

安徽省定向选调生面试题（网络版）2024年12月29日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

围绕改革的方法论，一方面要大胆创新，敢试敢闯；另一方面要小心验证，因地制宜。谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

改革如一条奔涌向前的长河，既需要勇立潮头的胆识，也需要因势利导的智慧。题干中提出的“大胆创新，敢试敢闯”与“小心验证，因地制宜”，正是改革方法论中相辅相成、辩证统一的两个维度。前者是改革的引擎，赋予其突破桎梏的锐气；后者是改革的舵盘，确保其行稳致远的理性。二者缺一不可，共同构成了推动事业发展的完整逻辑闭环。

“大胆创新，敢试敢闯”是改革破局的先导力量。改革进入深水区，面对的多是难啃的硬骨头，若没有“杀出一条血路”的勇气和“第一个吃螃蟹”的魄力，就难以打破路径依赖和利益固化的藩篱。这种“闯”的精神，本质上是一种战略上的主动进取，是对未知领域的积极探索。它要求我们敢于突破思维定势，勇于承担风险，为发展开辟新的可能性空间。回溯历史，从安徽小岗村农民按下“大包干”的红手印，到深圳特区喊出“时间就是金钱，效率就是生命”的口号，正是这种“大胆地试、大胆地闯”的实践，为中国改革开放的宏图伟业奠定了最初的基石。它告诉我们，没有思想上的破冰，就难有行动上的突围。

然而，改革绝非匹夫之勇的蛮干，“小心验证，因地制宜”则是改革成功的坚实保障。创新之“苗”能否长成参天大树，离不开现实土壤的检验与培育。“小心验证”强调科学精神与务实态度，要求我们对新思路、新方法进行充分的试点、评估和修正，用实践效果来检验真理，避免“一刀切”和“翻烧饼”式的折腾。而“因地制宜”则体现了具体问题具体分析的马克思主义活的灵魂，中国幅员辽阔，各地发展阶段、资源禀赋、文化传统千差万别，任何成功的经验都不能简单照搬。这就好比中医治病，讲究辨证施治，同一种病，因病人体质、地域气候不同，药方也需加减化裁。昔日农村改革，家庭联产承包责任制在全国推广时，也经历了从局部试点到总结完善，再结合各地实际逐步推开的过程，而非一哄而上，这正是“小心验证，因地制宜”的生动体现。

因此，改革的艺术，恰恰在于把握好“胆大”与“心细”的平衡，实现“破”与“立”的和谐统一。我们需要以“敢为天下先”的锐气去打破旧的束缚，同时又要以“治大国若烹小鲜”的审慎去构建新的秩序。在顶层设计中鼓励基层探索，在基层探索中完善顶层设计，形成上下联动的良性循环。当前，面对高质量发展、乡村振兴、共同富裕等时代课题，我们更需发扬这种辩证的改革智慧。既要鼓励各地在遵循中央大政方针的前提下，大胆探索符合自身特点的发展新路，打造更多“一县一品”、“一村一策”的精彩样本；也要建立健全容错纠错机制，为改革者撑腰鼓劲，同时加强事中事后监管与评估，确保改革航船沿着正确方向破浪前行。

综上所述，改革是一场永不停歇的远征，既需仰望星空的理想与激情，也需脚踏实地的理性与坚韧。唯有将“大胆创新”的冲锋号与“小心验证”的压舱石有机结合，将“敢闯敢试”的开拓精神与“因地制宜”的求实态度深度融合，我们方能在时代的激流中，既打开新局面，又夯实基础盘，最终绘就一幅波澜壮阔而又扎实稳健的改革与发展画卷，持续为民族复兴的伟业注入不竭动力。

【问题2】

领导安排你负责到高校开展人才招引工作，你会如何做好前期的联络对接工作？

【问题2参考答案】

人才是推动社会发展的核心动力，高校作为人才的摇篮，是人才招引工作的关键阵地。领导安排我负责到高校开展人才招引工作，前期的联络对接工作至关重要，它直接关系到后续招引工作的顺利开展和实际成效。我将以高度的责任感和使命感，秉持“精准对接、高效协同、服务为本”的原则，系统谋划、周密部署，确保前期联络对接工作扎实有效，为人才招引奠定坚实基础。

首先，我会深刻领会领导意图和招引目标，明确此次人才招引工作的战略定位和具体需求。通过研读相关政策文件、与领导深入沟通，准确把握我们需要招引的人才类型、专业领域、层次规模以及相关的待遇政策和发展平台。同时，我会主动收集目标高校的基本信息，包括其优势学科、重点实验室、毕业生就业流向、往年与单位的合作情况等，做到心中有数、目标清晰。在此基础上，我会制定一份详尽的《高校人才招引前期联络对接工作方案》，明确工作步骤、时间节点、责任分工和预期成果，确保整个工作有章可循、有序推进。

其次，我将着力构建畅通高效的联络渠道。一方面，我会主动与目标高校的就业指导中心、研究生院、相关院系的负责人或联络员取得联系。通过电话、邮件、公函等正式方式，表达我们单位求贤若渴的诚意和希望开展合作的意向，初步介绍我们的单位概况、发展前景和此次招引计划。另一方面，我会积极寻求“桥梁”和“纽带”，例如联系在该校工作的校友、与我们单位有合作关系的教授专家，或者通过上级主管部门、兄弟单位引荐，争取获得更直接、更信任的对接路径。在联络过程中，我会特别注意沟通礼仪，尊重高校的工作安排和学术节奏，展现出我们单位专业、严谨、友善的形象。

再次，在建立初步联系后，我将致力于推动实质性的对接洽谈。我会精心准备一套完整的宣传推介材料，包括单位宣传片、图文并茂的简介手册、详细的岗位需求说明书、具有竞争力的薪酬福利体系介绍以及人才成长通道规划等。我会与高校方面协商，确定一个双方都便利的时间，通过线上视频会议或线下拜访的形式，举行一次小范围的、深入的对接交流会。在会上，我将全面、生动地展示我们单位的吸引力和发展机遇，认真倾听高校方面对于人才培养、学生就业需求的介绍，并就校园招聘会、宣讲会、实习基地建设、产学研合作等具体事宜进行务实磋商，力求达成初步合作意向，并敲定后续活动的框架性安排。

最后，我将高度重视细节落实和应急预案。对于达成的任何初步共识，我都会及时形成书面纪要，并通过邮件等方式与对方确认，确保信息传达无误。我会提前摸排目标高校的校园环境、场地设施、宣传栏位等情况，为后续实地活动做好选址和物料准备。同时，充分考虑可能出现的变数，如高校临时有重大活动、关键联系人行程变化等，制定备选联络方案和活动调整预案，确保联络工作不断线、对接环节不掉链。整个前期工作，我会保持与领导的及时汇报，与团队成员的密切协作，动态调整策略，以最大的诚意和务实的作风，搭建起单位与高校之间坚实、互信的合作桥梁，为吸引更多优秀青年才俊汇聚而来做好充分准备。