

安徽省定向选调生面试题（网络版）2024年12月27日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说，道之所在，虽千万人，吾往以矣。意思是道在的地方，即使有千军万马，我也要前往。也有人说，君子不立危墙之下，意在劝告人们远离危险之地。请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

“道之所在，虽千万人，吾往以矣”与“君子不立危墙之下”，这两句古训看似矛盾，实则蕴含着深刻的辩证智慧。前者彰显的是为理想与信念勇往直前的担当精神，后者体现的是审时度势、规避无谓风险的生存智慧。在我看来，二者并非对立，而是相辅相成，共同构成了中华文化中关于“勇”与“智”、“进”与“退”的完整哲学。关键在于，我们需在坚守道义与保全自身之间，找到那个动态平衡的支点，做到“有所为，有所不为”。

“虽千万人吾往矣”所倡导的，是一种知其不可为而为之的浩然之气。这里的“道”，是真理，是正义，是家国大义，是必须捍卫的核心价值。当道义所在，即便前路荆棘密布、强敌环伺，真正的志士仁人也会选择挺身而出，义无反顾。这种精神，是民族脊梁的象征。回望历史，南宋文天祥，面对元军的威逼利诱，坚守“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”的信念，从容赴义；近代谭嗣同，在变法失败后甘愿以鲜血唤醒国人，高呼“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”。他们的“往”，并非不计后果的莽撞，而是为了心中至高无上的“道”，将个人生死置之度外，其行为照亮了历史的天空，凝聚了民族的精神。在今日，这种精神体现为脱贫攻坚战中干部们的扎根坚守，体现为科技创新中科研人员面对未知领域的孜孜探索，体现为危急关头逆行而上的平凡英雄。

而“君子不立危墙之下”则蕴含着一种明哲保身的理性与远见。这里的“危墙”，指的是显而易见的、无意义的、可以避免的危险或困境。它告诫人们，要有风险意识，要懂得审时度势，避免因一时的意气或疏忽，造成不必要的损失，从而丧失未来继续为“道”奋斗的能力。这并非怯懦，而是对生命与责任的珍视，是一种更高层次的战略智慧。春秋时期，孙臆遭庞涓陷害，他选择装疯卖傻、忍辱负重，最终得以逃脱并成就一番事业，这便是“不立危墙”的智慧。在工作中，我们强调安全生产、风险防控，本质上也是这种思想的体现——只有保障了自身安全与组织的稳健运行，才能持续地为事业贡献力量。盲目涉险，有时非但不能成事，反而会徒增牺牲，让事业受损。

因此，二者的关系是辩证统一的。真正的“君子”或担当者，应当兼具这两种智慧。其核心在于对“道”与“墙”的精准判断。当所面对的是关乎原则、大是大非的“道”之所在，那么纵有千难万险，也当义不容辞，奋勇前行，此时“不立危墙”的考量应让位于更高的价值追求。而当所面对的只是无谓的纷争、琐碎的陷阱或可规避的技术性风险时，则需保持清醒，灵活规避，保存实力，以求在更合适的时间、地点，以更有效的方式去践行心中的“道”。这要求我们既有“泰山崩于前而色不变”的胆魄，也有“见微知著、防患未然”的敏锐。

作为新时代的青年，尤其是立志于公共服务的人们，更应深刻领悟这两句话的深意。我们要心怀“虽千万人吾往矣”的理想信念，在民族复兴、人民需要的大道上坚定前行，不畏艰难。同时，也要具备“君子不立危墙之下”的实践理性，在工作中讲究方法策略，深入调研，科学决策，规避可以预见的风险，提高工作的效能与可持续性。唯有将崇高的勇气与务实的智慧相结合，方能做到“乱云飞渡仍从容”，在时代的洪流中既不负初心，又行稳致远，真正书写无愧于时代、无愧于人民的答卷。

【问题2】

老王：小李，你们部门的材料昨天为什么没有及时交？

小李：忘了，太忙了，最近我们科材料工作多。

老王：这个怎么能忘呢？领导强调过很多次这个材料很重要。

小李：你们要得太急了，我也没时间。

老王：你这就是不负责任。

小李：这不是我的责任。

请你说出老王和小李两人在沟通上的问题，并选择其中一个角色，说说你会怎么和对方沟通。

【问题2参考答案】

在老王与小李的这段对话中，双方都表现出明显的沟通障碍，导致原本可以解决的问题演变成了责任推诿的冲突。从整体来看，问题的核心在于双方都采取了对抗性而非合作性的沟通姿态，缺乏有效的倾听与共情，最终使对话陷入僵局。老王作为上级或资深同事，在沟通中过于强调责任追究，语气带有指责意味，未能给小李提供解释和补救的空间；而小李作为下属或年轻同事，则采取了防御性回应，将问题归因于外部因素，缺乏主动承担的态度。这种沟通方式不仅无助于解决问题，反而加剧了彼此的对立情绪，破坏了团队协作的基础。

具体分析，老王在沟通中存在几个关键问题：首先，他开门见山地以质问语气开场，直接聚焦于“为什么

没交”，而非先了解情况或表达关切，这容易引发对方的抵触心理；其次，当小李解释“太忙”时，老王未能倾听其工作压力，而是立即强调“领导重视”，这种回应显得机械且缺乏同理心；最后，老王直接给小李贴上“不负责任”的标签，将问题人格化而非就事论事，这彻底关闭了理性对话的可能。而小李的问题同样突出：他一开始就以“忘了”作为理由，显得随意且不严谨；随后将责任归咎于“工作多”“要得太急”，缺乏主动解决问题的意识；最后直接否认责任，完全回避自身在事务处理中的角色。双方都陷入了“指责—辩解”的恶性循环，未能围绕“如何补交材料并改进流程”这一实质目标展开对话。

