

安徽省遴选面试题（网络版）2020年12月26日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习总书记说，广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，发扬斗争精神，增强斗争本领，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

1. 表明观点：习总书记的这番话深刻指出了新时代年轻干部成长成才的必由之路，强调了思想淬炼、政治历练、实践锻炼的重要性，以及发扬斗争精神、增强斗争本领对于实现中华民族伟大复兴中国梦的关键作用。这不仅是对年轻干部的殷切期望，也是对所有党员干部的普遍要求。在新时代的征程上，我们面临着前所未有的机遇和挑战，只有不断锤炼自己，才能在复杂多变的国内外环境中站稳脚跟，推动党和国家事业不断前进。

2. 分析观点：首先，思想淬炼是基础。年轻干部要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。其次，政治历练是关键。在重大政治原则和大是大非面前，必须旗帜鲜明、立场坚定。再次，实践锻炼是根本。只有深入基层、深入群众，才能增长才干、积累经验。发扬斗争精神、增强斗争本领，是应对风险挑战的必然要求。例如，在脱贫攻坚、疫情防控等重大任务中，许多年轻干部挺身而出，展现了新时代年轻干部的担当和作为。然而，也存在一些问题，如部分年轻干部缺乏基层经验，斗争意识和能力不足等。

3. 落实观点：针对上述问题，首先要加强理论学习和党性教育，提高政治觉悟和政治能力。其次，要鼓励年轻干部到基层一线和艰苦地区锻炼，增强解决实际问题的能力。再次，要建立健全激励机制，为敢于担当、勇于斗争的干部撑腰鼓劲。作为年轻干部，我将以习总书记的讲话为指引，不断自我革新、自我提高，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。

4. 总结升华：习总书记的讲话为我们年轻干部指明了前进方向，提供了根本遵循。在实现中华民族伟大复兴的征程上，我们年轻干部要以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风，迎接挑战、战胜困难，为实现“两个一百年”奋斗目标贡献青春力量。让我们牢记嘱托，不负韶华，在新时代的广阔舞台上书写属于我们这一代人的华彩篇章。

【问题2】

某单位在所属服务大厅设置7×24小时“随时办”服务，领导安排你开展一次督查，了解服务落实情况，请问你怎么开展？

【问题2参考答案】

开展督查工作，确保7×24小时“随时办”服务的有效落实，是一项既重要又具有挑战性的任务。首先，我会明确督查的目的和意义，即通过督查了解服务大厅是否真正实现了全天候服务，服务质量是否达标，以及是否存在需要改进的地方。这不仅关系到单位形象，更直接影响到群众的满意度和信任度。

在具体操作上，我会采取多种方式进行督查。首先，我会安排不定期的实地检查，包括白天和夜间的突击检查，以验证服务大厅是否真正做到24小时开放，工作人员是否在岗且服务态度良好。其次，我会通过电话或网络平台进行模拟咨询或申请服务，测试服务的响应速度和处理效率。此外，我还会收集群众的反馈意见，通过问卷调查或面对面访谈的方式，了解群众对“随时办”服务的真实感受和建议。

为了确保督查的全面性和公正性，我会邀请第三方机构或群众代表参与督查工作，增加督查的透明度和公信力。同时，我会与相关部门和人员保持密切沟通，及时了解服务实施过程中遇到的困难和问题，共同探讨解决方案。

督查结束后，我会将收集到的信息和数据进行整理分析，形成详细的督查报告。报告中不仅会指出存在的问题和不足，还会提出具体的改进建议，如优化服务流程、加强人员培训、完善技术支持等。我会将报告提交给领导，并建议召开专题会议，讨论如何进一步提升“随时办”服务的质量和效率。

最后，我会跟踪督查结果的整改落实情况，确保提出的改进措施得到有效执行。通过持续的监督和反馈，推动“随时办”服务不断完善，真正实现便民利民的目标。

【问题3】

小李刚遴选到单位，工作非常积极，提出很多工作建议，但是都没有被采纳，小李认为领导对他有偏见，你是小李的领导，请问你怎么劝导他？

【问题3参考答案】

小李，首先我要感谢你对工作的情感和积极性。你提出的建议我都认真看过，每一个都体现了你对工作的深入思考和想要为团队做出贡献的愿望。这一点我非常欣赏，也希望大家都能像你一样，保持这种积极向上的工作态度。

关于你的建议没有被采纳的情况，我想和你分享一下我的看法。作为领导，我需从全局的角度来考虑每一个建议的可行性和实施后的影响。有时候，一个建议虽然很好，但可能因为时机、资源或者其他因素的限制，暂时不适合实施。这并不是对你有偏见，而是基于当前实际情况做出的决策。

我也理解你可能会感到失望或者困惑，尤其是当你投入了很多时间和精力去思考这些问题的时候。我想告诉你的是，你的努力和付出我都看在眼里，记在心里。你的建议虽然没有被立即采纳，但它们为我们提供了不同的视角和思路，这对团队的发展是非常有价值的。

我希望能继续保持这种积极的工作态度，不要因为一时的挫折就灰心丧气。每个人的成长过程中都会遇到类似的挑战，关键是如何从中学习和成长。我建议你可以多观察和学习其他同事的工作方式，看看他们是怎样提出建议并被采纳的，这样可能会对你有所帮助。

最后，我想说的是，作为你的领导，我始终是支持你的。如果你有任何想法或者困惑，随时都可以来找我沟通。我们可以一起探讨，找到更适合的方式来推动工作的进展。我相信，只要我们共同努力，你一定能在新的岗位上取得优异的成绩。