

安徽省考面试题（结构化小组）（网络版）2025 年5月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

材料中给出了两个经济发展案例：一是“地瓜经济”，某地新能源龙头车企的发展带动了众多配套关联企业的集聚；二是“沿途下蛋”，某科创企业在无人机领域发展时，同步投资机器人等其他领域。

“地瓜经济”和“沿途下蛋”这两个概念均体现了创新、全局、系统、辩证、开放等思维。你认为哪一思维更能体现材料的内涵？并结合自身工作实际，谈谈如何运用这一思维。

【问题1参考答案】

在深入思考“地瓜经济”与“沿途下蛋”这两个生动的经济发展案例后，我认为，**系统思维**更能深刻体现材料所蕴含的丰富内涵。这两种发展模式，无论是“地瓜经济”通过核心企业带动形成的产业集群生态，还是“沿途下蛋”在核心技术创新过程中催生的多元产业布局，其本质都是将发展视为一个有机的、相互关联的整体，而非孤立事件的简单叠加。系统思维强调从整体出发，关注要素之间的互动与协同，追求“1+1>2”的整体涌现效应，这正是两个案例共同揭示的成功密码。

“地瓜经济”生动诠释了系统思维的“整体性”与“关联性”。新能源龙头车企并非孤立生长，它的壮大如同地瓜的块茎，深深扎根于产业土壤，其发达的“藤蔓”——即供应链、技术链、人才链——向四周延伸，滋养并串联起一大批配套关联企业，形成了一个共生共荣的产业生态系统。这个系统内部，信息、资金、技术、人才等要素高效流动、循环赋能，任何一环的强化都能反哺整体，任何一处的创新都能惠及全局。这超越了简单的企业聚集，是精心构建的、具有强大韧性和生命力的产业生命共同体。

“沿途下蛋”则精彩演绎了系统思维的“动态性”与“演化性”。科创企业在主攻无人机技术的征途上，并未将视野局限于单一赛道，而是以系统眼光审视自身积累的核心能力——如智能感知、自主控制、精密制造等。这些能力被视为可迁移、可复用的“元技术”，一旦时机成熟，便自然地“下蛋”孵化，孕育出机器人等新兴领域。这体现了对技术树、产业树发展脉络的系统性把握，是在时间维度上对创新资源的战略性布局与迭代升级，确保了企业乃至相关产业群能在变化中持续捕获新机遇，实现可持续发展。

结合自身在基层公共服务岗位的工作实际，运用系统思维至关重要。首先，在谋划一项社区治理新举措时，不能就事论事。例如，推进智慧养老项目，不能只盯着安装几个智能设备，而需系统考虑其与家庭照护、社区卫生服务、邻里互助网络、适老化改造、数据安全乃至老年人数字素养提升等环节的衔接，将其嵌入整个社区支持体系中，才能让技术真正服务于人，产生持久效益。其次，在执行政策或解决群众复杂诉求时，需识别关键节点与联动关系。处理一起邻里纠纷，可能牵涉物业管理、公共空间使用、历史遗留问题等多个维度，需协调多方主体，从修复社区关系网络、完善议事规则等系统层面入手，寻求治本之策，而非简单调解了事。最后，在个人工作与学习成长中，也要构建知识系统与能力系统。将不同岗位、不同任务中获得的经验、技能进行整合、提炼，形成可迁移的核心工作能力，并主动关注工作领域的前沿动态与关联领域，为应对未来复杂挑战做好系统性准备。

总而言之，系统思维为我们提供了穿透现象看本质、超越局部观全局的思想利器。它要求我们在工作中，始终心怀“一盘棋”格局，注重工作的整体性、关联性、协同性和动态平衡，善于在多元要素的相互作用中把握规律、推动创新、破解难题，从而在服务国家发展大局和满足人民美好生活需要的实践中，贡献更为扎实、更富远见的智慧与力量。

【问题2】

市监部门与某第三方外卖平台合作建立食品安全监督举报机制，鼓励外卖骑手举报不法商家。现面临两个问题：一是如何提高骑手举报的便利性，二是如何提升第三方外卖平台配合的积极性。请你谈谈上述两个问题如何解决，然后再提出两个问题，并说明理由。

【问题2参考答案】

针对市监部门与第三方外卖平台合作建立的食品安全监督举报机制，当前面临的两个核心问题——如何提高骑手举报的便利性，以及如何提升第三方外卖平台配合的积极性，我认为需要从机制设计、技术支撑、激励保障等多维度进行系统性解决。

