发挥作用、实现价值。

总之，破解年轻干部将基层视为跳板或是不作为的现象，需要多管齐下、综合施策。只有通过思想教育、制度保障、实践锻炼和考核激励等多方面的努力，才能引导年轻干部真正扎根基层、服务基层，为基层发展贡献青春和力量。