

宁夏区考面试题（网络版）2025年4月28日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

中卫硒砂瓜贴上防伪溯源专用二维码，盐池滩羊贴上地理标志证明商标……宁夏采取一系列措施做好农产品质量监管，让群众买得放心，吃得安心。请你选择一个行业或者部门，就落实全方位全过程监督管理，实现高质量发展，谈谈你的看法，并说说你还有什么“金点子”？

【问题1参考答案】

农产品质量监管是关乎民生福祉和产业发展的关键环节，宁夏通过防伪溯源、地理标志等措施，为农产品筑起了一道坚实的安全防线。这不仅是技术手段的创新，更是治理理念的升级，体现了从源头到餐桌的全链条监管思维。若要我选择一个行业来谈落实全方位全过程监督管理、实现高质量发展，我会聚焦于食品加工业。这个行业连接着农业生产与终端消费，既是农产品价值的放大器，也是质量风险的控制枢纽，其监管成效直接关系到人民群众的“舌尖安全”和产业升级的可持续性。

食品加工业的高质量发展，离不开贯穿原料采购、生产加工、仓储物流、销售服务每一个环节的严密监管。当前，部分企业仍存在原料把关不严、生产过程标准化不足、追溯体系不完善等问题，这不仅可能引发食品安全隐患，也制约了行业整体竞争力的提升。实现全方位全过程监管，意味着要将监管的触角延伸到产业链的每一个毛细血管，通过制度、技术、标准的协同发力，构建起“事前预防、事中控制、事后追溯”的立体化监管网络。这需要监管部门与企业形成合力，推动监管模式从传统的末端抽检向全过程风险管控转变，让每一份产品都能经得起时间和市场的检验。

具体而言，我认为可以从以下几个维度深化监管、促进发展：首先，强化智慧监管平台建设，推动物联网、区块链技术与生产流程深度融合，实现从原料入库到成品出库的全程数据自动采集、不可篡改、实时共享，让生产透明化、风险可视化。其次，推行“监管沙盒”创新试点，在严格设定安全底线的前提下，允许合规企业在特定区域或产品线中尝试新工艺、新模式，监管部门同步跟踪评估，既鼓励创新，又防控风险，为行业技术进步提供弹性空间。再者，建立基于信用评价的分级分类监管机制，对长期记录良好、管理体系完善的企业减少检查频次，给予更多市场推广支持；对风险较高、信用不佳的企业则加大检查力度和惩戒强度，实现监管资源的精准投放。最后，深化“监管+服务”理念，监管部门可组织专家团队为企业提供标准解读、技术升级、品牌建设等辅导，帮助企业尤其是中小企业提升内在质量管理能力，变被动合规为主动提质。

此外，我还有一个“金点子”：探索建立“食品安全责任保险+追溯激励”联动机制。鼓励食品加工企业投保食品安全责任险，并将保费与企业的追溯体系完善程度、抽检合格率等指标挂钩，实现浮动费率。同时，对投保且追溯信息完整、信用良好的企业，在其产品包装上赋予显著的“安心追溯”标识，并接入主流电商平台或商超系统的优先推荐通道。这既能通过市场化手段分散企业风险，又能以消费者选择倒逼企业重视全程质量管理，形成“优质优价、诚信受益”的正向循环，最终推动整个食品加工业在严密的监管护航下，迈向更高效、更安全、更可持续的高质量发展新阶段。

【问题2】

随着新业态出现，出现了网络主播、网约车司机、外卖配送员等新就业群体，这一群体面临事故发生率高、社保参保率低、维权保障难、平台不规范、医疗服务供给不足、资源倾斜不足等问题。请你选择其中三个问题并结合相关单位，提出针对性建议。

【问题2参考答案】

新就业形态的蓬勃发展，为经济社会发展注入了新活力，也为劳动者提供了多元化的就业选择。然而，在网络主播、网约车司机、外卖配送员等新就业群体中，确实存在着一些亟待解决的现实困境。这些困境不仅关乎劳动者的切身利益，也影响着新业态的可持续健康发展。面对这一系列挑战，我认为需要聚焦于社保参保率低、维权保障难以及平台不规范这三个核心问题，并协同人社、司法、市场监管等相关单位，提出系统性的解决方案。

针对社保参保率低的问题，其根源在于新就业形态劳动关系认定的模糊性，以及传统社保制度与灵活就业模式之间的适配性不足。许多新就业群体难以被纳入现行的职工社保体系，导致他们在养老、医疗等方面缺乏基本保障。对此，人力资源和社会保障部门应当发挥主导作用，积极探索并推广适合新业态的社保模式。一方面，可以推动完善灵活就业人员职业伤害保障试点，将其从个别平台、个别地区向全行业、全国范围拓展，明确平台企业的缴费责任。另一方面，应优化社保参保的便利性，探索建立全国统一的新就业形态人员社保信息平台，支持通过移动端便捷参保、缴费和查询，并研究更具弹性的缴费基数和费率，减轻个人负担。同时，税务部门可配合研究相应的税收优惠政策，鼓励平台企业和从业者积极参保。

针对维权保障难的问题，这源于新就业群体在劳动关系中往往处于相对弱势地位，法律知识欠缺，且缺乏有效的组织化维权渠道。当发生劳动报酬纠纷、不当处罚或安全事故时，个体维权成本高、周期长、效果差。

