

山东省考面试题（公安系统）（网络版）2025年3月19日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

焦裕禄是“爬坡过坎”的典范。他在担任兰考县委书记期间，面对风沙、盐碱、内涝这“三害”，带领群众艰苦奋斗，最终改善了当地的自然环境，提升了人民的生活水平。他的故事体现了在面对自然灾害和社会问题时，要通过不懈努力和智慧去克服困难。请结合岗位实际，谈谈你对爬坡过坎怎么看？

【问题1参考答案】

焦裕禄同志在兰考留下的“爬坡过坎”精神，是中国共产党人艰苦奋斗、迎难而上的生动写照。他面对风沙、盐碱、内涝这“三害”，没有退缩，而是带领群众以“敢教日月换新天”的豪情，用智慧和汗水改变了兰考的面貌。这种精神，对于我们今天在公务员岗位上工作，依然具有深刻的启示意义。爬坡过坎，不仅是一种面对困难的态度，更是一种解决问题的智慧，它要求我们既有坚定的信念，又有科学的方法，既有为民的情怀，又有务实的行动。

结合岗位实际，我认为爬坡过坎首先体现的是一种责任与担当。在基层工作中，我们常常会遇到各种复杂的矛盾和问题，比如政策落实的“最后一公里”难题、群众急难愁盼的具体诉求、发展转型中的阵痛等。这些就像工作中的“坡”和“坎”，考验着我们的决心和耐力。焦裕禄同志之所以能成为典范，正是因为他将改变兰考面貌、造福人民群众视为己任，主动将重担扛在肩上。作为新时代的公务员，我们也应当如此，面对工作中的挑战，不能有“绕道走”的想法，更不能有“等靠要”的心态，而是要像焦裕禄那样，主动深入一线，了解实情，把解决问题、推动发展作为自己的天职，在攻坚克难中彰显公仆本色。

其次，爬坡过坎需要的是科学方法与务实行动。焦裕禄同志在治理“三害”时，并非盲目蛮干，而是深入调研，摸清规律，种泡桐、治盐碱、排内涝，每一项措施都建立在科学认知的基础上。这启示我们，在工作中遇到“坡坎”时，光有热情是不够的，必须注重调查研究，掌握实际情况，遵循客观规律。例如，在推动一项惠民政策时，我们需要深入社区、乡村，倾听群众声音，评估政策可能带来的影响，找到落实中的堵点难点，然后制定出切实可行的实施方案。要善于运用新思维、新技术、新手段来破解老难题，将上级的决策部署与本地本部门的实际紧密结合，创造性地开展工作，确保每一步都走得稳、走得实。

再次，爬坡过坎离不开与人民群众的同心协力。焦裕禄同志的故事之所以感人至深，是因为他始终与兰考人民站在一起、干在一起。他常说，“吃别人嚼过的馍没味道”，这体现了他尊重群众首创精神、依靠群众力量的智慧。在我们的工作中，任何“坡坎”的跨越，最终都是为了人民，也必须依靠人民。无论是社区治理、乡村振兴，还是优化营商环境，都需要我们密切联系群众，善于发动群众、组织群众，汇聚民智民力。要畅通民意表达渠道，搭建共治共享平台，让群众成为解决问题、推动发展的主体。只有与群众心往一处想、劲往一处使，我们爬的“坡”才有方向，过的“坎”才有底气，形成的合力才是不可战胜的。

最后，爬坡过坎更是一种精神状态的持久保持。事业发展永无止境，“坡坎”也会以新的形式不断出现。焦裕禄精神激励我们，要将这种迎难而上、艰苦奋斗的作风内化于心、外化于行，成为一种工作常态和人生境界。在岗位上，我们要不断学习，提升能力，以应对日益复杂的工作要求；要锤炼意志，保持定力，在压力面前不低头，在成绩面前不自满。要认识到，每一次成功的“爬坡过坎”，都是个人成长与事业进步的阶梯，都是对初心使命的践行。只要我们传承好焦裕禄同志的精神，将其融入日常工作的点点滴滴，就一定能在平凡的岗位上创造出无愧于时代、无愧于人民的业绩，为推动中国式现代化贡献自己的力量。

