

山东省考面试题（公安系统）（网络版）2021年2月25日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

现在基层干部工作繁忙，而且工作一旦出了问题会影响福利、评选和晋升，造成很多人焦虑、压力大，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

基层干部作为党和政府联系群众的桥梁和纽带，其工作状态直接关系到政策执行的效率和群众的满意度。当前基层干部面临的工作压力大、焦虑情绪普遍的现象，确实值得我们深思和关注。这一现象不仅影响了干部的身心健康，也可能对基层工作的质量和效率产生不利影响。因此，我们需要从政策理解、工作环境优化、心理支持等多个维度出发，综合施策，为基层干部减压赋能。

从政策层面来看，基层干部的工作压力部分源于政策执行的高标准和严要求。政府在推动各项政策落地时，往往要求基层干部做到精准施策、快速响应，这在客观上增加了基层工作的难度和压力。同时，绩效考核和晋升机制的不完善，使得基层干部在面对工作失误时承受过大的心理压力。因此，政策制定者应当考虑基层实际，合理设定工作目标和考核标准，避免一刀切和形式主义，为基层干部创造更加宽松和务实的工作环境。

针对基层干部的焦虑和压力问题，我们应当采取一系列有针对性的对策。首先，建立健全心理健康支持体系，为基层干部提供心理咨询和辅导服务，帮助他们有效管理压力。其次，优化工作流程和分工，合理分配工作任务，避免过度劳累。再次，完善考核和晋升机制，注重实绩和群众满意度，减少不必要的评比和检查，让基层干部能够专注于服务群众。最后，加强培训和能力建设，提升基层干部的业务能力和应对复杂情况的能力，从根本上减轻工作压力。

基层干部是党和国家事业的基石，他们的辛勤工作和无私奉献是推动社会进步的重要力量。面对当前的工作压力和焦虑问题，我们既要理解和支持基层干部，也要通过政策调整和环境优化，为他们创造更好的工作条件和发展空间。让我们共同努力，为基层干部减压赋能，激发他们的工作热情和创造力，共同书写新时代基层工作的新篇章。

【问题2】

目前想开展一次对于基层干部的培训，你会怎么做？

【问题2参考答案】

开展基层干部培训是一项系统工程，需要从培训需求分析、培训内容设计、培训方式选择、培训效果评估等多个环节进行周密规划。首先，我们需要深入了解基层干部的实际工作情况和面临的挑战，通过问卷调查、座谈会等形式，收集他们的培训需求和建议。这样做的目的是确保培训内容与基层干部的工作实际紧密结合，解决他们在工作中遇到的具体问题。

其次，培训内容的设计应当全面而深入，既要包括党的理论知识和政策法规，也要涵盖基层治理、群众工作方法、应急管理 etc 实用技能。特别是要注重案例教学，通过分析真实案例，帮助基层干部提升解决实际问题的能力。同时，培训内容还应当与时俱进，及时融入最新的政策要求和科技手段，如数字化治理工具的应用等。

在培训方式上，我们应当采取灵活多样的形式，以适应不同基层干部的学习习惯和时间安排。除了传统的集中授课外，还可以采用线上学习平台、实地考察、情景模拟等多种方式。特别是线上学习平台，可以突破时间和空间的限制，让基层干部能够随时随地学习，大大提高了培训的灵活性和覆盖面。

培训效果的评估是确保培训质量的关键环节。我们需要建立一套科学的评估体系，通过考试、问卷调查、实际操作考核等方式，全面评估基层干部的学习成果和应用能力。同时，还应当建立反馈机制，及时收集基层干部对培训的意见和建议，不断优化培训内容和方式。

最后，培训的持续性和长效机制也不容忽视。我们应当将培训与基层干部的考核、晋升等激励机制相结合，激发他们参与培训的积极性和主动性。同时，还可以建立基层干部学习交流平台，促进他们之间的经验分享和互助学习，形成良好的学习氛围。