

安徽省考面试题（非乡镇岗）（网络版）2022年8月7日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

科学家为科研做工作，医生、环卫工人也坚守在自己的岗位上。对此，你有什么感想？

【问题1参考答案】

在这个多元化的社会中，每一位工作者都在自己的岗位上默默奉献，无论是科学家、医生还是环卫工人，他们的工作虽然性质不同，但都对社会的发展和进步起到了不可替代的作用。这种坚守和奉献精神，让我深感敬佩。

首先，科学家们为了科研事业，常常废寝忘食，他们的工作往往需要长时间的积累和耐心的等待。比如，诺贝尔奖得主屠呦呦，她历经多年研究，最终从古籍中发现了青蒿素，为全球抗击疟疾做出了巨大贡献。这种对科学的热爱和执着，是我们每个人都应该学习的。

其次，医生们救死扶伤，他们的工作直接关系到人们的生命健康。在新冠疫情期间，无数医护人员逆行而上，用自己的专业知识和无私奉献，保护了人民的生命安全。他们的勇敢和担当，展现了医者仁心的高尚品质。

最后，环卫工人作为城市的美容师，他们的工作虽然平凡，但却是城市运转不可或缺的一部分。无论是严寒还是酷暑，他们都坚守在岗位上，保持城市的清洁和美丽。他们的辛勤劳动，值得我们每个人的尊重和感激。

总之，无论是科学家、医生还是环卫工人，他们的工作都是社会运转的重要组成部分。他们的坚守和奉献，不仅体现了个人价值，也为社会的和谐与进步做出了贡献。我们应该学习他们的精神，无论身处何种岗位，都要尽职尽责，为社会的发展贡献自己的力量。

【问题2】

你单位组织了一个政企沙龙，一开始企业参与很有积极性，后来企业就没有积极性了，此时你该怎么办？

【问题2参考答案】

面对企业参与政企沙龙积极性下降的情况，我认为首先需要深入分析原因，然后采取有针对性的措施来重新激发企业的参与热情。这一过程需要我们保持开放的心态，积极倾听企业的声音，同时也需要我们不断创新和改进沙龙的形式和内容。

首先，我们需要通过问卷调查、面对面交流等方式，收集企业对沙龙活动的反馈意见。了解企业认为沙龙存在哪些不足，或者是什么原因导致他们失去了参与的兴趣。可能的原因包括沙龙内容与企业需求不匹配、活动形式单一、时间安排不合理等。只有找准问题，才能有的放矢地进行改进。

其次，根据收集到的反馈，我们需要对沙龙的内容和形式进行调整。如果企业反映内容不够实用，我们可以邀请更多行业专家或成功企业家来分享经验，增加案例分析的比重，确保每次沙龙都能给企业带来实实在在的收获。如果形式单一，我们可以尝试引入圆桌讨论、工作坊等互动性更强的形式，让企业有更多机会表达自己的观点和需求。

此外，我们还可以考虑建立长期的跟踪服务机制。沙龙不应该只是一次性的活动，而应该成为政企沟通的桥梁。我们可以通过建立微信群、定期回访等方式，保持与企业的持续沟通，及时了解他们的新需求和新问题，确保沙龙活动能够与时俱进，不断满足企业的期望。

最后，我们需要加强宣传和推广工作。有时候企业参与积极性下降，可能是因为他们对沙龙的价值认识不足，或者是对活动的了解不够。我们可以通过企业走访、媒体宣传等方式，加大对沙龙的宣传力度，让更多企业了解到参与沙龙的好处，从而激发他们的参与热情。

总之，面对企业参与积极性下降的问题，我们需要从多个角度出发，既要深入分析原因，又要采取切实可行的措施进行改进。只有这样，才能确保政企沙龙真正发挥其应有的作用，成为促进政企沟通、服务企业发展的重要平台。

【问题3】

你单位的小王，因为刚参加工作，在组织一次调研中，他准备的问题，调研的对象答不出来；调研出来的材料，没办法根据材料提出合理化建议。对此，你能提出什么建议？

【问题3参考答案】

在面对小王在调研工作中遇到的困难时，我认为首先需要理解这是新人在成长过程中常见的挑战。调研工作不仅需要扎实的专业知识，还需要丰富的实践经验和敏锐的洞察力。小王的经历提醒我们，作为同事和前辈，我们有责任帮助他克服这些困难，提升工作能力。

首先，建议小王在准备调研问题时，应该更加深入地了解调研对象的背景和实际情况。这意味着在制定问题之前，需要进行充分的背景研究，确保问题既符合调研目的，又能够被调研对象理解和回答。同时，可以邀请有经验的同事参与问题的设计和审核，以确保问题的有效性和针对性。

其次，对于调研材料的分析和建议提出，建议小王在收集材料后，先进行细致的分类和整理，明确材料的核心内容和关键信息。然后，可以组织一个小型讨论会，邀请团队成员一起分析材料，集思广益，这样不仅能够帮助小王更好地理解材料，还能够激发更多的创新思维和合理化建议。

此外，建议小王在日常工作中多观察和学习。可以主动参与更多的调研项目，通过实践积累经验；也可以向有经验的同事请教，学习他们的工作方法和思维方式。同时，单位也可以为小王提供相关的培训和指导，帮助他更快地适应工作节奏，提升专业能力。

最后，作为团队的一员，我们应该营造一个支持和鼓励的学习环境。对于小王的努力和进步给予肯定，对于他的不足和错误给予理解和指导。通过团队的共同努力，帮助小王成长为一名优秀的公务员。

【问题4】

断崖是山峰的挫折，因此才有了瀑布的壮丽；风雨是天空的挫折，因此才有了彩虹的美丽……请你谈谈这段话给你的启示。

【问题4参考答案】

这段话给我的启示是深刻的，它告诉我们，挫折和困难并不是终点，而是新生的起点。就像断崖之于山峰，风雨之于天空，它们虽然带来了挑战和考验，但正是在这些挑战和考验中，才孕育出了更加壮丽和美丽的景象。这让我联想到，人生中的每一次挫折，都是成长的机会，每一次困难，都是锻炼的契机。

在历史的长河中，无数伟大的人物都是在挫折中崛起，在困难中成长。比如，爱迪生在发明电灯的过程中，经历了上千次的失败，但他并没有因此而放弃，而是从每一次失败中吸取教训，最终照亮了整个世界。又如，贝多芬在听力逐渐丧失的情况下，依然创作出了《第九交响曲》这样的不朽之作。这些例子都告诉我们，挫折和困难并不是阻碍我们前进的绊脚石，而是推动我们向前的动力。

在公务员的工作中，我们也会遇到各种各样的挑战和困难。比如，处理复杂的公共事务时，可能会遇到各种意想不到的问题；在服务群众的过程中，可能会遇到不理解和不配合的情况。但是，正是这些挑战和困难，锻炼了我们的能力，提升了我们的素质，使我们能够更好地为人民服务。

因此，我们应该以积极的心态面对挫折和困难，把它们看作是成长的机会。正如断崖成就了瀑布的壮丽，风雨成就了彩虹的美丽，挫折和困难也将成就我们更加辉煌的人生。让我们在挫折中成长，在困难中前行，最终达到理想的彼岸。