

山东省临沂市拔尖选调生面试题（网络版）2023 年11月1日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在植物界，每个植物都有自己的花期。有的干部与之类比，也将自己人生的某个阶段确定为自己的花期。如果花期中不被赏识、不获重用，便哀叹“花有重开日，人无再少年”，进而催生出“躺平”甚至“摆烂”的想法。请结合工作实际谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在植物界，花期是生命绽放的特定时节，短暂而绚烂。将人生阶段比作花期，本是诗意而积极的自我期许，但若因此陷入“不被赏识便自弃”的困境，则折射出部分干部在成长观、事业观上的偏差。我认为，这种“花期焦虑”背后，是个人价值认知的错位、成长路径的单一化想象，以及对“赏识”与“重用”的狭隘理解。作为新时代的干部，我们应当超越“花期思维”，以更开阔的视野、更坚韧的定力、更务实的行动，在平凡的岗位上绽放持久的光彩。

首先，这种“花期思维”的误区在于将个人成长简单等同于职务晋升。植物花期短暂，但人生的价值却可以超越时间限制。干部的价值不仅体现在被提拔重用的瞬间，更体现在日常工作中为民服务的点滴贡献。焦裕禄在兰考的每一天，孔繁森在西藏的每一年，未必都是世俗意义上的“高光时刻”，但他们扎根基层、无私奉献的精神，却如常青树般永远滋养着后人。如果我们把人生价值系于某个阶段的“被看见”，就容易忽视平凡工作的意义，陷入急功近利的浮躁心态。

其次，“不被赏识便躺平”的心态，暴露了部分干部缺乏内在驱动力的问题。植物的花期受自然规律支配，但干部的成长却可以主动塑造。真正的成长不是等待被发现，而是在任何岗位上都能主动学习、积极作为。当前改革发展任务繁重，乡村振兴、基层治理、科技创新等领域都需要大量默默耕耘的“实干家”。如果我们因为一时未被重用就消极懈怠，不仅辜负了组织的培养，更错过了在困难中磨砺本领的宝贵机会。干部的价值应当建立在对事业的忠诚、对职责的担当上，而非外界的评价标签。

再者，这种思维也反映了部分干部对组织培养规律的认识不足。植物的生长需要阳光雨露，干部的成长也需要时间沉淀。组织选拔任用干部讲究德才兼备、人岗相适，是一个综合考量的过程。有的干部可能在某个阶段看似“沉寂”，却正是在积累经验、锤炼心性。如果我们缺乏耐心，以“花期已过”自我设限，就会错失厚积薄发的可能。事实上，许多优秀干部都有过多岗位、长时间锻炼的经历，正是这些看似平凡的岁月，铸就了他们应对复杂局面的能力。

结合工作实际，我认为破除“花期焦虑”需要从三方面努力：一是树立正确的成长观，认识到岗位无高低、奉献皆光荣，把每项工作都当作实现价值的舞台；二是培养坚韧的意志力，学会在平凡中坚守、在挫折中奋起，把困难当作成长的阶梯；三是保持持续的学习力，不断提升履职本领，让自己在任何岗位都能发光发热。作为新时代的干部，我们应当像沙漠胡杨那样，耐得住寂寞、经得起风霜，在党和人民需要的地方深深扎根、默默奉献，用一生的奋斗书写无愧于时代的答卷。

【问题2】

当前，你镇正积极推进农业农村现代化，引导农户进行土地流转。然而，在实际工作中，有的村干部说“村民的工作特别不好做”，有的村民也说“自己就只有这些地，不想流转”。如果你是推行这项政策的负责人，你会怎么做？

【问题2参考答案】

作为推进农业农村现代化、引导农户进行土地流转工作的负责人，面对村干部反映“村民工作特别不好做”以及村民表示“自己就只有这些地，不想流转”的现实困境，我将秉持以人为本、因地制宜的原则，以系统思维、法治思维和群众工作方法，深入剖析问题根源，精准施策，稳步推进土地流转工作，确保政策落地既符合农业农村现代化的发展方向，又能切实保障农民权益，实现乡村发展与农民增收的双赢。

首先，我会深入一线，开展全面细致的调查研究。组织工作专班，与村干部、村民代表、农业合作社负责人、家庭农场主等进行多轮座谈，并深入田间地头，通过入户走访、问卷调查等方式，摸清村民不愿流转土地的真实原因。是担心流转后失去生活保障？是对流转政策不了解、不信任？是对流转价格、合同期限、收益分配有疑虑？还是对未来的职业转型存在迷茫？同时，也要倾听村干部的难处，是工作方法简单，沟通能力不足？还是政策理解有偏差，宣传解释不到位？通过精准把脉，才能为后续工作奠定坚实基础。

其次，在摸清情况的基础上，我将着力构建透明、公平、互信的政策沟通与利益协调机制。针对村民的疑虑，组织政策宣讲会，用通俗易懂的语言、生动具体的案例，详细解读土地流转的政策背景、法律依据、流转模式、权益保障和长远效益，特别是要讲清楚“三权分置”下，农户的承包权不变，流转的是经营权，消除其“失地”的恐惧。同时，公开所有流转环节，包括意向征集、价格评估、合同签订、租金支付、纠纷调解等，确保全过程在阳光下运行。针对收益问题，可以探索“保底租金+分红”等多种收益模式，让农民分享土地增值

收益，建立与经营主体风险共担、利益共享的联结机制。

再者，我将重点提升村干部的政策执行能力和群众工作水平。组织专题培训，帮助他们深刻理解农业农村现代化和土地流转的战略意义，掌握沟通技巧、谈判方法和矛盾调解能力。鼓励村干部以身作则，带头学习政策，并动员其亲属、党员、村民小组长等先行先试，发挥示范引领作用。同时，建立健全考核与激励机制，将土地流转工作的成效与村干部的绩效评价适当挂钩，但更要注重过程考核，鼓励他们用耐心、细心和真心去做群众工作，而不是简单粗暴地压任务。

此外，必须坚持自愿、依法、有偿的原则，坚决杜绝强迫命令。尊重农民的主体地位和意愿选择，对于确实不愿流转的农户，要充分理解其选择，绝不能搞“一刀切”。工作的重点应放在为有意愿流转的农户提供优质服务上，如协助他们对接信誉好、实力强的农业企业、合作社，提供规范的合同范本和法律咨询，建立土地流转服务平台，做好信息发布、资质审核、价格指导、合同鉴证、纠纷调解等一站式服务，降低流转交易成本和风险。

最后，我会以土地流转为契机，推动乡村产业融合发展，拓宽农民增收渠道。积极引进和培育新型农业经营主体，发展特色种植、休闲农业、乡村旅游等产业，创造更多的本地就业岗位。同时，联合人社、教育等部门，为流转土地后的农民提供职业技能培训、创业指导等服务，帮助他们向产业工人、服务业从业者或创业者转型，实现“离土不离乡、就业有门路、增收有保障”，从根本上解决其后顾之忧，让他们看到流转土地后更广阔的发展前景，从而变被动接受为主动参与，共同绘就农业农村现代化的美好画卷。