

安徽省选调生面试题（网络版）2021年7月20日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说，听领导的安排，认真执行更重要；有人说，为群众做实事，群众需要什么就做什么更重要。对此谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在公务员的工作中，既要听从领导的安排，认真执行，又要为群众做实事，满足群众的需求，这两者看似矛盾，实则相辅相成，是公务员工作中不可分割的两个方面。

首先，听从领导的安排，认真执行是公务员工作的基本要求。领导作为组织的决策者，其安排往往是基于全局考虑和长远规划，公务员的认真执行能够确保政策的顺利实施和组织的有效运转。例如，焦裕禄同志在兰考工作时，坚决执行上级的指示，带领群众治理风沙、盐碱、内涝，最终改变了兰考的面貌，这正是认真执行领导安排的典范。

其次，为群众做实事，满足群众的需求是公务员工作的根本宗旨。公务员的工作最终是为了服务群众，解决群众的实际问题。只有深入了解群众的需求，才能真正做到为民服务。比如，张富清同志在基层工作中，始终把群众的需求放在首位，默默无闻地为群众解决实际问题，赢得了群众的广泛赞誉。

实际上，这两者并不矛盾。领导的安排往往也是为了更好地服务群众，而公务员在服务群众的过程中，也需要遵循一定的程序和规范，这就需要听从领导的安排。因此，公务员在工作中既要坚决执行领导的决策，又要灵活应对群众的需求，做到原则性与灵活性的统一。

总之，公务员的工作既要有高度的组织纪律性，又要有深厚的为民情怀。只有在执行领导安排和服务群众之间找到平衡点，才能真正做到既让领导满意，又让群众满意。这不仅是公务员工作的艺术，更是公务员职业精神的体现。

【问题2】

基层医疗单位新上线了一个医疗系统，但是医护人员接受度以及日常使用率都不高，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对基层医疗单位新上线的医疗系统使用率不高的问题，我认为首先需要深入分析问题的根源，然后采取有针对性的措施来提高医护人员的接受度和使用率。这不仅仅是一个技术问题，更是一个涉及人员培训、系统优化和管理协调的综合问题。

首先，我们需要了解医护人员对新系统的接受度不高的原因。可能的原因包括系统操作复杂、培训不足、系统功能不符合实际工作需要、或者医护人员对新技术的抵触心理。通过与医护人员的沟通和问卷调查，我们可以收集到他们的真实反馈，从而明确问题的具体所在。

其次，针对收集到的反馈，我们需要制定相应的改进措施。如果问题是系统操作复杂，那么可以考虑简化操作流程，或者提供更加直观的用户界面。如果是培训不足，那么可以组织更多的培训 sessions，确保每位医护人员都能熟练掌握系统的使用。此外，还可以设立一个技术支持团队，随时解答医护人员在使用过程中遇到的问题。

再者，为了提高系统的日常使用率，我们可以考虑将系统的使用纳入到医护人员的绩效考核中。通过设定一定的使用指标，激励医护人员主动使用新系统。同时，也可以通过展示系统带来的工作效率提升和错误率下降等实际效果，来增强医护人员对新系统的信心和接受度。

最后，建立一个长期的反馈机制是非常重要的。新系统的上线只是一个开始，后续的优化和更新同样重要。通过定期收集医护人员的反馈，不断调整和优化系统功能，确保系统能够真正满足基层医疗工作的需求。

总之，提高基层医疗单位新上线医疗系统的接受度和使用率，需要我们从多个角度出发，综合施策。通过深入了解问题、优化系统功能、加强培训和支持、激励使用以及建立长期反馈机制，我们可以逐步提高医护人员对新系统的接受度和使用率，最终实现提升医疗服务质量的目标。

【问题3】

你单位同事小李工作能力很强，平时工作表现也比较出色，但是在本次的年度评优评先中没有被评上，之后的工作中也出现了一些失误并被领导批评，小李因此心情沮丧。你会如何劝说他？

