

宁夏回族自治区选调生面试题（网络版）2021年4月24日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

基层部门为了迎接环保督察，“先停再说”；为了落实转型升级，“一关了之”；为了倡导清洁取暖，“强制禁煤”；为了创建文明城市，“牌匾统一”。近期，“一刀切”的工作方式在个别地方和领域有所抬头，干部群众反映强烈，引发了舆论的关注。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在公务员面试中，面对‘一刀切’工作方式的问题，我认为这不仅是对政策执行简单化的体现，更是对群众利益和基层治理智慧的忽视。这种现象背后，反映出的是个别地方政府在政策执行过程中的懒政思维和对复杂问题简单化处理的倾向。我们应该从政策的本意出发，深入分析其背后的原因，并提出切实可行的对策，以确保政策的正确执行和群众利益的充分保障。

首先，我们需要认识到，‘一刀切’的工作方式虽然在短期内看似高效，实则忽视了政策的多样性和地区的差异性。环保督察、转型升级、清洁取暖、文明城市创建等政策，其初衷都是为了促进社会的可持续发展和提高人民的生活质量。然而，当这些政策被简单粗暴地执行时，不仅无法达到预期的效果，反而可能引发群众的不满和抵触情绪，甚至损害政府的公信力。

针对这一问题，我认为应该从以下几个方面入手：一是加强政策的宣传和解读，确保基层干部和群众能够准确理解政策的意图和要求；二是建立健全政策执行的监督和反馈机制，及时发现和纠正执行中的偏差；三是鼓励基层创新，根据本地实际情况制定差异化的执行方案，避免简单化的‘一刀切’；四是加强干部培训，提高其政策执行能力和群众工作能力，确保政策能够得到有效落实。

总之，‘一刀切’的工作方式不仅不利于政策的正确执行，也难以满足人民群众的多样化需求。我们应该从政策的本意出发，深入分析其背后的原因，并提出切实可行的对策，以确保政策的正确执行和群众利益的充分保障。只有这样，才能真正实现政策的初衷，促进社会的和谐与进步。

【问题2】

你单位计划近日组织一次团建活动，但最近工作繁忙，加班频繁，同事兴致不高。如果你是组织者，你会怎么做？

【问题2参考答案】

首先，面对单位团建活动组织过程中遇到的同事工作繁忙、加班频繁、兴致不高的问题，我认为作为组织者，需要充分理解同事们的现状和感受，同时也要认识到团建活动对于增强团队凝聚力、缓解工作压力的重要性。因此，我会采取一种既能够尊重同事们的时间和精力，又能够达到团建目的的方式来组织这次活动。

为了解决这一矛盾，我会首先与同事们进行沟通，了解他们的具体需求和偏好。考虑到大家工作繁忙，我会提议选择一个时间灵活、地点便利的活动形式，比如在工作日的午休时间组织一个简短的团队午餐，或者在周末安排一个半天的户外活动，确保不会过多占用大家的私人时间。同时，我会尽量选择那些能够让大家放松身心、增进交流的活动内容，比如团队游戏、轻松的运动项目或者是分享会，避免过于正式或压力大的安排。

在活动策划过程中，我还会注重活动的趣味性和参与性，确保每位同事都能找到自己感兴趣的部分。比如，可以设置一些小组竞赛，通过团队合作来完成某些任务，这样不仅能够增强团队协作，还能在轻松愉快的氛围中提升大家的参与感。此外，我也会考虑邀请一些外部专家来进行简短的团队建设培训，帮助大家在活动中获得更多的收获。

最后，我会对这次团建活动的效果进行总结和反思。通过收集同事们的反馈，了解活动的成功之处和需要改进的地方，为未来的团建活动积累经验。同时，我也会反思自己在组织过程中的不足，比如是否充分考虑了大家的需求，活动安排是否合理等，以便在未来的工作中做得更好。

【问题3】

单位有三个同事：小张，理论知识丰富，工作能力强，敢说敢做，但是在工作中比较固执，很难听取他人的意见和建议。小王，工作非常踏实，但是比较墨守成规，缺乏创新。小李，活泼开朗，善于调节气氛，但是工作能力有限，处事圆滑。选择一个最不喜欢的人，并说明如何与其相处。

【问题3参考答案】

在公务员的工作环境中，团队合作和有效沟通是至关重要的。面对题目中描述的三种不同类型的同事，我认为最不喜欢的是小张。虽然小张理论知识丰富，工作能力强，敢说敢做，但他的固执和难以听取他人意见的

特质，可能会对团队的和谐与效率产生负面影响。

首先，小张的固执可能会导致团队决策过程中的冲突。在一个需要集体智慧和多方意见的工作环境中，固执己见不仅会阻碍信息的自由流动，还可能导致团队成员之间的紧张关系。这种环境不利于培养开放和包容的工作文化，而这样的文化正是公务员工作中所需要的。

其次，难以听取他人意见的特质会限制团队的创新和进步。公务员工作往往需要处理复杂多变的社会问题，这就要求团队成员能够从多角度思考问题，提出创新的解决方案。小张的这种特质可能会使团队错失宝贵的意见和建议，从而影响工作的质量和效率。

然而，尽管小张的这些特质可能让人感到不适，但作为同事，我们需要学会如何与他有效相处。首先，可以尝试通过建立信任和理解来缓解他的固执。通过展示对他专业能力的尊重和认可，可能会使他更愿意开放心态，接受不同的观点。其次，可以通过建设性的反馈和沟通，帮助他认识到团队合作的重要性。在提出不同意见时，可以采用更加委婉和尊重的方式，以减少他的防御心理。

最后，作为团队的一员，我们也需要自我反思，是否在某些时候也表现出类似的固执或不愿意听取他人意见的行为。通过自我提升和团队建设活动，可以促进团队成员之间的相互理解和尊重，从而创造一个更加和谐和高效的工作环境。

总之，虽然小张的特质可能带来挑战，但通过有效的沟通和团队合作，我们可以找到与他相处的方法，共同为团队的目标努力。这不仅有助于个人的职业发展，也能促进整个团队的成长和进步。