

山东省公安专项面试题（网络版）2024年8月28日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习主席在出席十四届全国人大二次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调，充分解放和发展新质战斗力。新质战斗力以新质生产力发展为基础，以先进科技发展应用为支撑，其本质特点在于“新”。请围绕新编成、新机制、新手段，谈谈如何提升新质公安战斗力？

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，习主席关于“充分解放和发展新质战斗力”的重要论述，是在新一轮科技革命和产业变革加速演进、国际战略竞争日趋激烈的大背景下提出的，具有深刻的时代内涵和战略远见。新质战斗力是战斗力生成模式的时代跃升，它以新质生产力为根基，以科技创新为引擎，其核心在于一个“新”字。对于公安队伍而言，提升新质公安战斗力，是应对复杂安全形势、履行新时代使命任务的必然要求，也是推进公安工作现代化、实现高质量发展的关键路径。我们必须深刻领会，并围绕新编成、新机制、新手段这三个关键维度，系统谋划，精准发力。

首先，新编成是提升新质公安战斗力的组织基础。传统警力配置和部门壁垒，在面对跨区域、网络化、智能化的新型犯罪时，往往显得力不从心。例如，电信网络诈骗犯罪链条长、环节多，涉及技术开发、信息获取、资金流转等多个层面，单一警种或属地公安机关难以形成有效打击合力。因此，我们必须打破警种、地域、层级界限，推动警力资源从“物理相加”走向“化学融合”。要探索建立更加扁平、高效、专业的合成作战单元，比如针对重大案事件，组建由情报、网安、刑侦、经侦等多警种精锐力量构成的“尖刀”团队，实现情报共享、指挥一体、行动同步。同时，要优化基层警力结构，推动警力下沉、保障下倾，并加强与社会专业力量（如网络安全企业、大数据公司）的协作，构建“公安主导、社会协同”的新型警务共同体，为战斗力生成提供坚实的组织保障。

其次，新机制是提升新质公安战斗力的制度引擎。再先进的编成，如果没有顺畅高效的运行机制，也难以转化为实际战斗力。当前，一些地方仍存在情报流转不畅、指挥层级过多、部门协同内耗等问题。为此，必须深化警务运行机制改革。一要构建“情指行”一体化实战化运行机制，以情报信息为主导，指挥调度为中枢，行动处置为落脚点，实现风险预警、精准指挥、高效处置的闭环管理。二要完善跨区域、跨部门、跨层级的协同作战机制，明确权责，简化流程，确保在应对重大突发事件时能够快速响应、联动作战。三要创新人才培养与激励机制，建立与新质战斗力要求相匹配的专业人才引进、培养、使用和评价体系，特别要注重培养既懂公安业务又精通大数据、人工智能等新技术的复合型人才，激发队伍内生动力和创新活力。

最后，新手段是提升新质公安战斗力的技术支撑。科技是核心战斗力。要大力推进科技兴警战略，将大数据、云计算、人工智能、物联网等前沿科技深度融入公安工作的方方面面。在预防层面，要建设智慧公安大脑，实现对海量数据的智能分析、风险建模和精准预警，变“被动反应”为“主动预防”。在打击层面，要研发和应用新型侦查技术装备，如智能取证工具、无人机侦察系统、虚拟身份追踪技术等，提升对新型犯罪的发现、打击能力。在管理服务层面，要深化“互联网+公安政务服务”，运用科技手段优化流程、提升效率，让数据多跑路、群众少跑腿。同时，必须高度重视科技应用中的安全与伦理问题，加强数据安全防护和公民个人信息保护，确保新技术手段在法治轨道上运行。

各位考官，作为一名有志于投身公安事业的青年，我深知使命光荣、责任重大。如果能够有幸加入这支队伍，我将首先在思想上深刻认识发展新质公安战斗力的紧迫性和重要性。在实践中，我会积极学习新知识、掌握新技能，努力将自己锻造为适应新时代要求的警务人才。我会立足本职岗位，无论是参与合成作战、运用新装备，还是优化工作流程，都力求创新思维、勇于实践，为提升公安队伍的整体战斗力贡献自己的智慧和力量。

总之，提升新质公安战斗力是一项系统工程，需要我们在编成上优化结构、融合力量，在新机制上破除壁垒、激发效能，在新手段上拥抱科技、赋能实战。唯有如此，我们才能锻造出一支召之即来、来之能战、战之必胜的公安铁军，才能更好地捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁，在新时代的征程上为强国建设、民族复兴伟业筑牢坚不可摧的安全屏障。这需要我们每一位公安人矢志不渝的奋斗与奉献。

【问题2】

对于情绪和困难，有人认为先解决情绪，再解决困难；有人认为先解决困难，再解决情绪。请谈谈你对这两个观点的看法。

【问题2参考答案】

面对情绪与困难的关系，这两种观点都体现了不同情境下的应对智慧。我认为，它们并非绝对对立，而是辩证统一的两个维度，关键在于审时度势、灵活运用。情绪是内在的晴雨表，困难是外在的挑战，二者相互影响，需要我们以动态平衡的思维去处理。

首先，“先解决情绪，再解决困难”强调情绪管理的基础性作用。情绪如洪水，若不加疏导，可能冲垮理

性的堤坝。当情绪剧烈波动时，人的认知能力、判断力会大幅下降，此时贸然行动往往事倍功半。公务员工作中常面临群众诉求、突发事件，若带着焦躁或委屈情绪处理，容易激化矛盾。正如《大学》所言：“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。”古代名臣范仲淹在戍边时，面对军情紧急，仍能“先天下之忧而忧”，以沉稳心境统筹全局，正是先安顿情绪再谋划对策的典范。现代基层干部调解纠纷时，也常先倾听共情、平复双方情绪，再寻求解决方案，这体现了“情绪优先”的实践智慧。

其次，“先解决困难，再解决情绪”突出行动导向的现实价值。有些情境下，困难本身是情绪的来源，拖延解决只会加剧焦虑。公务员执行紧急任务时，如防汛救灾、疫情防控，必须争分夺秒采取行动，情绪调整可以融入过程之中。王进喜在石油会战中喊出“有条件要上，没有条件创造条件也要上”，正是以行动克服畏难情绪的生动写照。现实中，许多干部在脱贫攻坚一线，面对复杂问题，选择“干起来再说”，在破解难题的过程中自然积累信心、化解情绪。这种观点强调“行动治愈焦虑”，符合马克思主义实践论中“在改造世界中认识世界”的哲理。

然而，二者并非割裂。真正成熟的做法是“情绪与困难协同解决”。情绪管理不是逃避困难，而是为了更高效地应对；立即行动也不是压抑情绪，而是在实践中转化情绪。这要求我们具备两种能力：一是情绪觉察与调节的“内功”，能在压力下保持从容；二是问题分析与解决的“外功”，能精准施策。如同中医“标本兼治”，情绪为标，困难为本，需辨证施治。公务员作为公共服务提供者，更需在实践中锤炼这种综合素养——既要有“春风化雨”的情商，安抚群众情绪；又要有“庖丁解牛”的智慧，破解治理难题。

总结而言，情绪与困难如同鸟之双翼、车之两轮，偏废其一则难行稳致远。对于公务员而言，当以人民为中心，视情境而定：群众急切时，先解其难再抚其心；矛盾激化时，先平其情再谋其策。最终，我们要追求的是“事心双解”的境界——在服务中升华情怀，在攻坚中砥砺意志，让情绪成为动力的源泉，让困难成为成长的阶梯。如此，方能在新时代的赶考路上，既做问题的解决者，更做情绪的摆渡人，以从容之态、务实之举，书写无愧于人民的答卷。