

安徽省考面试题（网络版）2016年7月16日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

创业就像登山，有磨砺，有快乐，有喜悦。结合自身经历谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

创业确实如同登山，充满了挑战与机遇，艰辛与喜悦并存。这句话深刻地揭示了创业的本质和过程。作为一名曾经参与过创业项目的年轻人，我对此有着深刻的理解和体会。

首先，创业如同登山，需要有明确的目标和坚定的信念。登山者心中有着登顶的明确目标，创业者也同样需要有一个清晰的愿景和使命。在我的创业经历中，我们团队最初的目标是开发一款能够帮助老年人更好地使用智能手机的应用。这个目标虽然看似简单，但在实际操作中却遇到了许多意想不到的挑战。正是因为我们有着坚定的信念和明确的目标，才能够克服重重困难，最终取得了初步的成功。

其次，创业过程中充满了磨砺和挑战。登山者在攀登过程中会遇到各种艰难险阻，如陡峭的山路、恶劣的天气等。创业者也同样会面临资金短缺、市场竞争、团队管理等各种问题。在我们的创业过程中，最大的挑战是如何在有限的资源下，快速迭代产品并满足用户的需求。这要求我们不断地学习、调整和优化，这个过程虽然艰辛，但也极大地锻炼了我们的能力和意志。

然而，创业也带来了无尽的快乐和喜悦。当登山者终于登顶，俯瞰脚下的风景时，所有的辛苦都化作了满足和自豪。创业者在看到自己的产品或服务被用户认可和喜爱时，也会感到无比的喜悦和成就感。在我们的项目中，当我们收到第一位用户的正面反馈时，整个团队都激动不已，那种成就感和快乐是无法用言语表达的。

结合我自身的经历，我认为创业不仅是一种职业选择，更是一种生活态度和精神追求。它教会了我如何在逆境中坚持，如何在挑战中成长，如何在成功中保持谦逊。这些经历和体会，将对我未来的公务员工作产生积极的影响。作为一名公务员，我将以同样的热情和毅力，服务于人民，解决实际问题，为实现社会的和谐与发展贡献自己的力量。

【问题2】

有企业提出口号：要让企业涌现出更多的“雷锋”，要让“雷锋”开心工作，要让“雷锋”不吃亏。为落实这个口号，你认为该怎么做？

【问题2参考答案】

在当今社会，雷锋精神依然是我们宝贵的精神财富，企业提出这样的口号，不仅是对雷锋精神的传承，更是对企业文化建设的一种深化。要让企业涌现出更多的‘雷锋’，让‘雷锋’开心工作，不让‘雷锋’吃亏，我认为可以从以下几个方面着手。

首先，企业应该建立健全的激励机制。对于那些在工作中表现出雷锋精神，乐于助人、无私奉献的员工，企业应该给予物质和精神上的双重奖励。比如，可以设立‘雷锋奖’，定期评选出表现突出的员工，给予奖金、晋升机会等，让员工感受到企业的认可和鼓励。

其次，企业应该营造一个积极向上的工作氛围。通过组织各种团队活动、志愿服务等，鼓励员工之间的互助合作，培养员工的团队精神和社会责任感。同时，企业领导应该以身作则，带头践行雷锋精神，为员工树立榜样。

再次，企业应该关注员工的职业发展和个人成长。为员工提供培训和学习的机会，帮助员工提升自己的专业技能和综合素质。对于那些在工作中表现出雷锋精神的员工，企业应该给予更多的关注和支持，帮助他们实现职业目标。

最后，企业应该建立健全的反馈机制。鼓励员工提出自己的意见和建议，对于员工反映的问题，企业应该及时给予回应和解决。同时，企业应该定期对员工的工作表现进行评估，确保那些在工作中表现出雷锋精神的员工能够得到公正的评价和待遇。