【问题3参考答案】

首先，我会选择一个合适的时机和小李进行一次深入的交流，比如在午休时间或者下班后，找一个安静的

地方，让他感受到我的关心和支持。我会先从小李平时的工作表现谈起，肯定他的能力和贡献，比如说：‘小李，我一直很佩服你的工作能力，上次那个项目你处理得那么出色，大家都看在眼里。’这样可以帮助他建立起自信，也为接下来的谈话创造一个积极的氛围。

接着，我会引导小李谈谈他对这次评优评先的看法，以及他为什么感到沮丧。我会认真倾听他的想法，不打断他，让他感觉到被理解和尊重。比如我可以说：‘我理解你这次没有被评上，心里肯定不好受，能跟我聊聊你是怎么想的吗？’通过这样的方式，我可以更好地了解他的感受和需求。

然后，我会帮助小李分析这次评优评先的结果，让他明白评优评先不仅仅是对个人能力的肯定，还有很多其他因素需要考虑，比如团队合作、工作态度等。我会鼓励他从这次经历中学习，看看有没有可以改进的地方。比如说：‘也许我们可以一起看看，下次在哪些方面可以做得更好，让领导和其他同事更加认可你的努力。’

最后，我会鼓励小李把这次挫折当作一个成长的机会，调整心态，继续努力。我会告诉他，工作中的失误是难免的，关键是如何从中吸取教训，避免再犯。我可以说：‘每个人都会遇到挫折，重要的是我们怎么面对它。我相信以你的能力，一定能够很快调整过来，继续在工作中发光发热。’

在整个谈话过程中，我会始终保持耐心和理解，避免使用批评或者指责的语言，而是通过积极的引导和支持，帮助小李重新找回工作的热情和信心。我相信通过这样的沟通，小李会逐渐走出低谷，重新投入到工作中去。

【问题4】

你单位拟开展党史学习教育活动，需要选择一个红色旅游景点，并以直播的形式来介绍此景点。请进行现场模拟。

【问题4参考答案】

尊敬的各位领导、同事们，大家好！今天，我非常荣幸能够在这里为大家模拟一场关于红色旅游景点的直播介绍。我们单位即将开展的党史学习教育活动，是一次深刻的思想洗礼和精神升华。选择红色旅游景点作为学习载体，不仅能够让我们身临其境地感受革命先烈的英勇事迹，更能够通过直播的形式，让更多的人参与到这次学习中来，共同传承红色基因，弘扬革命精神。

在众多的红色旅游景点中，我推荐我们选择延安作为此次活动的目的地。延安，是中国革命的圣地，是中国共产党领导全国人民进行抗日战争和解放战争的总后方。这里有着丰富的红色资源，如枣园、杨家岭、王家坪等革命旧址，每一处都承载着厚重的历史记忆和革命精神。通过直播，我们可以带领观众走进这些革命旧址，讲述那些感人至深的革命故事，让大家深刻理解中国共产党为什么能够从小到大、从弱到强，最终领导中国人民取得革命的胜利。

直播过程中，我们可以邀请当地的党史专家或者老红军后代作为嘉宾，为大家详细讲解延安时期的历史背景、重大事件和英雄人物。他们的讲述会让历史更加生动、具体，让观众仿佛穿越时空，回到那个烽火连天的年代。同时，我们还可以通过展示一些珍贵的历史照片和文物，让观众更加直观地感受到革命先烈的伟大牺牲和无私奉献。

此外，直播还可以设置互动环节，鼓励观众提问或者分享自己的感受。这样不仅能够增强直播的互动性和参与感，还能够让党史学习教育更加深入人心。我们可以通过回答观众的问题，进一步阐释延安精神的内涵和时代价值，引导大家思考如何在新时代继承和发扬这种精神。

最后，我想强调的是，这次直播不仅仅是一次简单的旅游介绍，更是一次深刻的党史学习教育。我们希望通过这样的形式，让更多的人了解党的历史，铭记党的恩情，坚定跟党走的信念。延安精神是中华民族宝贵的精神财富，是我们不断前进的强大动力。让我们共同努力，通过这次直播，将延安精神传递给更多的人，激发大家的爱国热情和奋斗精神，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

谢谢大家！以上就是我对红色旅游景点直播介绍的模拟。希望能够为我们的党史学习教育活动提供一些参考和启发。让我们携手并进，共同开创党史学习教育的新局面！