【问题2】

在实际工作中，常会面对以下几种情况：一是能力与工作不匹配，二是扎根基层与调入机关之间的选择困境，三是理想状态与工作现实存在落差，四是创新和规范之间存在困惑。请你选择其中一项，展开具体阐述。

【问题2参考答案】

在实际工作中，理想状态与工作现实之间的落差，是许多公职人员都会面临的深刻挑战。这种落差并非简单的失望或挫败，而是一种源于对公共事业的热忱与复杂现实之间的张力。它考验着我们的初心、韧性与智慧，更是在磨砺中实现个人成长与服务价值升华的关键契机。正确认识并妥善应对这种落差，不仅关乎个人的职业发展，更关系到公共服务的质量与公信力。

理想状态往往源于我们投身公共服务的初心——那份希望运用所学、施展才华、服务群众、推动社会进步的纯粹热望。它可能体现为对政策完美落地的期待，对服务流程高效顺畅的设想，或是对解决复杂社会问题立竿见影的憧憬。然而，工作现实却常常呈现出另一番图景：政策执行中会遇到资源限制、部门协调困难或群众理解偏差；服务流程可能因历史遗留问题或制度惯性而显得繁琐；许多社会问题盘根错节，难以一蹴而就。这种落差初时可能带来迷茫与无力感，仿佛一腔热血撞上了现实的铜墙铁壁。

然而，真正的成长恰恰始于对这种落差的深刻反思与积极调适。首先，我们需要认识到，理想并非空中楼阁，而是指引方向的灯塔；现实也并非不可逾越的障碍，而是实践理想的土壤。落差的存在，恰恰说明了理想

的价值——它让我们不满足于现状，始终追求更好。关键在于，我们要学会将宏大的理想分解为具体、可行的工作目标。例如，或许无法立刻根治某个长期存在的社会问题，但可以从优化一个办事环节、深入走访一户困难家庭、撰写一份扎实的调研报告开始，让理想的微光在现实的土壤中生根发芽。

其次，应对落差需要我们在坚守原则的同时，培养一种“弹性智慧”。这意味着既要坚持服务公众、依法行政的核心价值不动摇，又要灵活适应工作环境，善于在现有条件下寻找最优解。这要求我们深入理解政策背后的逻辑、体察民情的真实冷暖、掌握沟通协调的艺术。当发现理想中的“最优路径”暂时行不通时，不是放弃理想，而是积极探索“次优选择”或“分步实施”的方案，在迂回中前进，在积累中突破。

最后，也是最重要的，是将落差转化为深入基层、贴近群众的动力。理想与现实的差距，很多时候源于对实际情况了解不够深入。当我们感到理想受挫时，不妨更沉下身子，走到服务对象中间，倾听他们的心声，了解他们的疾苦。你会发现，许多现实中的“堵点”“难点”，正是群众最迫切的需求，也是我们工作的真正着力点。在这个过程中，我们的理想会从抽象的蓝图，变得更加具体、更加有温度，我们的工作也会因此获得更扎实的意义感和成就感。

总而言之，理想与现实的落差，不是公共服务道路上的绊脚石，而是磨刀石。它磨去的是不切实际的幻想，磨砺出的是更加坚韧的初心、更加务实的作风和更加深厚的为民情怀。作为一名公职人员，我们当以“虽不能至，心向往之”的态度仰望理想的星空，更要以“千里之行，始于足下”的执着耕耘现实的土地。在一次次缩小落差、连接理想与现实的努力中，我们不仅实现了个人价值的成长，更在点滴之间推动着社会的进步，这正是公共服务工作最动人的魅力所在。