

山东省公安专项面试题（网络版）2024年8月29日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

国务院印发《关于支持山东深化新旧动能转换推动绿色低碳高质量发展的意见》，赋予山东建设绿色低碳高质量发展先行区的重大使命。以此为新起点，山东各地全面推进经济社会发展绿色低碳转型。请你从能源、产业、城市、生活等方面选择其中一个，结合山东实际，谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

选择“产业”这一方面来谈谈我的理解。山东作为我国重要的工业基地和制造业大省，产业结构的绿色低碳转型，不仅是落实国家战略部署的关键抓手，更是实现自身高质量发展的内在要求和必由之路。国务院赋予山东建设绿色低碳高质量发展先行区的使命，其核心要义之一，就是要推动产业发展从传统动能向新动能、从高碳模式向低碳模式进行深刻变革。这要求山东必须立足自身产业实际，以壮士断腕的决心和久久为功的韧劲，闯出一条产业生态化、生态产业化的新路。

山东的产业转型，首先需要深刻认识其必要性与紧迫性。长期以来，山东形成了以重化工业为主导的产业结构，钢铁、化工、建材、有色金属等传统产业体量大、占比高，既是经济发展的“压舱石”，也是能源消耗和碳排放的主要来源。这种产业结构在支撑经济快速增长的同时，也面临着资源环境约束趋紧、发展模式不可持续的严峻挑战。推动绿色低碳转型，不是要削弱或放弃这些传统优势产业，而是要通过技术革新、模式创新和结构优化，为其注入绿色基因、插上智慧翅膀，实现“老树发新芽”。这既是应对全球气候变化、履行国家“双碳”承诺的责任担当，也是在新发展阶段重塑山东产业竞争新优势的战略抉择。

推动山东产业绿色低碳转型，关键在于精准施策、系统推进。一方面，要坚决做“减法”，以环保、安全、技术、能耗等标准为标尺，依法依规淘汰落后产能，为新兴产业发展腾出宝贵的环境容量和市场空间。这需要建立科学严谨的评估和退出机制，确保过程平稳有序。另一方面，要全力做“加法”和“乘法”，大力发展战略性新兴产业和未来产业。山东在高端装备制造、新一代信息技术、新能源新材料、现代海洋、医养健康等领域具有良好基础，应集中资源，强化科技创新引领，培育一批具有国际竞争力的绿色产业集群。同时，要运用数字技术对传统产业进行全方位、全链条改造，推广清洁生产、循环经济模式，建设绿色工厂、绿色园区，显著提升全要素生产率和资源能源利用效率。

实现产业的绿色蝶变，离不开强有力的政策引导和市场机制驱动。政府应加强顶层设计，完善绿色低碳发展的法规标准、财税金融、价格等政策体系，为企业转型提供清晰预期和稳定支持。要充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，健全碳排放权、用能权、排污权等交易机制，让绿色低碳成为企业降低成本、提升效益的有效途径。此外，营造崇尚绿色创新的社会氛围也至关重要，要鼓励企业发布社会责任报告，引导消费者选择绿色产品，形成全社会推动产业转型的强大合力。

展望未来，山东的产业绿色低碳转型之路注定不会平坦，但前景无比广阔。这不仅是生产方式的变革，更是发展理念的深刻革命。我相信，只要山东牢牢抓住先行区建设的重大机遇，坚持创新驱动、改革破局、开放合作，就一定能够构建起科技含量高、资源消耗低、环境污染少的现代化产业体系，将昔日的“工业巨人”锻造为引领未来的“绿色智造”新高地，为全国同类型地区的转型发展提供可复制、可推广的“山东方案”，在服务国家大局中展现更大作为。

【问题2】

在与人交往的过程中，有着这样的规律，如果你超然物外，对方则无法置身其中；如果你冷若冰霜，对方则无法热情似火；如果你隔靴搔痒，对方则对你守口如瓶。结合工作实际，请谈谈启示。

【问题2参考答案】

题目中揭示的交往规律，如同一面澄澈的镜子，映照出人际互动中深刻的“镜像效应”。它告诉我们，人与人之间的情感与态度，往往不是孤立存在的，而是相互映照、彼此激荡的。在工作中，这启示我们：要建立真诚、有效、富有温度的工作关系，关键在于我们自身首先要成为那个积极主动、真诚投入、富有同理心的“光源”。

首先，这启示我们，工作的推进离不开“情感的共鸣”与“态度的共振”。如果我们对待工作或同事，抱着一种“超然物外”的旁观者心态，那么对方也很难真正“置身其中”，与我们同心同德、共担责任。例如，在基层社区治理中，如果我们的干部只是坐在办公室里发号施令，对群众的急难愁盼“隔靴搔痒”，那么群众自然会对我们“守口如瓶”，不愿吐露心声，导致政策悬空、工作失效。反之，像“时代楷模”黄文秀那样，她以火热的赤子之心扎根百坭村，与群众同吃同住同劳动，她的热情与真诚，像一团火，点燃了村民脱贫致富的信心与行动。她的“置身其中”，换来了群众的“全力投入”。

其次，这启示我们，团队协作的效能取决于“温度的传递”。一个团队的氛围，往往由核心成员或领导者的态度所奠定。如果我们对同事或下属“冷若冰霜”，充斥着官僚做派或冷漠疏离，那么整个团队就难以形

成“热情似火”的创业干事氛围。历史上，战国名将吴起为士兵吮吸脓疮，士兵的母亲闻之痛哭，因为她知道，将军如此厚待，儿子必将以死相报。吴起以“将心比心”的炽热关怀，换来了士卒“赴汤蹈火”的绝对忠诚。在现代机关工作中，一位善于鼓励、关心下属成长、能营造“家”一般温暖氛围的领导者，其团队的凝聚力、创造力必然远超那些等级森严、人情冷漠的集体。

最后，这启示我们，沟通的深度源于“真诚的触碰”。有效的沟通不是单方面的信息灌输，而是心与心的交流。如果我们对问题的探讨浮于表面、回避要害，如同“隔靴搔痒”，那么对方出于自我保护或失望，自然会“守口如瓶”，关闭心门。这就要求我们在工作中，尤其是在听取群众意见、开展谈心谈话时，必须放下身段、敞开心扉，用真诚换取真诚。就像古代“采风”的官员，唯有深入民间，与百姓促膝长谈，才能听到最真实的民声，制定出最符合民意的政策。

总而言之，这段富有哲思的规律，为我们点亮了一盏明灯：工作的艺术，在某种程度上就是人际交往的艺术。它要求我们摒弃冷漠与疏离，主动以真诚为舟，以热情为帆，以深入的共情为桨。唯有我们自身先成为一团火，才能点燃另一团火；唯有我们自身先捧出一颗心，才能换来另一颗心。在为人民服务的征程上，让我们都努力成为那束首先照向他人的光，用自身的温度去融化隔阂的坚冰，用自身的深度去激发回响的共鸣，如此，方能汇聚起众志成城的磅礴力量，共同绘就事业发展的温暖图景。