

山东省考面试题（公安类）（网络版）2018年8月12日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说术业有专攻，专业人才重要；也有人说通用型人才更有用武之地。结合自身谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在当今这个快速发展的时代，专业人才与通用型人才的讨论一直是社会关注的热点。我认为，专业人才和通用型人才各有其独特的价值和作用，关键在于如何根据时代的需求和个人的特点，找到最适合的发展路径。

首先，专业人才的重要性不言而喻。他们在特定领域内深耕细作，拥有深厚的专业知识和技能，能够解决复杂的技术问题。例如，在医疗领域，一位心脏外科医生凭借其精湛的技术，能够挽救无数生命。这种专业人才的贡献是无法替代的。专业人才的培养需要时间和精力投入，但他们的专业能力是社会进步的重要推动力。

然而，通用型人才同样不可或缺。他们具备广泛的知识面和灵活的适应能力，能够在不同的环境和角色中快速转换。比如，一位优秀的项目经理，不仅需要了解技术，还要懂得团队管理和沟通协调，这样的通用型人才在快速变化的工作环境中显得尤为重要。通用型人才的多样性和适应性，使得他们能够在多个领域发挥作用，推动社会的多元化发展。

结合自身，我认为无论是专业人才还是通用型人才，最重要的是持续学习和自我提升。在这个知识更新迅速的时代，只有不断学习，才能适应社会的发展需求。我个人倾向于在某一领域深耕的同时，也不断拓展自己的知识面，努力成为一个既有专业深度又有广度的复合型人才。

总之，专业人才和通用型人才各有千秋，都是社会发展不可或缺的力量。我们应该尊重每个人的选择和发展路径，同时鼓励多元化的成长模式。在这个多元共生的时代，无论是深耕某一领域，还是广泛涉猎多个领域，都能找到属于自己的舞台，实现个人价值和社会贡献的双赢。

【问题2】

《休闲绿皮书：2017—2018年中国休闲发展报告》建议，2030年实现“做四休三”。在我国劳动生产率已达到一定水平的前提下，可实行每天工作9小时，每周工作4天的四天（36小时）工作制。届时，国家就可以取消每年通过前挪后借形成的黄金周或小长假制度。对此你怎么看？

【问题2参考答案】

面对《休闲绿皮书：2017—2018年中国休闲发展报告》提出的2030年实现“做四休三”的建议，我认为这是一个既富有创意又具有前瞻性的设想。它不仅反映了社会进步和劳动生产率提高的必然趋势，也体现了对劳动者生活质量的高度关注。这一建议的提出，无疑为我们思考未来工作与生活平衡提供了新的视角。

从全面分析的角度来看，实行四天工作制有多方面的积极意义。首先，它能够有效提升劳动者的幸福感和生活质量，让人们有更多时间陪伴家人、发展个人兴趣爱好，从而促进社会和谐。其次，缩短工作时间有助于提高工作效率，因为人们在有限的时间内会更加集中精力完成任务。此外，取消黄金周或小长假制度，可以减少节假日期间的交通拥堵和旅游景点的人满为患，有利于资源的合理分配和环境的保护。

然而，这一建议的实施也面临着不少挑战。首先，我国目前的劳动生产率虽然有所提高，但与发达国家相比仍有差距，如何在保证经济增长的同时缩短工作时间是一个需要深思的问题。其次，不同行业和岗位的工作性质差异较大，四天工作制可能难以普遍适用。此外，取消黄金周或小长假可能会对旅游业和相关产业造成一定影响。

为了推动这一建议的可行性，我认为可以采取以下对策：一是加大科技创新力度，进一步提高劳动生产率，为缩短工作时间奠定物质基础。二是根据不同行业和岗位的特点，灵活制定工作时间制度，避免一刀切。三是逐步调整和完善休假制度，确保劳动者的休息权益得到保障的同时，尽量减少对社会经济的影响。

总之，实现“做四休三”是一个长期而复杂的过程，需要我们共同努力和智慧。这一设想不仅关乎每个人的生活质量，也是社会文明进步的重要标志。让我们期待在不久的将来，这一美好的愿景能够成为现实。