

山东山东省考面试题（公安人民警察）（网络版）2024年3月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某地城市道路拥挤，为缓解这种情况，早晚高峰时段，政府把高速公路借用为城市快车道。届时，符合条件的车辆的通行费用由市财政承担。对此，有人说挺好，也有人说此举不长久。你怎么看？

【问题1参考答案】

面对城市交通拥堵这一普遍性难题，某地政府尝试将高速公路在早晚高峰时段借用为城市快车道，并由市财政承担符合条件的车辆通行费用，这一创新举措无疑体现了政府在治理交通拥堵问题上的积极探索和主动作为。我认为，这一政策在短期内确实能够带来一定的积极效果，但从长远来看，其可持续性和综合效益仍需审慎评估，它更像是一剂缓解症状的“止痛针”，而非根治交通拥堵顽疾的“长效药”。

首先，我们应当看到这一政策可能带来的积极意义。从缓解交通压力的角度看，在早晚高峰时段，城市主干道往往不堪重负，而相邻的高速公路在此时段可能利用率并不饱和。将高速公路临时“借用”为城市快车道，相当于在短时间内开辟了一条新的、高标准的通行路径，能够有效分流部分车流，直接缓解地面道路的拥堵状况。从提升出行效率的角度看，高速公路通常设计时速高、无红绿灯干扰，符合条件的车辆（如多乘员车辆、新能源车等）使用这条“快车道”，可以显著缩短通勤时间，提高社会整体运行效率。从政策导向的角度看，由政府财政承担费用，体现了公共财政取之于民、用之于民的理念，特别是对鼓励合乘出行、推广绿色交通方式具有一定的引导和激励作用。

然而，正如部分公众所担忧的，这一举措也可能面临诸多挑战，其“不长久”的隐忧值得深思。第一是财政可持续性。通行费用由市财政全额承担，意味着这是一笔持续的、刚性的财政支出。随着符合条件的车辆增多或政策长期化，财政压力将日益凸显，可能挤占其他民生领域的投入。第二是公平性问题。政策惠及的往往是拥有私家车、且符合特定条件的群体，对于依赖公共交通、非机动车或步行的广大市民而言，他们同样纳税，却未能直接享受这一公共福利，可能引发新的社会公平性质疑。第三是可能引发的衍生问题。例如，这会不会变相鼓励更多人购买私家车？会不会导致高速公路入口及连接线在高峰时段出现新的拥堵节点？这些都需要未雨绸缪。第四是治标与治本的关系问题。交通拥堵是城市功能布局、公共交通体系、出行习惯等多因素综合作用的结果。单纯依靠“借用”高速公路和财政补贴来疏导车流，并未触及拥堵的深层根源，如职住分离严重、公共交通吸引力不足、城市路网结构不合理等。

因此，对于这项政策，我们应持一种辩证和发展的眼光。在短期内，它可以作为一项应急性、试验性的措施，用于缓解特定时段、特定路段的突出矛盾，并收集相关交通流数据，为长远规划提供参考。但政府必须清醒地认识到，这绝非一劳永逸的解决方案。从长远和根本上看，治理城市交通拥堵，更需要一套系统性的“组合拳”。这包括：大力发展和优化公共交通体系，提高其覆盖率、准点率和舒适度，使其成为市民出行的首选；科学规划城市空间和产业布局，推动职住平衡，从源头上减少长距离通勤需求；运用大数据、智能信号灯等技术手段，提升现有路网的通行效率和精细化管理水平；通过宣传引导和政策调节，倡导绿色、共享的出行理念，改变过度依赖私家车的出行模式。

总而言之，将高速公路借用为城市快车道并由财政买单，是一次大胆的尝试，其勇气和创新精神值得肯定。但它更像是在交通系统这部“机器”超负荷运转时，临时增加的一个“外接设备”。要让城市交通真正畅通、高效、可持续，最终还是要依靠对“机器”本身进行系统性升级改造——即构建一个以公共交通为骨干、多种出行方式协调发展、与城市功能深度融合的现代化综合交通体系。唯有如此，方能行稳致远，让每一位市民都能享受到便捷、公平、绿色的出行服务。

【问题2】

你进入单位后，张主任跟你说要做一个有心人；科长跟你说活没有白干的，一分耕耘，一分收获；老王跟你说要提升能力，做行家里手。对于以上说法，你怎么看？

【问题2参考答案】

张主任、科长和老王三位前辈的谆谆教诲，犹如三盏明灯，为我初入单位的职业生涯指明了方向。他们的话语看似各有侧重，实则相互补充、辩证统一，共同勾勒出一名合格公务员应有的成长路径和价值追求。这些话语背后蕴含着对年轻干部成长规律的深刻洞察，也体现了组织对新人培养的殷切期望。

张主任所说的“做有心人”，强调的是态度和意识的培养。所谓“有心”，首先是要有责任心，对待工作要用心用情，时刻保持对岗位职责的敬畏；其次是要有观察心，善于在工作中发现问题、总结经验，从细微处见真章；再次是要有服务心，始终将群众冷暖放在心上，把工作做到群众心坎里。做有心人，意味着不能仅仅满足于完成指令性任务，而要主动思考、积极作为，在平凡岗位上创造不平凡的价值。这种“有心”是公务员职业精神的基石，它要求我们始终保持对工作的热爱和对事业的忠诚。

科长所说的“活没有白干的，一分耕耘，一分收获”，揭示的是付出与成长的辩证关系。在机关工作中，

有些工作可能看似琐碎重复，有些任务可能暂时看不到明显成效，但每一份付出都是积累，每一次实践都是锻炼。那些整理档案的细致培养了严谨作风，那些撰写材料的反复锤炼了文字功底，那些协调沟通的磨砺提升了处事能力。公务员的成长往往不是一蹴而就的，而是在日复一日的耕耘中悄然发生的质变。这句话提醒我们，要耐得住寂寞、经得起考验，相信组织、相信时间，在踏实苦干中实现自我提升。

老王所说的“提升能力，做行家里手”，指向的是专业素养的锻造。新时代对公务员队伍提出了更高要求，仅仅有热情和干劲是不够的，还必须具备过硬的专业能力。做行家里手，意味着要深耕业务领域，掌握政策法规，熟悉工作流程，成为本领域的专家型人才。这需要我们保持终身学习的态度，不断更新知识结构，提升履职本领。特别是在当前改革攻坚的关键时期，更需要一批懂业务、精技术、善创新的专业人才来推动事业发展。能力提升没有终点，只有持续学习、不断精进，才能跟上时代步伐。

综合来看，三位前辈的教导构成了一个完整的成长体系：张主任的“有心人”是前提，解决了“为什么干”的动力问题；科长的“耕耘收获”是过程，回答了“怎么干”的方法问题；老王的“行家里手”是目标，明确了“干成什么样”的标准问题。这三者层层递进、环环相扣，共同指向公务员的全面发展。在今后的工作中，我将以此为指引，既要做个有心人，保持初心和热情；又要相信耕耘的力量，在实干中成长；更要追求专业精进，努力成为业务骨干。只有将这三者有机结合起来，才能真正成长为让组织放心、让群众满意的合格公务员，在服务人民、奉献社会的实践中实现人生价值。