

山东省考青岛市面试题（网络版）2022年5月23日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

“工作环境”“政策扶持”“自我实现”都是影响人才引进的重要因素，要从中选择一个最重要的，你会选择哪个？

【问题1参考答案】

在公务员考试面试中，面对‘工作环境’‘政策扶持’‘自我实现’这三个影响人才引进的重要因素，我认为‘自我实现’是最重要的。这不仅因为自我实现是人才成长的终极目标，更因为它能够激发人才的内在动力，推动其在任何环境下都能持续进步和创新。

首先，自我实现是人才发展的内在驱动力。根据马斯洛的需求层次理论，自我实现位于需求金字塔的顶端，是人类追求的最高层次需求。当一个人能够在工作中找到自我实现的价值感，他就会更加投入和专注，这种内在的激励比任何外在条件都更为持久和强大。因此，一个能够提供自我实现机会的工作环境或政策，更能吸引和留住人才。

其次，自我实现能够促进人才的全面发展。在追求自我实现的过程中，人才会不断学习新知识、掌握新技能，这种持续的自我提升不仅有利于个人的职业发展，也能为社会和组织带来更多的创新和价值。相比之下，工作环境和政策扶持虽然重要，但它们更多是外在的条件，无法直接促进人才的内在成长和自我超越。

最后，自我实现有助于构建积极向上的组织文化。当组织中的每个成员都在追求自我实现时，这种积极向上的氛围会形成一种强大的文化力量，吸引更多有志之士加入。这种文化的力量远远超过任何物质条件或政策优惠，因为它能够激发人们的归属感和使命感，使他们在面对挑战时更加坚韧不拔。

综上所述，虽然‘工作环境’和‘政策扶持’在人才引进中扮演着重要角色，但‘自我实现’才是最为关键的因素。它不仅能够激发人才的内在动力，促进其全面发展，还能构建积极的组织文化，从而在长远上为组织和社会的持续发展提供坚实的人才基础。

【问题2】

有人说：“我们要到条件艰苦的地方去工作。”对此，谈谈你的看法。

【问题2参考答案】

在公务员的职业生涯中，面对“我们要到条件艰苦的地方去工作”这样的号召，我的看法是既充满敬意又深感责任重大。这不仅是对个人意志的考验，更是对公务员使命感的深刻体现。条件艰苦的地方往往是国家发展最需要人才的地方，也是最能锻炼人、成就人的地方。作为一名有志于服务人民的公务员，我们应该积极响应这样的号召，将个人的成长与国家的发展紧密结合起来。

首先，到条件艰苦的地方工作是对公务员责任感和使命感的直接体现。这些地方往往资源匮乏、环境恶劣，但正是这些地方的人民最需要政府的关怀和帮助。例如，黄文秀同志放弃大城市优越的工作条件，毅然回到家乡广西百色担任驻村第一书记，带领村民脱贫致富，最终因公殉职。她的故事告诉我们，公务员的价值不在于岗位的舒适与否，而在于能否真心实意为人民服务。

其次，艰苦环境是锻炼个人能力、磨练意志的绝佳机会。在条件艰苦的地方工作，面对的是更加复杂和艰巨的任务，这要求公务员具备更强的解决问题的能力和更坚韧不拔的意志。这样的经历不仅能够提升个人的综合素质，还能够为今后的工作积累宝贵的经验。

最后，到条件艰苦的地方工作也是实现个人价值和社会价值统一的重要途径。公务员的职责就是为人民服务，而在最需要的地方提供服务，无疑能够最大化地实现这一价值。正如习近平总书记所说：“青年要立志做大事，不要立志做大官。”到条件艰苦的地方去，正是做大事的具体体现。

总之，到条件艰苦的地方工作，不仅是对公务员职业精神的考验，更是对个人品质的锤炼。我们应该以积极的态度响应这样的号召，将个人的梦想融入国家的发展之中，用实际行动诠释公务员的初心和使命。在这个过程中，我们不仅能够帮助那些最需要帮助的人，也能够服务中实现自我超越，成就更加精彩的人生。

【问题3】

“城市管理网格员”作为一种新职业，你认为应该怎样促进其更好地发展？

【问题3参考答案】

城市管理网格员作为新时代城市治理的“毛细血管”，其发展不仅关乎城市管理的精细化水平，更是提升居民幸福感和获得感的重要途径。我认为，促进这一职业的健康发展，需要从职业认同、能力提升、制度保障和

社会参与四个维度综合施策。

首先，提升职业认同感是关键。当前，网格员工作强度大、社会认知度低，导致职业吸引力不足。可以通过媒体宣传、典型事迹报道等方式，增强社会对网格员工作的理解和尊重，同时，建立合理的薪酬增长机制和职业晋升通道，让网格员有尊严、有盼头。

其次，加强能力培训是基础。网格员需要具备法律法规、社区服务、应急处理等多方面知识。应定期组织专业培训，引入案例分析、情景模拟等互动式教学，提升网格员的实战能力。同时，鼓励网格员参与继续教育，考取相关职业资格证书，提升专业水平。

再次，完善制度保障是支撑。建立健全网格员工作标准和考核评价体系，明确职责边界，避免“无限责任”。探索建立网格员与社区、街道、公安等部门的联动机制，形成工作合力。此外，为网格员配备必要的装备和工具，如智能终端、工作制服等，提升工作效率和形象。

最后，激发社会参与是补充。鼓励居民、志愿者、社会组织等参与网格化管理，形成共建共治共享的治理格局。可以通过建立“网格员+志愿者”模式，开展“最美网格员”评选等活动，增强网格员与居民的互动，提升治理效能。

城市管理网格员是连接政府与居民的桥梁，其健康发展需要全社会共同呵护。让我们以更加开放的胸怀、更加务实的举措，为网格员搭建施展才华的舞台，共同绘就城市治理的“工笔画”，让城市更有温度、生活更加美好。