

山东省考面试题（公安系统）（网络版）2025年3月20日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在中央要求重拳纠治群众反映强烈的形式主义、官僚主义顽瘴痼疾，不断改作风树新风，为基层减负，让党员干部把精力真正用在干实事、求实效上。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，大家好。今天，我想就中央要求重拳纠治形式主义、官僚主义顽瘴痼疾，为基层减负、促实干这一重要部署，谈谈我的理解和看法。这不仅是作风建设的关键一环，更是推动国家治理体系和治理能力现代化的必然要求，深刻体现了我们党始终坚持以人民为中心的发展思想，以及刀刃向内、自我革命的坚定决心。

形式主义、官僚主义是长期存在的顽瘴痼疾，它们像无形的枷锁，束缚了基层干部干事创业的手脚。具体表现为文山会海、过度留痕、检查考核过多过滥、政策执行“一刀切”等。这些现象不仅耗费了基层干部大量的时间和精力，让他们疲于应付各种报表、材料和会议，无法深入一线、服务群众，更严重的是，它割裂了党同人民群众的血肉联系，损害了党和政府的公信力。中央此时重拳纠治，正是抓住了当前影响工作实效和群众获得感要害问题，是推动全党上下求真务实、真抓实干的重要信号。这有利于将党员干部从无谓的事务中解脱出来，把宝贵的精力投入到解决实际问题 and 推动高质量发展中去，从而更好地回应人民群众的期盼。

然而，纠治顽疾绝非一日之功，需要系统施策、久久为功。首先，必须树立正确的政绩观和发展观，上级机关和领导干部要带头转变作风，评价工作要更看重实绩和群众口碑，而非材料厚度和会议频次。其次，要深化体制机制改革，精简文件会议，优化督查检查考核方式，充分利用信息化手段减少重复性劳动，从源头上为基层松绑减负。再者，要畅通监督渠道，发挥群众和媒体的监督作用，让形式主义、官僚主义无处遁形。同时，也要建立健全容错纠错机制，鼓励基层干部大胆探索、勇于创新，营造敢于担当、崇尚实干的政治生态。唯有如此，减负才能真正减到干部群众心坎上，新风才能蔚然成风。

总而言之，中央的这一要求高瞻远瞩、切中时弊。作为新时代的青年，尤其是立志成为公务员的我们，更应深刻领会其精神实质，内化于心、外化于行。在未来的工作中，我们要自觉抵制形式主义、官僚主义的诱惑，坚持一切从实际出发，察实情、说实话、办实事、求实效。让我们积极响应中央号召，从自身做起，从小事做起，共同营造一个风清气正、务实高效的工作环境，把有限的精力投入到无限的为人民服务之中，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的青春、智慧和力量！

【问题2】

刚入职单位的新人小李问师傅：“这个工作是不是会做就行？”师傅回答：“不仅要会做，还要做对、做精、做强。”对此你怎么看？

【问题2参考答案】

师傅的回答，如清泉击石，清脆而深刻，不仅是对小李疑问的解答，更是对新时代公务员职业精神的生动诠释。它超越了“会做”这一基本门槛，指向了“做对、做精、做强”的更高境界。这寥寥数语，勾勒出一条从合格到卓越的成长路径，蕴含着对工作质量、专业深度与价值贡献的递进式要求。在我看来，这不仅是师傅对徒弟的谆谆教诲，更是对所有公职人员如何履职尽责、服务人民的时代叩问。

“会做”仅是起点，意味着掌握了基本流程与技能，能够完成常规任务。然而，若止步于此，工作就可能流于形式，甚至因理解偏差或执行僵化而“做错”，导致政策走样、群众不满。例如，在基层窗口服务中，若工作人员仅“会”按流程收件，却不深究政策细节、不主动解释沟通，就可能让群众多跑腿，使“便民”政策变成“扰民”实践。因此，“做对”是底线要求，它强调精准理解政策意图、严格遵守法规程序、确保结果符合预期，这需要严谨的态度与扎实的学习。

“做精”则是在“做对”基础上的深化，追求工作的专业化、精细化与高效化。它要求我们不仅满足于完成任务，更要钻研业务、优化方法、提升品质。比如，一位负责社区治理的干部，若能将矛盾纠纷调解从简单的“劝和”升级为建立一套预防、排查、化解的精细化机制，便是“做精”的体现。这背后，是对群众需求的敏锐洞察、对工作规律的持续探索。“做强”则是最高追求，意味着在工作中能攻坚克难、开拓创新、创造显著价值，成为领域的标杆或推动事业发展的关键力量。它要求我们具备战略思维、创新勇气与担当精神，能将个人努力转化为服务大局、惠及民生的强大效能。

师傅提出这一要求，其背后原因深刻。从外部看，新时代发展任务艰巨复杂，群众对公共服务质量与效率的期待日益提升，公务员队伍必须不断提升专业素养与履职能力。从内部看，这是个人实现职业价值、获得成长成就的内在需要。若安于“会做”，易陷入职业倦怠；追求“做对、做精、做强”，方能获得持续进步的動力与满足感。此外，组织文化也倡导精益求精、追求卓越的导向，激励每位成员超越平庸。

要将这一理念转化为行动，需多措并举。个人层面，需树立“终身学习”意识，入职初期快速掌握“会

做”，随后通过实践反思、对标先进、持续钻研，向“做对、做精”迈进，并勇于在关键任务中挑战自我，积累“做强”的资本。单位层面，应完善培训体系，不仅教方法，更培养严谨思维与创新精神；建立容错纠错机制，鼓励在“做对”前提下大胆探索；健全考核激励机制，将工作精度、创新成果、实际效能纳入评价，树立鲜明导向。同时，营造“师徒帮带”的良好氛围，让老师傅的经验智慧与年轻人的创新活力交融互促。

总而言之，师傅的话语，是一盏明灯，照亮了公务员职业发展的漫漫长路。它提醒我们，公职岗位不仅是谋生的职业，更是奉献的舞台。从“会做”到“做对”，我们恪守的是为民服务的初心与底线；从“做精”到“做强”，我们彰显的是精益求精的追求与担当。唯有以“做对”为基，以“做精”为径，以“做强”为志，方能在平凡的岗位上书写不平凡的业绩，将个人的涓滴之力，汇聚成推动国家发展、增进人民福祉的磅礴江河，真正践行“人民公仆”的庄严承诺。