首先，关于提高骑手举报便利性问题，关键在于降低举报门槛、简化举报流程、保护举报人权益。具体而言，可以开发一款专为骑手设计的移动端举报应用，集成于骑手常用的接单平台中，实现一键拍照、语音录入、定位自动获取等便捷功能，减少文字填写负担。同时，设立匿名举报通道，明确法律保护条款，确保骑手不会因举报而遭受商家报复或平台处罚。此外，还应建立快速响应机制，对骑手举报的案件优先核查、及时反馈，让骑手感受到举报的价值与成效，从而增强持续参与的意愿。

其次，关于提升第三方外卖平台配合积极性的问题，核心在于平衡平台商业利益与社会责任，构建共赢合作模式。一方面，可以通过政策激励，如对积极配合的平台在评优评先、信用评价、行政许可等方面给予倾斜，

并将其参与食品安全治理的情况纳入企业社会责任报告，提升品牌形象。另一方面，可以探索数据共享与联合治理机制，允许平台在合规前提下获取相关监管数据，用于优化商家管理，降低自身运营风险。同时，建立定期沟通协调会议，邀请平台参与规则制定，使其在治理中有更多话语权，从而化被动配合为主动参与。

在此基础上，我认为还有两个问题值得深入探讨：一是如何确保举报信息的真实性与有效性，避免恶意举报或虚假举报浪费行政资源；二是如何将骑手举报机制与消费者投诉、政府抽检等现有监督渠道有机整合，形成协同高效的食品安全治理网络。这两个问题之所以重要，是因为它们直接关系到举报机制的可持续性与整体效能。如果举报信息质量不高，不仅会加大核查成本，还可能损害商家合法权益；而如果各类监督渠道各自为战，则难以形成合力，甚至可能出现重复监管或监管空白。因此，未来需要在信息甄别、数据共享、流程衔接等方面进一步创新，推动食品安全社会共治格局的深化与完善。

【问题3】

单位计划外派人员参加为期一年的挂职培训，重点锻炼招商工作经验。请你从以下三个角色中选择一个作为你的身份，与负责此次工作的杨主任沟通。

角色A：38岁，新调任招商局副局长，无招商工作经验，孩子就读初中。

角色B：35岁，综合办公室文字工作骨干，有3年下派招商经验，家中老人需照料。

角色C：人力资源部新进员工，具备6年基层招商经验，近期刚解决与配偶的两地分居问题。

请选择其中一位角色，结合其背景特点，模拟与杨主任沟通的场景。

（考生C向考生A模拟，考生A向考生B模拟，考生B向考生C模拟，一个考生模拟角色，另一个考生模拟杨主任）

【问题3参考答案】

杨主任您好，我是人力资源部的小王，听说单位正在选拔外派挂职培训的人员，我认真考虑了自身情况，想向您汇报一下我的想法。我选择以角色C的身份与您沟通，因为我具备6年基层招商工作经验，虽然近期刚解决与配偶的两地分居问题，但我认为这次挂职培训对我个人成长和单位发展都有重要意义。

首先，从工作能力来看，我过去6年在基层积累的招商经验，让我对市场动态、企业需求、项目谈判等环节都有比较深入的了解。我熟悉从项目对接、政策解读到落地服务的全流程，曾参与过多个重点项目的引进工作。这次挂职培训重点锻炼招商工作经验，正好与我的专业背景高度契合。我相信，通过系统性的培训和更高平台的实践，我能将基层经验与新的工作方法相结合，进一步提升专业能力，回来后能为单位带来更先进的招商理念和工作方法。

其次，虽然我近期刚解决两地分居问题，但我与家人进行了充分沟通。我的配偶非常支持我的职业发展，我们一致认为，短期的分别是为了更长远的共同成长。我们已经制定了详细的家庭计划，包括定期视频沟通、节假日安排等，确保家庭生活不受太大影响。而且，挂职培训为期一年，时间相对明确，有利于我们提前规划。从另一个角度看，这次经历也能让我更好地平衡事业与家庭，培养独立处理工作与生活的能力。

再者，作为人力资源部的新进员工，我深知招商工作经验对单位整体发展的重要性。目前单位正处于转型升级的关键时期，急需培养一批懂招商、会谈判的专业人才。我若能参加此次培训，不仅能提升个人素质，还能在未来的人力资源工作中，更好地理解招商岗位的需求，为单位的队伍建设提供更精准的建议。这种跨部门的经验积累，将有助于我打破职能壁垒，促进部门间的协同合作。

最后，我想向您保证，如果获得这次机会，我一定会珍惜组织的信任，全力以赴完成培训任务。在学习期间，我会定期向单位汇报学习进展，及时分享招商前沿信息和成功案例，争取将培训成果最大化地转化为工作实效。同时，我也会注意协调好家庭关系，确保无后顾之忧地投入工作。恳请杨主任综合考虑我的专业背景和发展潜力，给我这个锻炼成长的机会。