总之，要让企业涌现出更多的‘雷锋’，让‘雷锋’开心工作，不让‘雷锋’吃亏，需要企业从激励机制、工作氛围、职业发展和反馈机制等多个方面入手，全面推动企业文化的建设和发展。

【问题3】

路中间有块大石头，所有人都绕行，没有人想着搬开，后来有人把它搬开，发现石头是石块模型，放在这里做测试用的。请问这给你什么启示？

【问题3参考答案】

这个故事给了我深刻的启示，它不仅仅是一个关于观察力和行动力的故事，更是一个关于社会现象和人性弱点的缩影。首先，它告诉我们，很多时候，问题看似复杂，实则简单。那块被众人绕行的石头，其实只是一个模型，这象征着我们生活和工作中常常遇到的假象和障碍。大多数人选择绕行，反映了人们在面对问题时的一种普遍心态——回避和从众。

其次，这个故事揭示了创新思维的重要性。那个最终搬开石头的人，之所以能够发现真相，是因为他没有被表面的困难所吓倒，而是采取了实际行动。这种勇于尝试和创新的精神，是我们在公务员工作中尤为需要的。例如，在处理群众投诉时，如果我们只是按照常规流程处理，可能会忽略问题的本质。但如果我们能够像那个搬开石头的人一样，深入调查，可能会发现问题的根源，从而提出更有效的解决方案。

再者，这个故事也反映了社会中的一种现象——责任分散效应。当所有人都认为别人会解决问题时，最终可能没有人会采取行动。这种现象在公共管理中尤为常见。为了避免这种情况，我们需要建立健全的责任机制，明确每个人的职责，鼓励大家主动承担责任。

针对这个问题，我认为可以采取以下对策：一是加强教育和培训，提高公务员的创新意识和解决问题的能力；二是建立激励机制，鼓励公务员主动发现问题并解决问题；三是完善责任追究制度，确保每个人都能够承担起自己的责任。

总之，这个故事告诉我们，面对问题时，我们应该勇于尝试，敢于创新，而不是盲目从众或回避。只有这样，我们才能在工作和生活中不断进步，为社会做出更大的贡献。

【问题4】

滴滴、优步兴起时，对传统出租车市场冲击很大，有些地方出现出租车停运情况。对此你怎么看？有什么建议？

【问题4参考答案】

在数字化浪潮的推动下，滴滴、优步等网约车平台的兴起，确实给传统出租车市场带来了前所未有的冲击，甚至在一些地方引发了出租车停运的情况。这一现象，既是科技进步的必然产物，也是市场机制作用的直接体现。我认为，这既是一次挑战，也是一次机遇，关键在于如何平衡新旧业态的发展，实现共赢。

首先，从影响来看，网约车的出现极大地丰富了人们的出行选择，提高了出行效率，同时也推动了传统出租车行业的服务升级。然而，这种冲击也暴露了传统出租车行业在管理、服务等方面的不足，如价格机制不灵活、服务质量参差不齐等问题。

其次，原因分析上，网约车的优势在于其便捷性、价格透明以及服务的个性化，这些都是传统出租车行业所缺乏的。此外，政策监管的滞后也是导致冲突加剧的一个重要因素。传统出租车行业受到严格的牌照和价格管制，而网约车则在一定程度上规避了这些限制，形成了不公平竞争。

针对这一问题，我建议采取以下对策：一是加强政策引导和监管，确保网约车和传统出租车在公平的竞争环境中发展；二是推动传统出租车行业的转型升级，鼓励其利用互联网技术提升服务质量；三是建立健全的消费者权益保护机制，确保无论选择哪种出行方式，消费者的权益都能得到保障。

总之，网约车与传统出租车的冲突，是社会发展过程中的一个阶段性现象。通过合理的政策引导和市场调节，我们完全有可能实现新旧业态的和谐共存，共同推动城市交通服务的进步。这不仅是对传统行业的保护，更是对创新发展的支持，最终受益的将是广大的消费者和整个社会。