如果让我选择其中一个角色进行沟通，我会选择老王。作为更有经验或职位更高的一方，老王应当承担起引导沟通、化解矛盾的责任。首先，我会调整沟通的起点，以平和而非质问的语气开场：“小李，昨天那份材料没按时收到，是不是遇到什么困难了？”这样既点明问题，又留出解释空间。当小李说“太忙忘了”时，我会先表示理解：“最近科室任务确实重，辛苦了。”接着再强调材料的重要性：“不过这份材料领导催得紧，涉及后续决策，咱们看看能不能尽快补上？”这样既肯定对方的付出，又明确事务优先级。如果小李仍抱怨时间紧，我会避免争论“谁的责任”，而是转向解决方案：“我理解时间紧张，你看是否需要我协调其他同事帮忙，或者咱们一起梳理下流程，避免下次再出现类似情况？”最后，我会以建设性收尾：“这次咱们一起把材料补好，以后重要材料可以提前设个提醒，我也帮你盯着点进度。”通过这种方式，将对话从“追究责任”转向“共同解决”，既维护工作纪律，又保护同事关系，体现团队协作精神。

总之，有效的职场沟通应当以解决问题为导向，而非发泄情绪或划分责任。作为沟通中的主导方，更需要具备换位思考的意识和引导对话的能力。通过倾听、共情与协作提议，许多冲突都可以转化为改进工作的契机，这正是公务员岗位中不可或缺的沟通智慧。

【问题3】

在单位组织的新从业人员座谈会上，领导指出，新进同事要提升自己的政治能力、持续学习能力、解决问题能力与沟通交流能力，以不断提升综合素养来应对工作中的困难与挑战。随后，领导邀请你作为新人代表，结合自身实际进行发言，请现场模拟。

【问题3参考答案】

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常荣幸能够作为新人代表在此发言。刚才聆听了领导对我们新进同事提出的殷切期望，要求我们着力提升政治能力、持续学习能力、解决问题能力和沟通交流能力，我深受启发，也倍感责任在肩。这四种能力，恰如支撑我们职业生涯稳步前行的四根支柱，相互关联，缺一不可。下面，我想结合自己入职以来的初步体会，谈谈对提升这四种综合素养的一些粗浅认识。

首先，关于提升政治能力。我理解，这不仅是要求我们具备坚定的政治立场和清醒的政治头脑，更意味着在日常工作中，要时刻胸怀大局，善于从政治高度观察、分析和处理问题。作为公共服务队伍的新兵，我们所做的每一项工作，哪怕再具体、再细微，都可能关系到政策落实的“最后一公里”，关系到群众的切身感受。因此，我们必须自觉加强理论武装，深刻领会党的路线方针政策，确保自己的工作方向不偏、立场不移。同时，要严守政治纪律和政治规矩，在原则问题上保持定力，将讲政治的要求内化于心、外化于行，融入到每一次调研、每一份文件、每一次与群众打交道的过程中。

其次，关于锤炼持续学习能力。我们刚刚走出校园或从其他领域转岗而来，面对全新的工作环境、业务领域和知识体系，深感“本领恐慌”。领导强调持续学习，可谓切中要害。我认为，这种学习不应是被动的、零散的，而应是主动的、系统的。一方面，要向书本学，快速掌握岗位所需的专业知识、法律法规和业务流程；另一方面，更要向实践学、向老同志学、向群众学。单位里经验丰富的领导和同事，就是我们身边最生动的教材。他们的工作方法、处事智慧和对复杂情况的精准把握，都值得我们用心观察、虚心请教。只有保持“空杯心态”，让学习成为一种习惯和本能，才能跟上时代步伐，适应发展要求。

再次，关于培养解决问题能力。这是将所学知识转化为实际工作成效的关键环节。工作中必然会遇到各种预料之外的困难和挑战，可能是棘手的信访个案，可能是跨部门的协调难题，也可能是政策执行中的新情况。提升解决问题的能力，要求我们不仅要有发现问题的敏锐眼光，更要有分析问题的逻辑思维和解决问题的务实举措。我们需要学会深入调研，掌握第一手资料，厘清问题脉络；需要学会运用法治思维和辩证方法，抓住主要矛盾；更需要有担当精神和创新意识，不回避、不推诿，敢于提出建设性意见，并在实践中不断优化方案，直至问题得到有效解决。

最后，关于加强沟通交流能力。我们的工作本质上就是与人打交道、为人民服务。良好的沟通，是上传下达、协调左右、联系群众的桥梁。对上汇报，要条理清晰、重点突出；对同事协作，要坦诚相待、密切配合；对群众服务，要耐心倾听、换位思考，用他们听得懂的语言解释政策，用真诚的态度化解疑虑。有效的沟通不仅能提高工作效率，更能凝聚共识、促进和谐。作为新人，我们尤其要注意克服胆怯或急躁心理，在每一次沟通中锻炼自己的表达艺术和共情能力。

各位领导、同事，路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。我们深知，四种能力的提升绝非一朝一夕之功，需要我们在今后的工作中持之以恒地修炼。我们一定会将领导的嘱托铭记于心，以饱满的热情、谦逊的态度和扎实的行动，积极向书本求知、向实践求真、向同事求教，努力将自身锻造成为政治过硬、本领高强、可堪大用的新时代公务人员，不辜负组织的培养和期望，为单位的建设发展贡献自己的青春力量！我的发言完毕，谢谢大家！