

山东省考面试题（公安人民警察）（网络版）2024 年3月21日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习近平总书记指出，人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。你认为该如何用“小切口”带动民生“大变化”，从而答好山东卷。

【问题1参考答案】

习近平总书记的殷切嘱托，如明灯照亮前路，深刻揭示了共产党人的初心使命与价值追求。人民对美好生活的向往，是宏大而具体的时代命题，它体现在每一个家庭的衣食住行、教育医疗、养老托幼等细微之处。山东作为人口大省、经济大省，民生工作点多面广，任务繁重。要答好这份沉甸甸的“山东卷”，关键在于找准工作方法，善于从群众最关心、最直接、最现实的“小切口”入手，通过精准发力、持续用力，撬动民生福祉的“大变化”，让发展成果更多更公平惠及全体人民，真正把“向往”变为“现实”。

用“小切口”带动“大变化”，首先要精准识别“切口”所在。这就要求我们必须深入践行群众路线，扑下身子、沉到一线，倾听民声、体察民情。不能坐在办公室里想当然，而要走到田间地头、社区小巷、工厂车间，与群众面对面、心贴心交流。要畅通民意表达渠道，充分利用12345政务服务便民热线、网络问政平台、人大代表联络站等载体，广泛收集群众在就业、教育、社保、医疗、住房、养老、食品安全、生态环境等方面的“急难愁盼”。要善于从海量的民生诉求中，梳理出那些具有普遍性、代表性、紧迫性的“关键小事”，将其作为工作的优先项和突破口。例如，老旧小区加装电梯的协调难题、社区“一老一小”的服务短板、农村快递物流的“最后一公里”、城市停车难等，这些看似具体而微的问题，恰恰是影响群众获得感、幸福感、安全感的“堵点”“痛点”。

找准了“小切口”，更要讲究工作方法，确保“切”得准、“带”得动。要坚持系统思维，不能就事论事、零敲碎打。解决一个“小问题”，往往需要跨部门、跨层级的协同联动。比如，治理城市内涝这个“小切口”，就涉及城市规划、排水管网建设、应急管理、气象预警等多个环节，需要统筹推进、标本兼治。要注重改革创新，敢于打破思维定势和路径依赖，运用新理念、新技术、新模式破解民生难题。例如，针对老年人就医不便，可以推广“互联网+医疗健康”，发展远程诊疗、上门护理；针对婴幼儿照护压力，可以鼓励发展普惠托育服务体系。要树立“绣花”功夫的理念，民生工作贵在精细、重在持久。政策制定要细致周全，充分考虑不同群体的差异需求；服务提供要体贴入微，让群众感受到温度和诚意；效果评估要引入群众评议，以群众满意为最终标准。

推动“小切口”产生“大变化”，最终要落脚于制度建设和长效机制。不能满足于解决一个个孤立的问题，而要善于从解决具体问题中总结经验、发现规律，将行之有效的做法上升为政策制度，形成“解决一个、带动一片”的良性循环。要完善民生领域的政策供给，增强政策的普惠性、基础性、兜底性。要强化法治保障，运用法治思维和法治方式维护群众权益、化解社会矛盾。要构建多元共治的民生工作格局，在发挥政府主导作用的同时，积极引导市场力量、社会力量参与，形成共建共治共享的强大合力。通过一系列“小切口”的持续深耕，积小胜为大胜，就能逐步补齐民生短板、提升公共服务水平、优化社会治理，最终实现人民生活品质的整体跃升，绘就山东高质量发展的温暖底色，向总书记和全省人民交出一份优异的民生答卷。

【问题2】

你在单位历练两年，进步很大。有的同事很认可你、羡慕你；有的同事说你也就是笔杆子好，除了写写材料外没有什么真本事；还有同事说，你不做实事，应该去一线多实践。面对以上说法，你怎么看？

【问题2参考答案】

面对同事们对我工作表现的不同评价，我首先感到的是一种鞭策和警醒。这些声音，无论是认可、质疑还是建议，都像一面多棱镜，让我能够从不同角度审视自己两年来的成长轨迹。在我看来，这恰恰是单位里健康工作氛围的体现——大家愿意坦诚交流看法，这为我提供了宝贵的自我认知机会和前进动力。

对于认可和羡慕我的同事，我内心充满感激。这份认可，既是对我过去两年努力付出的肯定，更是对我未来继续进步的期待。它提醒我，个人的成长离不开组织的培养和同事们的支持。我会将这份认可转化为谦逊前行的力量，绝不因此沾沾自喜、固步自封。同时，我也要思考如何将自己的经验和方法与更多同事分享，营造互相学习、共同进步的氛围，让个人的“进步”能够转化为团队的“共进”。

对于认为我“只是笔杆子好”的评价，我进行了深刻的反思。文字材料工作确实是机关运转的重要环节，它要求严谨的逻辑、准确的表达和对政策的深刻理解。如果同事在这方面给予肯定，说明我在这项基本功上有所积累。然而，如果这种评价背后隐含着“只会纸上谈兵”的担忧，那这记警钟敲得十分及时。它促使我思考：如何让文字工作更好地服务于实际工作？我的材料是否真正源于实践、指导实践？我是否在深入调研、掌握实情方面做得还不够？这提醒我，必须坚决避免陷入“文牍主义”，要让笔下的每一个字都扎根于现实土壤，都经得起实践的检验。

至于建议我“去一线多实践”的声音，我认为这充满了建设性关怀。机关工作如果脱离了基层一线，就容易成为无源之水。同事们希望我不要满足于办公室的案头工作，而是要多接地气、多察实情，这体现了大家对干部全面成长的期待。我非常认同这个方向。实践是检验真理的唯一标准，也是干部增长才干的最好课堂。我需要主动创造机会，无论是通过调研、蹲点、参与具体项目还是轮岗交流，真正深入到业务一线、服务一线、矛盾一线去，在解决实际问题的过程中，弥补可能存在的“实践经验不足”的短板，将政策理论知识与复杂现实情况相结合，提升自己综合分析和解决实际问题的能力。

综合来看，这三种声音构成了一个立体而完整的反馈体系。它们从不同侧面指出了我的优势、潜在的不足和未来努力的方向。我的应对之策是：第一，保持“归零”心态，将认可化为动力，将批评化为镜鉴；第二，坚持“扬长补短”，在继续发挥文字特长、服务好决策的同时，有意识地强化实践锻炼，争取成为“提笔能写、问策能对、遇事能办”的复合型干部；第三，加强主动沟通，多向同事们请教学习，特别是向那些经验丰富、熟悉一线的同事学习，在工作协作中增进理解，在共同奋斗中赢得信任。我相信，只要秉持虚心学习、务实笃行的态度，就能将各方面的评价转化为自我完善的阶梯，在服务人民和单位发展的道路上走得更加稳健、扎实。