司法行政部门与工会组织应当在此领域协同发力。司法行政部门可以牵头设立新就业形态劳动者法律援助专项通道，组建专业律师服务团，提供免费的法律咨询、调解和诉讼代理服务。同时，推动在劳动仲裁机构设立专门窗口，简化受理流程，探索在线仲裁模式，降低维权门槛。各级工会则应加快在新就业群体中的组织覆盖和工作覆盖，建立行业性工会联合会，代表劳动者与平台企业开展集体协商，订立行业性劳动标准，从源头上规范权益保障。

针对平台不规范的问题，这主要体现在部分平台企业在算法规则、报酬分配、绩效考核等方面存在不透明、不合理甚至侵害劳动者权益的现象。例如，复杂的计价规则、严苛的派单算法、随意变更的服务协议等，都加剧了从业者的不安全感。市场监督管理部门和行业主管部门必须强化监管与引导。市场监管部门应依据相关法律法规，制定并细化适用于网络平台的劳动权益保障指引，强制要求平台公开涉及劳动者核心利益的算法逻辑、报酬构成及奖惩细则。同时，建立常态化的跨部门联合检查机制，对侵害劳动者权益的平台企业进行约谈、责令整改乃至行政处罚。行业主管部门则应鼓励和推动平台企业履行社会责任，开展“关爱骑手”、“司机之家”等行动，并将企业规范用工情况纳入企业信用评价体系，引导行业向更加规范、健康的方向发展。

总之，解决新就业群体面临的挑战是一项系统工程，需要政府、平台企业、社会组织和劳动者自身共同努力。通过聚焦社保、维权、平台规范这三个关键环节，并推动相关单位精准施策、协同治理，我们才能为新就业形态劳动者撑起坚实的保护伞，让他们在追逐梦想的道路上更有底气、更有保障，从而真正实现经济发展与民生改善的同频共振。

【问题3】

辖区内有不良商家以“老年大学”为幌子对老年人实施诈骗，你作为社区工作者去现场劝解，有的老年人当即离开，但有的老年人不仅不听，还说“钱在我自己兜里，怎么花用不着你管”。过了一段时间后，老年人发现被骗，聚集到你单位门口要求你们帮忙解决问题。领导让你去处理，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对老年人因被骗而聚集到单位门口的情况，我深知这不仅关系到老年人的切身利益，更考验着我们社区工作者的应急处理能力和服务群众的水平。作为社区工作者，我的核心目标是既要妥善化解当前的聚集矛盾，维护单位正常秩序，又要从根本上帮助老年人挽回损失、安抚情绪，并以此为契机，深化社区防诈骗工作，筑牢老年人权益的保护屏障。我将本着以人为本、依法依规、标本兼治的原则，迅速、有序、有效地开展处理工作。

首先，我会立即启动应急响应机制。第一时间向领导汇报现场情况，请求协调必要的人力支援，如联系社区民警、司法调解员等共同到场。到达现场后，我会保持冷静、亲切的态度，主动表明身份，理解并共情老年人的焦急与愤怒。我会请同事们协助，将老年人引导至单位的会议室或接待室，提供茶水，创造一个相对安静、舒适的沟通环境，避免在门口聚集影响秩序和形象。通过耐心倾听，让老年人充分表达诉求和被骗经过，我认真记录关键信息，如涉事商家名称、诈骗方式、涉及金额、老年人人数等，为后续工作奠定基础。

其次，在稳定现场情绪后，我会着手分类处理问题。一方面，针对老年人要求追回损失的迫切诉求，我会立即联系辖区市场监管部门和公安机关，通报我们掌握的情况，请求他们依法介入调查，对涉事不良商家进行查处，并尽力为老年人追赃挽损。同时，我会向老年人说明我们已经采取的行动和相关部门的工作流程，管理好他们的预期，避免因信息不对称产生新的误解。另一方面，我会组织社区法律顾问或志愿者，为老年人提供法律咨询，告知他们通过合法途径维权的步骤，必要时协助他们收集证据、撰写材料。对于情绪特别激动或经济困难的老年人，我会进行一对一的心理疏导和关怀，联系其家人给予支持。

再次，我会深刻反思前期劝解工作效果有限的原因，并立即采取补救和强化措施。此次事件暴露出我们之前的防诈骗宣传可能存在形式单一、针对性不强、未能真正入脑入心的问题。因此，我会策划开展一系列“精准滴灌”式的防诈骗宣传活动。例如，邀请公安、金融专家用真实案例举办讲座；组织老年人成立“银发防骗宣传队”，以老助老；在社区微信群、宣传栏高频次发布预警信息；与子女建立联动机制，共同守护老人的“钱袋子”。同时，建立社区可疑商家“黑名单”和快速举报通道，变被动应对为主动防范。

最后，在处理完此次聚集事件后，我会形成一份详细的书面报告呈报领导。报告中不仅总结事件处理过程与结果，更会提出建立社区老年人权益保护长效机制的建议，例如：定期摸排辖区以老年人为目标的市场活动；与职能部门建立常态化联防联控机制；将防诈骗工作纳入社区网格员的日常职责等。通过这次事件，我将把教训转化为改进工作的动力，真正成为社区居民、特别是老年人信得过、靠得住的贴心人，用我们的辛勤指数换取老年人的安全指数和幸福指数。